

WE CREATE A

LIFESTYLE

環境、社會及管治報告

2022 · 2023



HKRI 香港興業國際
HKR International

45 TOGETHER
WE FORTIFY

香港興業國際

環境、社會及管治報告

2022 · 2023

2	管理層的話
4	2022/2023可持續發展亮點
6	關於本報告
8	關於香港興業國際
10	可持續發展理念
20	獎項及會員資格
24	守護環境
40	員工關懷
46	投入責任營運
54	關懷社區
62	績效數據一覽表
78	香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引
82	可持續發展承諾和政策索引
85	可持續發展目標索引

我們繼續落實 長期經營策略， 創造更美好、 更環保的生活方式。



管理層的話

在提交2022/2023財政年度環境、社會及管治報告之際，我們為香港興業國際集團有限公司（「香港興業國際」或「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）在持續邁向可持續發展的過程中所取得的進展感到自豪。過去兩年，儘管新冠疫情帶來前所未有的挑戰，我們仍然繼續推動可持續發展願景，致力為環境和社區帶來正面影響。適逢香港興業國際成立45周年，秉承周年主題「眾心成城」的精神，繼續落實長期經營策略，創造更美好、更環保的生活方式。

今年，我們首次採用氣候相關財務揭露工作小組（「TCFD」）的框架，邁出了加強氣候相關披露的重要一步。這是我們首次有系統地披露氣候相關資料。我們明白披露透明度的重要，並致力在未來以更具體的數據進一步改善我們的TCFD報告。2022年4月，我們簽署了首筆可持續發展表現掛鉤貸款，總貸款額達24億港元，是我們在可持續發展道路上的一個重要里程碑，也肯定了我們在環境、社會及管治方面的持續努力。響應集團的環境、社會及管治主題「HKRI All-in 樂力做」，我們的目標不僅僅是滿足相關法律的要求，而是在保護地球和促進可持續的社會發展方面再進一步。

在可持續發展管治方面，香港興業國際堅定地在各個層面秉持可持續發展的原則。我們的環境、社會及管治委員會、企業社會責任工作小組和風險管理監督小組與董事會緊密合作，監督集團的可持續發展表現。我們謹守對聯合國可持續發展目標（SDGs）的承諾，制定可持續發展措施和政策，努力加速變革，保護地球。

2022年，我們很榮幸在資訊透明度和持續改善環境、社會和管治表現方面獲得認可，取得2022香港環境、社會及管治報告大獎 - 最佳ESG報告（小市值）大獎以及2021/2022年度環境、社會及企業管治成就大獎 - 年度傑出企業鑽石獎。在過去兩年，縱使面對重大挑戰，我們的員工仍然努力推動可持續發展目標，沒有他們的堅定支持和辛勤工作，這些成就是不可能實現的。我們向他們致以由衷的感謝。

為了更好地了解和回應持份者所關注的環境、社會及管治議題，我們定期進行重要性評估，並相應調整環境、社會及管治的優先策略。今年的評估結果顯示，內部持份者主要關注與僱員有關的議題，而外部持份者更重視反貪污、知識產權和溫室氣體排放等議題。我們將參考評估結果制定未來措施，提升環境、社會及管治表現。

隨著疫情得到控制，社會開始復甦，我們舉辦了一系列包含可持續發展元素的活動，慶祝公司成立45周年，例如PRI²DE創造營「移步『椅』景」可移動座椅設計大賽。同時，我們也很高興能夠舉辦更多義工活動。比如把源於日本的長者運動——棒式足球引入香港。這項運動深受長者歡迎，我們期待來年能夠舉辦更多義工活動。

展望未來，香港興業國際將努力發揮領導作用，為我們的行業和所服務的社區建設一個可持續的未來。我們感謝持份者一直以來的信任和支持，激發我們決心為社會帶來有意義的改變。我們將攜手並肩，繼續在環境、社會及管治方面尋求蛻變，創造一個更加美好的未來。

查懋成

執行主席
查懋成

2022/2023 可持續發展亮點

為實現環境、社會及管治的長期目標和持續秉持本公司的可持續發展標準，我們每年審視整體可持續發展的表現，並以此衡量可持續發展工作的進展和尋求改進機會。在2022/2023財政年度，香港興業國際一直堅定不移地專注提升環境、社會及管治表現，以下為本公司在2022/2023財政年度的可持續發展亮點：



環境

-21%

實際（市政）用水量

-26%

實際廢物量

-28%

實際電子廢物量



關愛員工

+23%

集團員工的
平均培訓時間

+12%

集團員工的平均
職安健培訓時間

+10%

中國內地受培訓
的員工



價值鏈

-82%

物業發展相關服務的投訴

97%

酒店服務承諾比率平均



社區

+73%

社區服務總時數

投入

490萬港元

在贊助和捐款方面，較
2021/2022財政年度增長28%

關於本報告

這份環境、社會及管治報告對香港興業國際及其附屬公司的可持續發展策略和表現提供廣泛的概述。

本報告涵蓋2022年4月1日至2023年3月31日期間(「本年度」)，主要圍繞四個關鍵範疇：環境、人力資本、社區及價值鏈。本報告主要涵蓋集團在香港、中國內地和泰國的主要業務，這些核心業務每年佔集團資產規模及盈利的重要部分。

除了集團的環境、社會和管治表現外，本報告也詳細說明我們的可持續發展目標，以及為實現目標所做的努力。本報告旨在以透明的方式如實說明集團的可持續發展歷程，希望它能讓股東、持份者和其他讀者了解我們的可持續發展策略。

有關財務業績的詳細資料請參閱2022/2023年報。本報告第78頁至第81頁載有內容索引，以便讀者查閱。

匯報範圍和準則

本報告根據香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)頒布的《環境、社會及管治報告指引》的最新修訂版本(「指引」)編製。我們遵循香港交易所指引的所有強制性披露規定和「不遵守就解釋」原則，也依照指引所列明的四項匯報原則來編製本報告，包括：

重要性

持份者視為重要的環境、社會及管治資訊應予披露。此外，本集團定期進行重要性評估，以確定重大的相關問題。評估結果經由集團環境、社會及管治委員會審議通過。



量化

我們以量化方式匯報環境、社會和管治表現，以提供清晰且可比較的進展情況。為更深入地理解數據，報告亦補充相應的說明和比較數據。如欲了解更多，請參閱績效數據一覽表。



一致性

我們沿用與往年一致的方式編製環境、社會及管治報告，以便讀者能夠在不同時期比較環境、社會和管治數據。當編製準則更改時，我們會作出解釋，以便讀者理解。



平衡

本報告的內容不偏不倚，所呈列的資訊並沒有經篩選、省略或篡改，以免影響讀者判斷。



報告範圍

我們的環境、社會及管治報告反映集團的營運規模、業務的各個層面以及在價值鏈上對環境和社會的影響。在本報告中，我們披露了四項主要業務的環境、社會及管治資訊和關鍵績效指標：

- 物業發展¹
- 物業投資與管理¹
- 酒店及休閒業務²
- 愉景灣城市管理及交通服務³

由於日本的業務組合只佔我們總資產的極小份額，故不包括在報告範圍內。

您的意見有助我們在報告方法和可持續發展措施方面精益求精。如有查詢、意見或建議，歡迎發送電郵至info@hkri.com

¹ 報告範圍涵蓋本集團在香港、中國內地及泰國的物業發展、投資及管理業務。

² 報告範圍涵蓋我們在香港、中國內地及泰國經營的業務。

³ 愉景灣位於香港。

關於香港興業國際



秉承已故集團創辦人及主席查濟民博士的願景和抱負，本集團將業務擴展到香港、中國內地及亞洲各地，涵蓋地產發展及投資、物業管理、豪華酒店及服務式住宅及其他投資項目，把握機遇擴展業務領域。

我們深信可持續發展在推動企業和社區發展中扮演著重要的角色。為了回饋社會、推動可持續發展並創造更美好的生活環境，我們採取全方位的經營策略。本集團以可持續發展思維和以股東為中心的態度，探索新契機和開拓超越傳統的新視野。我們為創造充滿活力的社區及服務全力以赴，同時亦積極把握每個向股東、業務夥伴和員工傳達集團願景、使命和價值觀的機會。

願景

執業界牛耳 創生活空間

使命

群策群力、創新為先、卓越為求、健康為本，獨樹風格生活體驗

價值觀 – PRI²DE

- Pioneer：推陳出新
- Respect：尊人重士
- Innovation：不同凡「想」
- Integrity：堅守誠信
- Devotion：傾心傾「誠」
- Excellence：止於至善

所有權和組織型態

香港交易所主板上市公司（股份代號：00480）

收入和總資產

收入：1,693.7百萬港元

總資產：46,902.4百萬港元

四大業務

- 物業發展
- 物業投資與管理
- 酒店及休閒業務
- 愉景灣城市管理及交通服務

在亞太地區的業務地區

- 香港
- 上海
- 嘉興
- 杭州
- 天津
- 曼谷
- 北海道



集團採用「HKRI All-in 樂力做」為環境、社會及管治主題，反映了我們長期以來對社區投資的理念及對回饋社會不遺餘力的態度。透過與持份者的共同努力，讓我們在守護地球和推動社會可持續發展上走得更遠。

- 樂力守護：集腋成裘，盡己之力，實踐綠色生活，攜手守護地球、愛護環境。
- 樂力共容：我們歡迎所有人士參與，不論性別、年齡或健康狀況，均可全情投入參與。
- 樂力凝聚：每項活動均可達到多項目標，例如通過同一活動，既可幫助弱勢社群兒童，又可提高其環保意識。

可持續發展理念

可持續發展管治

我們相信，可持續發展是創造長期價值的根本。有見及此，香港興業國際實施從上而下的可持續發展管治理念。作為集團可持續發展政策、目標和表現的最終負責人，董事會監督集團可持續發展的相關事項，帶領並推動著集團的管治結構和措施，確保可持續發展融入我們的使命和價值觀中。同時，為協助董事會監督可持續發展相關事項，環境、社會及管治委員會⁴將環境、社會及管治因素納入決策考量並協調整個集團的環境、社會及管治工作。以下說明集團的可持續發展管治架構：



董事會

高質素的管治無疑會為企業帶來更可持續和均衡的發展，本公司認為多元化的董事會是提高管治標準的關鍵因素。因此，董事會由十三名不同性別的董事組成，各具有專業經驗、技能及知識。其中五名董事為獨立非執行董事，佔董事會三分之一以上。多元化的董事會能帶來不同觀點、經驗和充分的討論，讓集團的表現更出色。

董事會承擔領導香港興業國際為持份者創造長遠價值的整體責任，確保集團將經濟、社會和環境因素納入所有業務決策流程。董事會審批環境、社會及管治委員會提交的重要性評估結果及環境、社會及管治報告，確保符合本公司的策略及目標，並適時提供建議，以提高本集團的可持續發展表現。

環境、社會及管治委員會（「委員會」）

委員會由各個業務部門主管組成，負責評估並確立集團目標，應對已識別的環境、社會及管治風險及機遇。委員會定期召開會議，規劃相關發展並確保集團上下對可持續發展和創造長遠價值的理念保持一致。按照每年度有關環境、社會及管治風險及機遇的識別結果，委員會評估及更新本集團的環境、社會及管治政策、措施、目標及各個業務的策略重點。委員會亦負責檢討集團的可持續發展進度並向董事會提供相關建議、改善方向和其他重要訊息作批核，在推動集團的可持續發展表現扮演著不可或缺角色。同時，委員會還負責審閱環境、社會及管治報告和指導企業社會責任工作小組執行環境、社會及管治的相關事項。

企業社會責任工作小組（「工作小組」）

在環境、社會及管治委員會的指引下，工作小組監察集團的環境、社會及管治表現，評估有關議題對業務的影響，並落實相關策略及政策等。工作小組亦負責編製每年的環境、社會及管治報告並定期向委員會匯報進度。所有工作小組成員均經過嚴格挑選，充分考慮了他們的背景、專業知識及資歷，確保小組能顧及所有部門的需求。

⁴ 有關委員會的職權範圍，請瀏覽：<https://www.hkri.com/zh-TW/CSR/ESG-Committee>



風險管理和內部控制

香港興業國際相信有效的風險管理和內部控制是創造和維持價值的基礎，面對風險管控採取毫不妥協的態度，持續改進風險管理框架，並對業務價值鏈上每個階段的風險有全面的了解。同時，《風險管理政策》為風險管理監督小組提供全面指引，以識別、評估和優先考慮新出現的風險，根據公司業務的優次來評定風險程度，作出明智的業務決策並實行緩解措施。集團的管治架構由董事會、審核委員會、風險管理監督小組及各職能部門組成，確保風險管理框架及內部控制系統充分有效地執行監察、控制及報告等工作。同時，集團設有內部審計部門，定期獨立檢討有關系統。

本集團亦將環境、社會及管治相關的風險納入可持續發展願景和可持續發展管治框架的考量。近年來，有關環境、社會及管治的風險日漸受持份者關注。有見及此，我們將比以往更重視識別和監督環境、社會及管治相關風險，並將這些因素納入集團風險管理系統中，確保將價值鏈中潛在的環境和社會風險獲得解決或減至最低。舉例而言，集團及持份者一直相信反貪污和洗黑錢是至關重要並值得重視的議題，確保公司秉持良好的商業行為和堅守道德標準，嚴格遵守反貪污和洗黑錢相關法例。鑒於有關環境、社會和管治的風險日益重要，本集團設立了一個健全的風險管理和內部控制系統，定期更新集團政策及措施，並將其納入集團業務，力求將潛在的風險降到最低。

更多有關風險管理及內部控制的詳情，請參閱本集團2022/2023年報第66至89頁的企業管治報告。有關反貪污和洗黑錢的資訊，請參閱本報告第50頁。



可持續發展承諾與政策

香港興業國際長久以來一直致力於將可持續發展融入集團的業務營運。我們相信可持續發展建基於負責任的經營以及對環境和社區的積極貢獻。在集團可持續發展策略的指引下，我們為建立可持續、宜居和對社會負責的社區制定不同措施，包括提高自然資源的使用效率、在業務範圍內保護生物多樣性、在營運過程中管理所發現的負面影響等。隨著可持續發展已成為集團願景、使命和核心價值觀的重要一環，本集團發掘出具有充分韌性和降低風險能力的新投資機會。此外，實踐負責任經營在塑造包容和有效的工作環境方面發揮不可或缺的作用，有助促進健康、平等及尊重。

尊人重土是集團的核心價值之一。香港興業國際重視和珍惜我們所服務的社區環境，努力提供長遠的可持續發展。我們制定了《可持續發展政策》⁵，確立長遠的可持續發展措施，為管理相關事務提供指引，確保措施納入集團業務並統一執行。此外，集團於2022年所採納的《環境政策》和《氣候變化政策》⁵充分體現了我們對創造長遠價值的承諾。我們亦定期修訂政策聲明，將重大的監管更新和市場的良好慣例融入日常營運。今年，鑒於氣候威脅加劇，我們開始制定氣候變化報告和管理框架，以跟氣候相關財務揭露工作組（「TCFD」）的建議保持一致。

⁵ 有關政策詳情，請瀏覽：<https://www.hkri.com/zh-TW/CSR/ESG-Policies>

設立可持續發展目標與相關措施

在過去的45年，香港興業國際採取、宣揚並堅持負責任的發展理念，為持份者創造長遠價值。我們相信可持續發展的力量，並以集團的核心業務為中心，向社會宣揚可持續發展的正面影響。作為企業公民，本集團決心響應聯合國可持續發展目標，並將這倡議的目標與地區可持續發展目標保持一致，如香港氣候行動藍圖2050、中國內地在2060年前實現碳中和的承諾以及泰國政府在2050年前實現碳中和的承諾。我們確定以下與核心業務最密切相關的可持續發展目標並將其歸納為以下五個策略範圍，承諾在未來實現這些目標：



策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
<p>減低對環境的影響</p> <p>SDG 3.9, 6.4, 6.5, 7.3, 7A, 8.4, 9.4, 11.5, 11.6, 12.2, 12.5, 12.6, 13.1, 13.3 and 14.1</p>	<ul style="list-style-type: none"> 我們致力減少對環境的影響，通過減少排放、節約用水和廢物管理、盡可能使用環保材料、採用節能資源和推廣清潔能源技術來不斷提升表現。 我們致力提高持份者的環保意識，鼓勵和教育員工、客戶和供應商積極參與可持續發展事務。 	<p>減少碳排放</p> <p>減少廢物數量</p> <p>提高用水效益</p> <p>提高能源效益</p> <p>增加綠色投資</p>



策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
<p>維持以人為本的工作環境</p> <p>SDG 4.5, 4.7, 5.1, 5.5, 8.5 and 8.8</p>	<ul style="list-style-type: none"> 我們提供培訓，提高員工對可持續發展的認知，並促進安全、健康和有回報的工作文化和環境，讓員工得到公平、公正和尊重的對待。這樣的環境使每個人都能充分發揮潛力，而不受性別、殘疾、家庭狀況、種族、年齡或性取向等因素影響。 我們致力吸引和留住優秀人才，提供全面和多元化的培訓，以支援員工的專業發展。 我們透過提供多種公開透明的溝通渠道，積極與員工互動和交流，鼓勵他們表達自己的想法，而不必擔心有任何後果。 	<p>吸引和挽留人才</p> <p>安全、健康的工作環境</p> <p>充足的發展機會</p> <p>多元及共融</p> <p>以開放及透明的渠道溝通</p>



策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
<p>建立可持續及關愛社區</p> <p>SDG 4.7, 5.1, 11.3, and 11.5</p>	<ul style="list-style-type: none"> 我們透過積極與當地社區接觸，找出問題並提供額外的關注和支援，從而建立一個可持續的社區。 我們參與義工服務和各種社區活動，向員工和客戶宣揚良好的公民意識和可持續發展，並鼓勵大家為社會做出貢獻，保護弱勢社群。 我們支持藝術和文化發展，鼓勵不同種族與性別的年輕人才，並為慈善機構和團體提供支援。 	<p>支援及關愛當地社區</p> <p>參與義工和社區活動</p> <p>支持藝術和文化發展</p>



策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
<p>創造負責任供應鏈</p> <p>SDG 12.2, 12.3, 12.7, 12.8, 16.10 and 16B</p>	<ul style="list-style-type: none"> 我們提倡有效地採購和使用自然資源，並努力在業務營運中減少產生廚餘。 我們堅持嚴格的企業道德管理標準，保護所有客戶私隱。 我們嚴格遵守所有法定要求，包括反歧視法例和政策。我們旨在超越最低要求，並按行業最佳做法營運，透過向公眾披露相關資訊來增加透明度。 我們將可持續發展納入業務計畫，為所有持份者創造長遠價值。我們旨在分享對可持續增長的願景，利用我們的影響力鼓勵供應商採取更可持續的措施。 	<p>維護效率和高道德標準</p> <p>確保職業健康和安全</p> <p>尊重和維護所有持份者的私隱</p> <p>推動減碳並在選擇供應商以及整個採購和供應商評估過程中納入可持續性考慮因素</p>



策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
<p>提供優質而可靠的服務和產品</p> <p>SDG 8.2, 8.3, 9.1, 11.2, 11.3, 11.4 and 11A</p>	<ul style="list-style-type: none"> 我們將創新和數碼技術應用到項目當中，滿足客戶日益增長的期望。 我們堅持以專業和負責任的方式經營，制定以發展為主導的政策，不斷提高品質標準，保護文化和自然遺產。 我們提升交通服務的安全水平。 我們持續與客戶接觸，深入了解他們多變的需求，為我們開發新產品和服務提供寶貴意見。 	<p>提供負責任且優質的產品和服務</p> <p>實現更高的經濟生產力</p> <p>確保客戶滿意度和福祉</p>



持份者參與

為了更好地發展可持續策略，並繼續取得成功，香港興業國際重視我們內部和外部持份者的期望和要求。按照國際公認的AA1000持份者參與標準，我們以包容性、重要性、影響和響應能力為原則，讓各持份者參與其中。我們確定的九大核心內部和外部持份者組別如下：

持份者組別	溝通方式	持份者組別	溝通方式	持份者組別	溝通方式
<p>非政府機構</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 網站及社交媒體 企業社會責任活動 年報 / 中期報告 環境、社會及管治報告 	<p>投資者</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿 集團網站投資者關係頁面 年報 / 中期報告 環境、社會及管治報告 股東周年大會 投資者通訊 	<p>政府和業界組織</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 網站 年報 / 中期報告 環境、社會及管治報告 公眾諮詢 業界論壇
<p>媒體</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿 網站及社交媒體 新聞發布會 年報 / 中期報告 環境、社會及管治報告 訪問 	<p>管理團隊</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 《興頁》員工通訊 網站及社交媒體 內聯網 年報 / 中期報告 環境、社會及管治報告 新聞稿 訪問 周年晚宴 會議 企業社會責任活動 	<p>商業夥伴</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 網站及社交媒體 年報 / 中期報告 環境、社會及管治報告 會議 業界論壇 實地考察
<p>供應商</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 網站 年報 / 中期報告 環境、社會及管治報告 審計和評估 會議 	<p>員工</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 《興頁》員工通訊 網站及社交媒體 內聯網 年報 / 中期報告 環境、社會及管治報告 新聞稿 訪問 周年晚宴 會議 企業社會責任活動 員工活動 員工問卷 	<p>客戶 (包括居民、租戶、乘客、酒店賓客及會所會員)</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 顧客滿意度調查 客戶服務熱線、電郵和手提電話應用程式 網站及社交媒體 年報 / 中期報告 定期通訊 環境、社會及管治報告 住客會所 會議 企業社會責任活動

香港興業國際透過各個溝通渠道定期評估持份者的回饋和環境、社會及管治趨勢，部分渠道列於上表。這有助我們辨別出對業務和持份者重要的社會、經濟和環境事項。

重要性評估

我們在本年度進行了重要性評估，以了解持份者對我們在可持續發展方面的看法和對未來的期望和優先事項。我們將利用及參考在評估中收集到的意見和回饋，以制定決策、改善問責制，並確保在實現可持續發展時與當地和國際趨勢保持一致。因此，我們採用了一種全面的重要性評估方法，以識別重大環境、社會及管治議題的清單，將其列入報告內。我們的評估方法如下：



第一階段

識別

我們研究有關新興的可持續發展趨勢，及從物業發展、投資及管理、酒店及休閒業務和交通服務等同業公司的披露基準，根據其影響和相關程度，識別重大環境、社會及管治議題。

第二階段

釐定優先次序

我們在第二階段整合同業基準和持份者參與的結果。我們評估議題對業務的影響、持份者參與的結果和宏觀經濟趨勢，列出潛在的重要環境、社會及管治議題，在「第三階段：確認」中進行討論。

第三階段

確認

前兩個階段的結論將被提交到環境、社會及管治委員會進行審核，確認最終的重大環境、社會及管治議題、關鍵績效指標和指引列明的相關資訊，以便披露。

以下矩陣描述了2022/2023年度進行的重要性評估結果：



人力資本

1. 職業健康與安全
2. 工作環境、工作時數與假期
3. 人力資源管理措施
4. 培訓及發展
5. 平等機會、反歧視、多元化
6. 反童工及強制勞工

價值鏈和產品責任

7. 反貪污及洗黑錢
8. 知識產權、技術與創新
9. 網路安全及資料管理
10. 產品質素及安全
11. 綠色及負責任採購
12. 可持續供應鏈
13. 廣告及標籤
14. 顧客滿意度

環境

15. 有害廢物
16. 廢氣排放
17. 污水
18. 水源使用
19. 溫室氣體排放
20. 能源使用
21. 氣候應變
22. 無害廢物
23. 減碳和目標設定
24. 包裝物料
25. 生物多樣性
26. 廚餘

社區

27. 責任投資
28. 持份者參與及合作
29. 義工、慈善活動及捐款

建築工程

30. 綠色和可持續工程

極為重要的議題

總括而言，內部持份者最關注與僱員有關的問題，而外部持份者的焦點則是業務或環境問題上的披露。

策略範圍	極為重要的議題	持份者的回饋和我們的回應	議題範圍	
			集團內部	集團外部
人力資本	<ol style="list-style-type: none"> 職業健康與安全 工作環境、工作時數與假期 人力資源管理措施 	<p>以員工為中心的工作環境</p> <p>一些內部持份者表示，集團應建立一個更健康和更以員工為中心的工作環境，以此作為員工的動力。香港興業國際一直將員工視作重要資產，相信每一位員工在創造可持續的競爭力上發揮著關鍵作用。我們持續關注工作環境和職業健康及安全。各業務部門各自設有職業安全與健康（「職安健」）委員會，以設定相關職安健目標、制定指引，及根據集團的相關政策定期監督和審查職安健表現。</p>	✓	
價值鏈和產品責任	<ol style="list-style-type: none"> 反貪污及洗黑錢 知識產權、技術與創新 網路安全及資料管理 產品質素及安全 	<p>反貪污及洗黑錢</p> <p>持份者對貪污、洗黑錢、欺詐和其他不道德的商業行為所帶來的財產和聲譽影響表示重大關注。香港興業國際致力遵守各種法律和法規。我們積極與供應商合作，維持業務穩健，並實施適當的政策和控制，確保道德經營。</p>	✓	✓

策略範圍	極為重要的議題	持份者的回饋和我們的回應	議題範圍	
			集團內部	集團外部
環境	<ol style="list-style-type: none"> 有害廢物 水源使用 溫室氣體排放 	<p>有害廢物</p> <p>持份者關注業務的廢物處理和回收手法。集團業務所產生的廢物大多是無害的。化學廢物由政府批准的指定承辦商收集處理。愉景灣參與了環境保護署（「環保署」）的廚餘收集先導計劃，今年已收集逾250,523公斤廚餘。在興業太古滙，廚房內產生的含油污水經除油處理後排入市政污水網絡。地下停車場廢水則經油水分離器、沉澱池處理後排放。</p> <p>水源使用</p> <p>由於水源與整個生態系統息息相關，有外部持份者表示香港興業國際應優先考慮水源使用的議題。我們一直積極監察用水情況，以防出現漏水。此外，我們還利用循環水進行清潔，以優化用水。</p> <p>溫室氣體排放</p> <p>由於溫室氣體排放對環境有著直接影響，如全球變暖和海平面上升，一些持份者十分關注我們的溫室氣體排放。我們亦為減少碳足跡和溫室氣體排放作出重大努力。例如，我們以歐盟六期標準的新巴士取代歐盟四期標準的舊款巴士。</p>	✓	✓
建築工程	<ol style="list-style-type: none"> 綠色和可持續工程 	<p>綠色和可持續工程</p> <p>由於物業建造與我們的核心業務密切相關，我們的持份者對有關建築工程的問題表示關注。香港興業國際的內部項目管理指引鼓勵所有新發展項目取得綠建環評（「BEAM Plus」）認證，確保能源效益並採納綠色建築設計元素。我們在嘉興和杭州的項目亦獲得中國綠色建築評價標準的二星級評級。</p>	✓	✓

在本報告的不同章節中，有更多對其他重要議題和持份者回饋的描述和回應。請參閱本報告的相關章節，以了解更多詳情。

獎項及會員資格



46

獎項

30

會員資格

3

約章

在過去兩年面臨的挑戰中，我們的員工仍然努力推動可持續發展目標，沒有他們的堅定支持和辛勤工作，這些成就是不可能實現的。

15年 Plus「商界展關懷」標誌

主辦機構：香港社會服務聯會

2022 香港環境、社會及管治報告大獎

- 最佳ESG報告(小市值)大獎

主辦機構：香港 ESG報告獎有限公司

環境、社會及企業管治成就大獎

- 年度傑出企業 - 鑽石獎

主辦機構：環境社會及企業管治基準學會

企業品牌顯卓大獎 20222

- 顯卓可持續地產發展大獎

主辦機構：信報財經新聞

聯合國可持續發展目標香港成就獎2022

- 獲認可機構

主辦機構：環保促進會

企業可持續發展大獎 2021

主辦機構：世界綠色組織

綠色辦公室獎勵計劃

- 「綠色辦公室」及「健康工作間」標誌

主辦機構：世界綠色組織

賽馬會齡活城市2022「全城·長者友善」計劃

- 2年合作夥伴

主辦機構：香港賽馬會慈善信託基金

2022環保品牌大獎

主辦機構：東周刊

最佳設計品牌大獎 2023

- 最佳營銷潛力卓越大獎(房地產及物業管理界別)

主辦機構：香港設計師協會

「減少使用/ 派發雨傘膠袋」審核認證計劃2022

- 鑽及金級認證

- 減量大獎

主辦機構：綠領行動

2022年度社會責任典範企業

主辦機構：嘉興南湖區房地產行業協會

2022年年度品牌房企

主辦機構：錢江晚報

積金好僱主5年+·積金推廣獎及電子供款獎

主辦機構：強制性公積金計劃管理局

ERB人才企業嘉許計劃

- 人才企業 - 企業大獎 2020-22

主辦機構：僱員再培訓局

梅花創新獎

- IP營銷創新獎銅獎

主辦機構：梅花網

公共企業出版創新獎

- 金獎

主辦機構：亞洲-太平洋史蒂夫獎

PR Awards Asia 2022

- Bronze Award

主辦機構：Campaign and PRWeek

公益金便民日2021

- 最高參與率獎

主辦機構：香港公益金

最具社會責任獎

主辦機構：中國社會福利基金會



愉景灣服務管理有限公司 ✱

2021香港環境卓越大獎

- 物業管理(住宅) - 優異獎

主辦機構：環境運動委員會

2022「滙豐營商新動力」環境、社會及管治獎

- 優異獎

主辦機構：商界環保協會

香港品質保證局「機構嘉許大獎2022」

- 抗逆貢獻金章

主辦機構：香港品質保證局

中電創新節能企業大獎2022

- 齊心節能大獎

主辦機構：中華電力

充電池回收計劃

- 嘉許狀

主辦機構：香港特別行政區環境保護署

社區伙伴嘉許獎

主辦機構：離島婦聯

意峰 ✱

2022 年高球熱選大獎

- 熱選高爾夫物業

主辦機構：高球假期 & 凱亞出版有限公司

林海山城 ✱

Asia Pacific Property Awards 2022-2023

- Residential Development Hong Kong

- Architecture Multiple Residence Hong Kong

主辦機構：The Asia Pacific Property Awards

美好家居大獎2022

- Best Luxury Low Density Residences

主辦機構：美好家居

香港愉景灣酒店 ✱

2022 年最佳參與獎

Organiser: Expedia Group

Wedding Award 2022 - Superb Wedding Banquet (Hotel)

- 最佳戶外證婚場地

主辦機構：Weddinghk.hk

2022美團酒店

- 年度人氣度假酒店

主辦機構：美團

最佳生產力酒店

主辦機構：Trip.com Group

愉景灣康樂會 ✱

天然聖誕樹回收計劃

- 感謝狀

主辦機構：香港特別行政區環境及生態局

上海素凱泰酒店 ✱

Readers’ Choice Award 2022

- Top 10 in China

主辦機構：Condé Nast Traveler

四星大獎

主辦機構：福布斯旅遊指南

The Sukhothai Bangkok ("TSB") ✱

The 2022 Excellent Practices Establishment on Labour Relations and Welfare National Level

主辦機構：Minister of Labour

Thailand Tourism Standard for Accommodation Standard for Tourism (Hotel) 2021-2023

主辦機構：Department of Tourism

Travel + Leisure's Top 500 Hotels in the World 2022

主辦機構：Travel+Leisure Publication

DestinAsian 2022 Readers' Choice Awards

- 10 Best Hotels in Thailand

主辦機構：DestinAsian Publication

2022 Experts’ Choice Award

主辦機構：Expert's Choice

2022 Customer Review Awards

主辦機構：Agoda

Lantau Yacht Club ("LYC") ✱

Five Gold Anchors Accreditation

主辦機構：The Marina Industries Association

8咪半 ✱

我最喜愛時尚生活商場

主辦機構：U周刊

興業太古滙 ✱

公益慈善長情獎

主辦機構：上海聯勸公益基金會

2022年度靜安區「119」消防獎

主辦機構：上海市靜安區消防安全委員會

會員資格 ✱

香港地產建設商會

會董

香港總商會

企業成員

環保促進會

銅會員

環境運動委員會

會員

大嶼山發展聯盟

創始成員

職業安全健康局

綠十字會會員

香港僱主聯合會

成員

香港人力資源管理學會

企業成員

香港會計師公會

認證僱主

Chartered Institute of Housing

企業成員

香港房屋經理學會

企業成員

香港地產行政師學會

專業會員

物業管理業監管局

牌照持有人

香港酒店業協會

會員

香港會所管理協會

會員

香港酒店業主聯合會

會員

ISI Skating Institute Asia

行政成員

香港遊艇業總會

成員

Marina Industries Association

成員

香港滑冰聯盟

官方認可合作伙伴

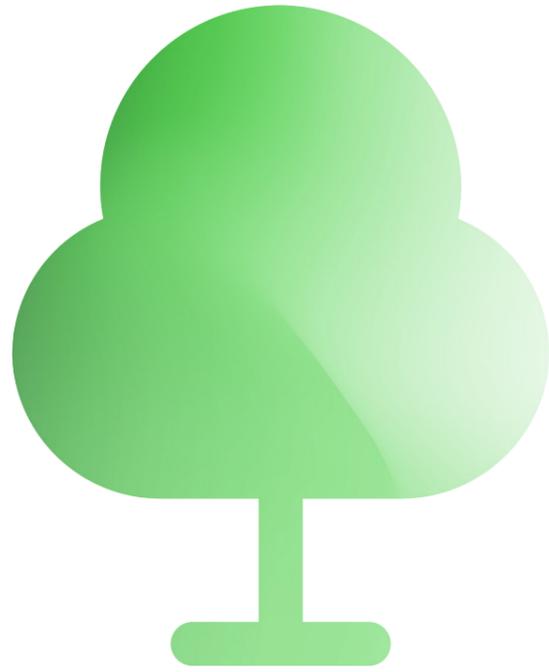
Asia Pacific Superyacht Association

會員

嘉興市房地產業協會

總書記

守護環境



我們必須採取行動，進一步減少碳足跡。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



人類行為為環境帶來重大的影響。新冠肺炎疫情影響長期社會經濟，以致全球經濟持續衰退。各國企業在實現可持續發展目標時亦面臨著日益嚴峻的挑戰。然而，在任何情況下我們都不能忽視人類活動對環境造成的長遠後果。我們必須採取行動，進一步減少碳足跡。香港興業國際致力採用真正可持續的商業模式，並制定長期的氣候議程，積極轉型為「綠色企業」。

多年來，我們已制定並加強了環境目標，以提升能源和用水效益，減少排放及廢物。此外，集團已制定《可持續發展政策》、《環保政策》和《氣候變化政策》來引領業務部門的可持續發展。集團對可持續發展的承諾和對下一代福祉的關懷，將繼續推動我們走向更綠色、更負責任的業務和措施。

本公司以2018/2019財政年度為基準，目標在2029/2030財政年度將溫室氣體排放密度降低15%。我們將繼續監測業務所產生的溫室氣體排放，並嘗試以不同的技術和業務解決方案進一步減少環境足跡。

可持續社區建設

第三屆「PRI²DE 創造營」—「移步『椅』景」設計大賽

我們在2022年4月舉辦第三屆「PRI²DE 創造營」設計比賽，以發掘和培養年輕設計師，表現我們對可持續發展和企業社會責任的承諾。作為集團企業社會責任計劃的一部分，該比賽旨在推廣可持續發展和培養新一代負責任設計師，並促進利用城市中未充分使用的「灰空間」進行城市「微更新」。適逢香港興業國際45週年，比賽的重點以「45」為主題，運用可持續物料，為公司的旗艦項目—香港愉景灣、上海興業太古滙和曼谷的TSB設計可移動的椅子。該比賽提供平台讓年輕設計師和藝術家發揮創意，同時提高他們對可持續設計重要性的認識，為社區開拓更多宜居、可持續和休閒藝術空間。



愉景灣溜冰場的低碳措施

作為可持續溜冰場，愉景灣溜冰場在規劃、興建和營運階段都優先考慮環境因素。溜冰場堅守各種政策，儘量減少對環境的影響，包括採用節能設計，使用不含氟氯烴的雪種，以及儘量使用環保材料和技術。管理團隊定期與員工、顧問和承辦商溝通，確保採用最佳環保措施。此外，溜冰場亦設置定時器控制特定時間內的照明和冷水機組溫度，並使用冰毯節省能源。我們利用海水來冷卻冷水機組，並在冷卻完畢之後排放回大海。愉景灣溜冰場致力減少能源消耗和其他負面環境影響，尋求持續改進，在環保業務和管理系統下運作。



節約資源



節能減排

香港興業國際致力透過節能減排工作減少對環境的影響。本公司深明可持續能源的重要性，並全力支持可持續發展目標「目標7：經濟適用的清潔能源」。氣候變化帶來的長期後果對後代影響深遠。有鑒於此，我們採取全面措施，在不同的業務組合中儘量提高能源效益和節約能源，從而降低溫室氣體排放量。各種措施和行動請見下頁。

集團設定的能源消耗目標以2018/2019財政年度為基準，目標於2029/2030財政年度將消耗密度降低10%。我們透過能源消耗監測機制，密切監測我們實現目標的進度。

酒店及休閒業務的可持續發展措施

酒店及休閒業務部門不斷努力減少廢物以及減少用水和能源消耗，實現對可持續發展的承諾。為減少廢物，酒店為不同類型的廢物，如塑料瓶、紙張和廢油的收集和回收制定了嚴格的標準和指引。在過去幾年，酒店及會所逐步用可生物降解的替代品取代塑料製品，例如由玉米澱粉和蠟殼粉製成的外賣盒、木製餐匙、紙吸管和以可生物降解的材料包裝洗漱用品。

除了採取傳統的節省能源和用水措施以外（包括以節能LED照明系統取代傳統燈泡，適時調整水溫以應付實際需求，以及在入住率低時關閉照明和空調），我們還推行更加高效先進的措施，例如在廚房安裝了熱泵，使用電腦化灌溉系統，根據天氣情況控制灌溉水量而節約用水，並改良車道旁水景的補給水控制系統以減少用水量。

減少排放

本公司已作出重大努力，通過各種措施減少溫室氣體排放和碳足跡。交通服務是本公司溫室氣體排放的主要源頭，我們已積極升級和改造我們的車隊和船隊，減少排放。

我們的渡輪和巴士使用環保柴油以減少排放。此外，我們以通宵巴士服務取代了通宵渡輪班次，並以符合歐盟六期標準的新車型取代老化的歐盟四期標準舊款巴士。我們亦申請政府補貼，以電動巴士取代老化的柴油巴士，並以電動車取代柴油輕型貨車及出租客車。其他減少排放的措施包括用更節能的船用輔助引擎更新老化的輔助引擎，並在所有渡輪及巴士上使用現時香港市場上最環保的燃料。

除交通服務之外，我們還努力監測和減少其他領域的排放。例如，香港興業國際遵循綠環評的指引嚴格控制項目施工期間的排放。我們還在建築地盤安排工作人員進行監督，以確保遵守相關法例。我們禁止排放黑煙的車輛進入泰國的建築地盤。TSB透過使用生物柴油及石油氣代替普通柴油及燃油，節省了大量資金。



「Light Off Power Up 2.0 靈機一觸」環保活動

本公司於2023年3月25日響應世界自然基金會的全球運動「地球一小時」，並發起一項名為「Light Off Power Up 2.0靈機一觸」的活動。此次活動號召員工積極參與「地球一小時」，從生活習慣著手，守護自然環境及應對氣候變化。集團鼓勵員工在注重節省能源的同時，提升個人健康水平，以建立一個碳中和、可持續的未來。此外，我們還進行了為期一周的內部活動，名為「DIY Power Up」，旨在推廣綠色和健康生活的重要性。在3月20日至25日期間，我們鼓勵員工在午休期間關閉電腦，並通過冥想來減輕壓力。

年度節能計劃

節能政策

本公司已實施多項節能措施，以減少能源消耗，包括鼓勵員工關閉閒置電器、購買節能電器、設立綠化屋頂、將辦公室的溫度固定在攝氏24-26度、安裝動態感應器控制照明系統，以及午夜後暫停住宅大廈及酒店部分升降機服務。我們每月會對資源耗量進行檢討和分析，包括用電量、用水量和石油氣用量，以確定需要改進的範疇。愉景灣城市管理處同時參加中華電力有限公司的高峰用電管理計劃，在高峰時段減少用電量以獲得獎賞。



24°C - 26°C

可再生能源

我們不斷尋求方法在業務和設施中增加應用可再生能源和可再生能源驅動設備。我們在巴士站、行人路和農場安裝了太陽能照明和太陽能驅動的電風扇、防蟲系統和超聲波驅蛇器等。這些努力不僅減少了我們對傳統能源的依賴，還有助於減少碳足跡。

為促進香港的可再生能源發展，我們參與了中華電力有限公司的可再生能源上網電價計劃，並安裝可再生能源系統。中染大廈是集團旗下首幢安裝太陽能系統的物業，大廈屋頂已安裝約160塊太陽能板以生產可再生能源。

由2022年11月至2023年3月，太陽能系統總共產生了26,900千瓦時的電力，成功減少26,800公斤的二氧化碳排放量，相當於種植了1,480棵樹。透過參與可再生能源上網電價計劃，香港興業國際不僅減少了對環境的影響，還鼓勵更多人投資可再生能源。我們未來也計劃逐步在旗下物業安裝更多太陽能板。



節能設備

我們已經實施節能措施，如將公共照明和恆電膽更換為更節能的替代品，如T5光管和LED照明設備。在購買新電器時，我們會傾向購買強制性能源效益標籤計劃涵蓋的節能電器，有助減少碳排放。我們將繼續把能源效益作為可持續發展目標的重點。



智慧系統和設備

本公司將能源優化技術與運算功能、動態感應器和自動化功能相結合，有效管理照明、供暖、通風和空調的能源效益。我們還在建築物牆身安裝保溫物料，以減少季節性變化時的熱量流失。

用水

我們制定的用水效益目標為將2029/2030財政年度的用水密度與2018/2019財政年度相比降低5%。為鼓勵負責任用水，減少用水量和用水密度，我們實施一系列的節水措施，包括改變用水習慣及利用先進的監測系統。

為了監測和防止漏水，愉景灣已安裝滲漏探測系統，以密切監測地下水管的狀況。我們也安裝了漏水監測裝置，以監測流量和用量。如出現異常情況，我們將安排後續工作處理漏水問題。此外，我們將進一步升級漏水監測系統以提高其性能。目前，我們正在進行使用薄膜生物反應器處理過的污水進行灌溉的可行性研究。

我們利用雨水和循環水灌溉高爾夫球場。愉景灣水塘從附近的山坡上收集雨水，作為整個高爾夫球場的主要灌溉來源，並使用電腦系統，根據土壤、草地類型和天氣情況（如濕度、溫度和降雨量）計算出最佳用水量。使用雨水和電腦化灌溉系統預計可讓我們節省大量的飲用水。此外，我們在冬季會充分使用俱樂部游泳池的水進行灌溉。我們通常用循環再用水清洗交通業務的巴士，而海水則用於冷卻愉景灣溜冰場的冷水機組，重鋪冰面時所收集的水亦會被用來重新填充冰上的凹洞。

我們為興業太古滙的辦公室租戶安裝智能水錶，收集數據了解物業節水潛力，並協助租戶制訂節水計劃。廚房內產生的含油污水經除油處理後排入市政污水管網絡。地下停車場廢水則經油水分離器、沉澱池處理後排放。



有害和無害廢物

本公司致力減少廢物和妥善處理有害和無害的廢物。在過去三年，全球疫情產生了大量額外的廢物，如口罩、手套和消毒濕巾。為了應對越來越大的挑戰和壓力，香港興業國際制定了嚴格的內部政策和措施，為材料採購和廢物處理作指引。

我們所產生的廢物大多為無害廢物，主要來自紙張使用和食物處理過程。所有食物、塑料、金屬、化學品等廢物均由政府批准的指定承辦商收集和處理。我們深知紙張生產對環境的影響，並透過向股東、客戶和媒體發送電子版報告或刊物，大大減少生產紙本報告和其他紙製產品。例如，中染大廈管理處積極地用電子替代品取代紙製品，減少產生紙張廢物，比去年減少近40%的紙張用量。為減少不可避免的紙張對環境的影響，我們使用環境認證紙張，如森林管理委員會 (FSC) 和森林認證計劃 (PEFC) 認可的紙張，紙製品通常用環保的大豆油墨印刷。香港興業國際的目標是以2018/2019財政年度為基準，在2029/2030財政年度前將集團紙張廢物密度減少20%。

地產發展項目產生的非惰性廢棄物，如竹材和木材等由總承建商重覆使用，惰性廢物亦會由承辦商分類和循環再用。合適的泥土也會被儲存和循環再用。



另一方面，我們堅信改變生活習慣有助減少廢物。例如，我們設置了收集箱回收罐頭和包裝食品、舊衣物、二手書和玩具。收集到的物資將會捐贈予非政府機構，幫助弱勢社群。

每年，愉景灣城市管理處會委托承辦商向居民回收廢棄的節日植物裝飾。今年，我們共回收近500棵聖誕樹。為了負責任地處理廚餘，城市管理處自2021年12月起參與環境保護署的廚餘收集先導計劃，今年共收集250,523公斤的廚餘。經過源頭分類的廚餘運往有機資源回收中心第一期 (O.Park1) 並轉化為能源，而所製造的副產品可作堆肥用途。

為了處理廢油產品，LYC的維修服務區設置油桶收集廢油，如機油和潤滑油。政府批准的合資格承辦商會定期收集油桶。此外，車輛維修產生的廢油亦由註冊化學廢物承辦商定期收集，並在註冊化學廢物處理設施中進行處理。



引入香港首部太陽能沙灘清潔機械人

最近，我們將全港首部太陽能沙灘清潔機械人BeBot引入了愉景灣大白灣沙灘。BeBot負責收集沙灘上的固體廢物，探測深度可達10厘米，並且不會對環境造成任何傷害。BeBot的創新技術對地面施加的壓力極低，確保BeBot工作時不會影響海灘表面。BeBot能夠收集各種垃圾，包括塑料瓶、瓶蓋、塑料包裝和微塑膠，有效解決海灘污染問題。憑藉其高效和環保的操作方式，BeBot會是推行香港可持續海灘清潔的重要一步。

回收飲品紙盒和減少雨傘袋的使用

自2020年4月起推出的「樂力收」紙包飲品盒清潔回收計劃，是本公司致力推行可持續廢物管理的最佳實證。我們與綠領行動和香港首個紙包飲品盒回收廠和教育中心—喺坊合作，截至2023年3月底收集了超過519公斤的紙包飲品盒和紙張。所收集的紙包飲品盒及紙張隨後送往喺坊，用於生產環保衛生紙和抹手紙，形成一個閉環的回收系統，不僅減少送往垃圾堆填區的廢物量，還支持本地回收業界發展。2022年，中染大廈和愉景北商場繼續參與綠領行動的減少使用/派發雨傘膠袋審核認證計劃。我們在大廈大堂設置雨傘除水器，並逐步減少供應雨傘袋。愉景北商場和中染大廈分別獲得了該計劃的鑽石和金級認證。





更多關於廢物處理方法如下：

減廢措施

廢紙

1. 辦公室行政工作
 - 使用環保紙張
 - 使用大豆油墨印刷紙製品
 - 安裝廢紙回收箱
2. 酒店及休閒業務
 - 逐步淘汰紙質小冊子和傳單，並改用電子宣傳資料
3. 物業發展項目
 - 以電子檔案提交招標圖紙及文件
4. 投資者關係
 - 股東可選擇收取電子版財務報告及其他通訊

廚餘

1. 愉景灣
 - 參加環境保護署舉辦的廚餘收集集導計劃
 - 部分廚餘在愉景灣分解以生產肥料
2. 酒店及休閒業務
 - 嚴格控制食材的處理和用量，避免浪費
 - 參加環境保護署的「廢置食用油」回收行政登記計劃

其他減廢措施

- 收集並向非政府機構捐贈舊衣物、二手書和玩具
- 酒店客房用品使用可生物降解的包裝材料
- 設置玻璃樽入樽機鼓勵回收
- 使用發泡膠粉碎機和以壓縮機高密度壓實發泡膠，以幫助回收
- 樹枝切成小塊用作地被，細木屑與馬糞和咖啡渣混合製作堆肥

提高環保意識

香港興業國際堅信提高環保意識是可持續發展的主要成功因素。除了在不同業務部門採取實際行動，我們也積極舉辦和參與各種提高可持續發展認識的活動。

我們除了在辦公室以海報和告示時刻提醒員工身體力行支持環保，辦公室還設立了回收角。集團的住宅項目均設有回收箱，鼓勵居民回收舊物。愉景灣城市管理處發起了「Green DBers」計劃，以推廣綠色生活方式和加強居民之間的互動。通過廚餘收集、休閒環保工作坊和植物市場等活動，該計劃不僅提高居民對現有環保措施的認識，還鼓勵他們實踐新環保措施。「Green DBers」還透過會員通訊接收活動更新等資訊，並通過定期的電郵收取環保秘訣。

此外，我們通過推出愉景灣小農夫計劃和「樂力做」Farm-to-table香草調酒及羅勒醬工作坊，向愉景灣居民和集團員工介紹Farm-to-table的概念。Farm-to-table是指食物從最初的種植地到達消費者所必須經過的距離，旨在反映新鮮收穫和本地生產的食物往往具有最佳的品質，並鼓勵人們購買天然食材，代替那些經過加工的基因改造食品。愉景灣小農夫計劃是我們為兒童和年輕家長設計的重要項目之一。我們在愉景園藝坊舉辦了為期三個月的耕種計劃。12-16歲的小農夫跟隨我們的園藝團隊學習種植技術。今年我們也迎來了第一批智新書院的同學參與項目，與區內長者分享他們的農作物。小農夫計劃不僅為兒童和家庭成員提供獨特的學習機會，同時鼓勵跨代互動和社區共享。我們的「興業心連心」團隊與關注城市農業的社會企業Rooftop Republic合作，為我們的員工舉辦了「樂力做」Farm-to-table香草調酒及羅勒醬工作坊。參與的同事學會利用本地採購的有機食材調製雞尾酒及羅勒醬，並了解可持續農業的實況。



儘管面臨新冠肺炎疫情帶來的挑戰，我們仍積極舉辦活動。例如，我們協助環保促進會舉辦環保嘉年華2023，是香港其中一個最受歡迎的環保教育活動。該活動在為參與者提供的電子通行證上分享有關愉景灣可持續發展措施的教育內容，宣揚綠色和低碳生活。

隨著香港和中國內地解除新冠肺炎疫情限制，我們期待在可預見的未來恢復舉辦更多可持續發展活動，並積極在公司內部和向公眾宣揚環保意識。

氣候應變: 參照氣候相關財務揭露工作小組建議的報告

香港興業國際深明氣候相關風險和機遇的潛在影響，以及對集團長遠發展的影響。從今年開始，我們採納了氣候相關財務揭露工作小組（「TCFD」）的建議，披露氣候相關財務資訊。TCFD是一個全球公認的氣候相關信息披露框架，讓公司有系統地披露與氣候管治、策略、風險管理以及指標和目標有關的資訊。這些重要資訊將用作了解氣候變化對公司營運和財務業績的潛在影響。通過採用TCFD框架，香港興業國際旨在讓股東和其他持份者更深入了解公司的氣候風險和機遇，以及應對計劃。隨著我們繼續加大應對氣候變化的力度，我們將更全面匯報TCFD相關的資訊，並加強相關的量化披露。

管治

本公司管理層一直深信在集團內建立一個有效、從上而下的氣候管治架構是十分重要。香港興業國際的氣候管治架構界線明確，並已納入公司的可持續發展管治框架。董事會、環境、社會及管治委員會、企業社會責任工作小組和風險管理監督小組負責監督氣候相關的風險和機遇。他們相應的角色和職責如下：



董事會

作為公司的最終決策機構，董事會負責確保公司將氣候因素納入商業決策過程。董事會會審批環境、社會及管治報告和重要性評估的結果。

環境、社會及管治委員會

委員會由各個部門的業務主管組成，負責評估各業務部門的氣候和可持續發展政策和措施。委員會還負責評估已確定的氣候風險及機遇。委員會將建議和重要的討論結果提交董事會，供進一步審議和批准。委員會亦審查環境、社會及管治報告。

企業社會責任工作小組

工作組負責落實集團的氣候策略及政策、收集不同業務的氣候風險數據，並負責編製每年的環境、社會及管治報告及定期向委員會匯報進度。

風險管理監督小組

風險管理監督小組每年至少進行一次集團整體風險識別和評估。監督小組委派專人監督已確定的風險。

每年環境、社會及管治委員會主席和風險管理監督小組都會與董事會或其委派的委員會舉行會議。董事會和其他負責團隊緊密合作，確保集團的氣候管治策略經過深思熟慮且計劃周詳。此外，董事會已將推進2019年設定的環境密度目標確認為公司的長期優先事項。

策略

為了建立長遠抵抗氣候變化的能力，我們認為最重要的是識別和了解集團可能面臨的潛在氣候相關風險和機遇。為了識別和評估氣候風險和機遇，我們整合同行基準，並進行氣候風險和機遇的問卷調查，以評估可能面臨的氣候情境。根據香港交易所《氣候信息披露指引》的建議，我們考慮了兩套氣候情境：綠松色情境和棕色情境，分別代表最佳及最壞情況。選定的綠松色情境包括聯合國政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）的代表濃度途徑（「RCP」） 2.6，共享社會經濟路徑的SSP 1，國際能源署（「IEA」）的可持續發展情境（「SDS」），以及綠色金融網絡（「NGFS」）的有序路徑。這些情境假設能夠逐步過渡到溫室氣體淨零排放，並有可能為公司帶來一個更可持續和更高利潤的未來。選定的棕色情境包括IPCC的RCP 8.5，共享社會經濟路徑的SSP 5，IEA的承諾政策情境（「STEPS」），和NGFS的熱房世界路徑。這些情境假設目前的趨勢不變，繼而可能會為集團帶來重大的氣候相關風險和挑戰。



研究綠松色和棕色情境有助我們更透徹地了解氣候相關風險和機遇對業務的潛在影響，有助我們制定更精確和有效的氣候策略。考慮到資產的使用壽命，我們採用了三種不同的時間範圍來識別和分類氣候相關的潛在機遇和風險，時間範圍為：短期、中期和長期（分別是未來5年、10年和30年）。

轉型風險

已識別的轉型風險主要涉及為符合監管規定的成本、為營運引入新技術的額外支出，以及因市場需求和偏好變化而產生的成本。如未能有效管理這些風險，可能會影響集團短期至長期盈利能力。

轉型風險		
風險類別	風險的潛在影響	時間範圍
政策與法規	因遵守更嚴格的規例而增加的成本	短期至長期
	因政策變化而需要更換/採購的資產	中期至長期
	為確保業務在未來能夠持續運作而增加的成本	短期至長期
	不合規風險增加	短期至長期
市場	因市場對可持續發展需求轉變而增加的成本	短期至長期
	持份者期望和投資者對綠色低碳產品和投資的需求增加	短期至長期
	資本總額減少	中期至長期
	市場和消費者對綠色/可持續建築的需求增加	中期至長期

實體風險

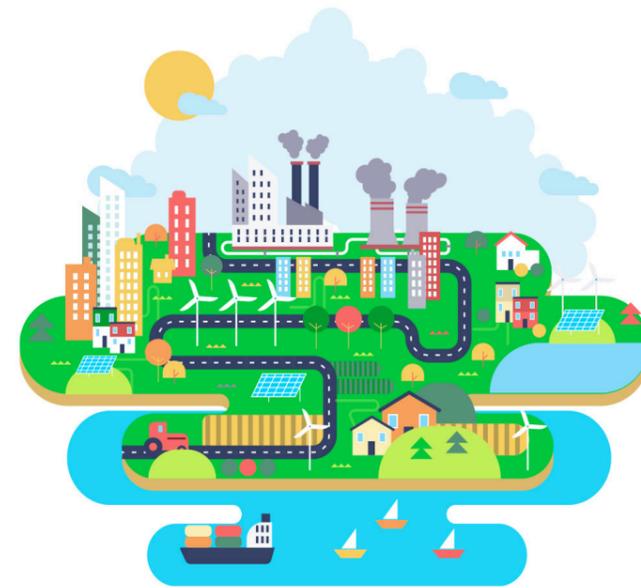
實體風險主要可能會導致與生產力或供應鏈相關的問題，營運成本因而增加，甚至造成廢棄資產。這些風險有機會影響公司的持續營運和財務業績。例如，高風險地區的物業和資產的損壞可能導致資產報銷，造成巨大的財務損失。

具體而言，從短期到長期，由於實行應對氣候風險的緩解措施會導致額外支出，實體風險可能致使營運成本上升（例如，由於氣溫升高而導致的空調費用增加、由於機器加速老化而導致的維護成本增加）。另外，從中長期來看，實體風險可能會影響集團的供應鏈及生產力，對收入來源產生負面影響（例如，因供應延遲或服務中斷所引起的損失）。與此同時，資產價值也可能因面臨實體風險而降低，從而導致位於高風險地區的物業或資產報銷或使用年期縮短。此外，為應對氣候風險對勞動力產生的影響，必須進行額外的應急培訓，營運成本亦因而上升。

機遇

氣候變化也可能為業務帶來機遇。這些潛在機遇主要涉及透過提高能源效率、開發新技術和市場偏好轉變而帶來的收入有關。例如，與大學和非政府機構的合作或可發展新服務和技術，並帶來更高的利潤。

機遇	
潛在機遇	時間範圍
降低營運成本（例如提高能源、水和廢物管理的效率以及降低成本）。	中期至長期
因市場偏好轉變而增加的收入（例如因綠色建築的潛在租金溢價較高而增加的收入）	長期
通過可再生技術增加的收入（例如將產生的可再生能源出售給電力公司而增加的收入）	中期至長期
學術商業合作機會（例如與大學和非政府機構的研發項目可能帶來新的低碳技術，增加公司的利潤）	長期



風險管理

風險管理對於業務的可持續發展至關重要。我們亦已將與氣候相關的風險納入集團的風險管治和管理框架，其中包括董事會、審核委員會、風險管理監督小組及各職能部門。具體而言，企業社會責任工作小組和環境、社會及管治委員會負責評估和按照公司業務的優次評定氣候風險。委員會與各職能部門共同合作，確保氣候風險應對措施納入不同業務部門的運作中。

我們正努力衡量和量化已確定的氣候風險。例如，我們使用 Climate Central提供的Coastal Risk Screening Tool來分析海平面上升對愉景灣的影響。我們的初步研究結果顯示，在RCP2.6情境下，集團在香港的旗艦項目愉景灣受海平面上升影響的風險相對較低，從而降低相關的財務風險。但在RCP8.5情境下，愉景灣受海平面上升影響的風險增加，預期所涉及的財務風險亦會上升。在這些工具的幫助下，我們可以準確地識別氣候變化對業務的潛在影響，並估算相關的財務風險。

展望未來，我們將繼續利用相關全球氣候模型和區域氣候數據來增強風險管理能力。借助科學的模型及有效的數據支持，我們將分析預測有關地區的氣候情境，並評估公司資產和業務在

以本世紀末為止的時間範圍內可能面臨的風險程度。在集團當前的氣候風險管理策略的基礎上，我們將通過實施資產層面的模型分析，對實體氣候變化影響開展更加深入的定量分析。我們將利用上文提到的代表濃度途徑（RCP 2.6 和 RCP 8.5）來評估相關急劇和慢性的實體氣候風險（例如水浸、風暴、熱壓力和水資源短缺）所帶來的影響。透過納入這兩種代表濃度途徑，我們將能夠更好地評估業務和資產所面臨的潛在風險。我們同時也將進一步分析在更長的時間範圍內，集團的業務和資產組合在全球平均氣溫上升「遠低於2°C」和「超過4°C」這兩種情境下，承受低、中和高風險水平的比例。

此外，我們將對集團的資產進行全面評估，以確定其風險承受程度及在潛在氣候風險情境下的適應能力，讓我們能夠更全面地了解氣候變化對集團業務的潛在影響，以便制定合適的適應和紓緩策略，並且更有效地預測和管理相關的財務影響。

透過以上措施，我們將於未來的報告中更加詳細、量化和透明地披露氣候變化對集團業務和營運的影響，以履行我們對可持續和負責任的商業行為的承諾。

指標及目標

我們致力減少環境足跡，並尋求一切方法來緩解業務營運對氣候的負面影響。為了實現在2019年訂立的可持續發展目標，我們正積極減少排放密度、廢棄物（紙張）密度、用水密度和能源消耗密度。為了衡量我們實現這些目標的進展，我們計劃升級監測和報告系統，定期追蹤集團的能源使用、用水量和廢棄物，並以透明公開的方式向持份者匯報，以找出改進的空間。

員工關懷

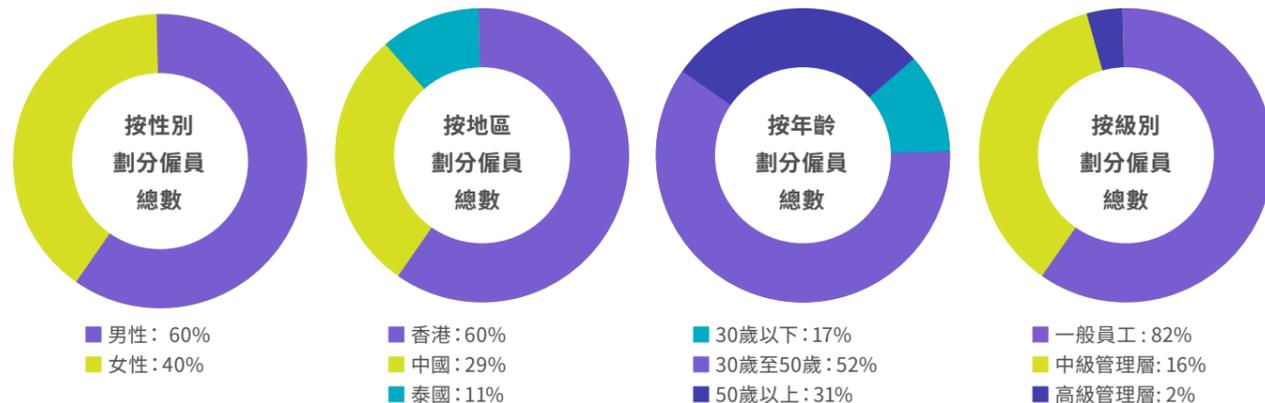


我們深信， 健康快樂的團隊 更有生產力， 可持續成長。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



香港興業國際的成就有賴全體員工的辛勤付出。我們非常關注員工的福祉、健康、個人和事業發展。我們致力建設一個既能支持員工個人與事業發展，同時提倡工作與生活平衡、身心健康和整體福祉的工作環境。我們深信，健康快樂的團隊更有生產力，可持續成長。我們計劃投入更多資源，採取支援員工身心健康需求的各種措施，例如安排更豐富的休閒活動。我們在改善員工心理健康方面所付出的努力，讓集團成為衛生署認可的「精神健康友善卓越機構」。在全球疫情期間，我們採取了彈性工作安排，以確保員工的安全，並同時保證他們能夠像往常一樣履行職責。隨著我們逐步渡過疫情，我們將繼續努力照顧員工福祉，在各方面全力支持他們。



香港興業國際努力為員工提供安全的工作環境，並儘量減低與工作相關的傷害或事故風險。各個業務部門亦各自成立職業安全與健康（「職安健」）委員會。職安健委員會的主要職責包括制定職安健政策、調查與分析事故，並提出糾正和預防措施。



職安健委員會成員由集團管理層任命，並定期選出新成員。為確保公司所有職能的健康和安全問題都能得到充分關注，職安健委員會的成員通常來自不同部門。委員會由管理層代表和員工代表組成，管理層代表的人數不超過員工代表的人數，以確保員工能夠充分表達意見和建議。

為了確保員工了解最新的職安健政策和指引，我們定期透過各種平台，如公司內部職安健網站、培訓、演習等，確保員工清楚明白相關內容。新員工入職後須盡快接受安全培訓。在本年度內，我們為各部門員工提供8476小時的職業安全與健康培訓，較上一年度（2021/2022年度：7590小時）增加了12%。在本年度內，沒有發生任何與提供安全工作環境及保障僱員免受職業危害有關的違規個案。

香港興業國際高度重視員工和承辦商的安全與健康，並在物業發展和翻新項目中實施嚴格的健康與安全措施。我們會在建築地盤內指派安全檢查人員進行場地監控並每兩週提交一次安全報告。所有承辦商均須嚴格遵守職安健的相關規定，確保所有工人了解在工作現場必須遵守的安全標準。此外，所有參與項目的承辦商均受全險和第三者責任保險保障。

我們在本年度為所有部門安排職安健審核，並由獨立的職安健顧問提出改善建議，所有跟進行動由愉景灣職安健管理委員會負責監控。我們亦為前線主管安排內部安全培訓，改善職安健政策的執行措施。

愉景灣 - 員工安全至上

愉景灣的業務繼續秉持安全至上的原則。每年，我們都會定期進行審核和演習，並向員工提供教育材料，提高安全意識。我們獲得職業安全健康局的資助，進一步向愉景灣的合作夥伴和其他持份者推廣職業安全及健康。

愉景灣團隊在應對安全事故方面保持積極主動、嚴肅認真的態度。所有安全事故都會受到認真對待，並進行徹底調查，找出事故根源。調查結果會公開透明地與員工分享，並採取措施防止類似事故再次發生。這種積極主動的處理方法不僅有助於預防事故，還有助於在團隊中建立安全意識。

為保障交通業務安全，我們會定期檢查和維護相關設備，如交通標誌、道路標記和導航設備，確保它們能夠正常運作並提供清晰的交通指示。此外，我們改善船員和巴士司機的工作時間表，確保他們能得到充分的休息並安全地執行交通任務。

我們為Lantau Yacht Club（「LYC」）團隊配備了最先進的安全設備。LYC的安全政策和指引完全符合香港法例第509A章《職業安全及健康規例》。團隊成員會定期接受培訓，每天密切監察碼頭上的所有活動，盡力將事故風險降至最低。

疫情下的運作

疫情下保護員工

在新冠肺炎疫情期間，我們實施一系列措施和政策，為員工提供一個安全健康的工作環境。我們為員工提供防疫物資，如口罩、搓手液和消毒劑，以預防病毒傳播。我們還定期發送健康提示，確保員工了解並採取相關措施保護自己和他人。為更好地保護員工，我們允許他們在家工作，並採取靈活的工作時間安排。過去三年，我們始終堅持為員工提供疫情簡報和相關培訓，幫助他們更好地了解並遵守防疫措施。

在集團層面，我們設計了一個四級應變機制，每個級別都有明確的指揮結構。該機制旨在讓不同營運區域和部門之間的溝通和合作更有效率，減低意外事件對集團的影響。

2022年3-4月，上海爆發嚴重疫情，興業太古滙進一步支援員工，並在整個四月為他們持續提供水果、蔬菜、肉製品和熟食等必需品，並送到員工家門口。我們還向員工發送了感謝信，感謝他們在疫情期間的付出，並叮囑他們照顧好自身健康。興業太古滙藉此表現出對員工福祉的重視，以及在前所未有的健康危機期間對員工的支持。

面對疫情的持續影響，我們在過去一年繼續為員工舉辦健康有益的活動。例如，我們組織了多個興業線上加油站。2022年舉辦的活動包括：「睛」明護眼飲食、腰頸背痛速速走、情緒管理工作坊及和諧粉彩工作坊。我們將繼續向員工推廣和宣傳身心健康的重要性。

2023年1月6日，集團終於舉辦三年來第一次的週年聚餐晚會，今年的主題為「眾心成城45」，以答謝同事們在過往一年的辛勤付出。

鑒於目前香港、中國內地和泰國的疫情形勢，我們已根據當地政策放寬防疫要求。我們將繼續密切關注疫情形勢並按需要調整相關防疫政策。

人才吸納與留任

香港興業國際堅信人才是最寶貴的資產。集團未來的發展將取決於我們如何吸納、挽留並培育人才。截至2023年3月31日，我們在香港、中國內地和泰國共有2,084名員工。

我們認為多元化、平等、包容對建立和諧、富有能力及創作力的團隊是不可或缺的。因此在招聘過程中，我們恪守公正的原則及公平招聘準則，並嚴格執行反歧視和反騷擾政策。我們對所有求職者一視同仁，杜絕基於性別、年齡、種族、民族、宗教等方面的歧視。此外，我們還採取措施確保公司及供應鏈中不會出現童工或強迫勞工。我們對這類違法行為持零容忍態度，並制定嚴格的審查和驗證流程以防止此類問題發生。

為了吸引並挽留優秀人才，我們提供具有競爭力的薪酬待遇及福利。除了醫療保險、年終花紅和各類帶薪休假等基本福利外，我們還為員工提供酒店客房、醫療和牙科等多種產品和服務的折扣。我們會定期根據行業標準檢討福利待遇和政策，確保員工得到適當報酬。



香港興業國際了解員工持續學習和發展的重要，因此我們提供廣泛的培訓和教育機會，幫助員工掌握新技能並緊貼行業發展。我們為員工的專業成長和事業發展投入大量資源，開設課程種類涵蓋技能培訓、為高級員工安排領導能力培訓和思維模式輔導等。我們定期舉辦教育講座和培訓課程，提升員工的知識水平和技能。這些培訓項目是針對不同業務部門員工的需求而量身定制。例如，近期舉辦的「一時興起」網上研討會中，來自16個不同部門的員工參加了一場由香港理工大學教授主講關於元宇宙的講座。此外，我們還支持員工參加外部課程，並為員工提供相關的學業援助。例如，我們贊助員工取得物業及設施管理專業文憑、物業管理人員（第一級）牌照的物業管理證書和認證環境、社會和管治分析師文憑。

針對某些業務領域，我們要求員工參加多項強制性培訓課程，例如取得渡輪操作的類型級別證書和隧道作業的急救培訓。這些強制性培訓旨在確保員工能夠妥善應對突發緊急情況。此外，我們還會定期舉行各類安全演習。

為了更好地支持員工實現個人和職業抱負，我們為每位員工分配專屬主管，並鼓勵他們定期溝通交流。這種關係有助資深員工將工作中積累的寶貴經驗傳遞給年輕員工，進一步幫助他們實現個人和事業發展目標。



投入責任營運





SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



為了提供優質的產品和服務，我們必須了解客戶的需求和期望。本集團建立了各種溝通渠道以鼓勵客戶提出寶貴意見，並收集他們的回饋、投訴和建議。收集到的意見將有助我們提高產品和服務質素，從而提高客戶的滿意度。

香港興業國際相信綠色採購是可持續和責任營運的重要一環。儘管投資成本較高，但與傳統產品相比，綠色產品能夠為客戶提供更高的價值和環境效益。透過專注及優先考慮綠色產品，能夠讓我們履行社會責任，緊貼全球可持續發展議程，並滿足環保意識愈來愈強的持份者期望。

為了維持客戶滿意度和履行社會環境責任，香港興業國際一直以嚴謹的商業道德和原則營運。我們建立全面的內部政策和機制來管理價值鏈，並維持營運和生產穩定。我們不斷檢討並改善這些政策和機制，尤其是為符合相關法例的需要而作出修改。透過定期檢討和改進，確保這些政策不僅清晰詳盡，且有效率及效益。

恪守商業道德

反貪污和洗黑錢

香港興業國際遵循最高的道德標準，在整個營運和價值鏈中嚴格遵守所有與反貪污有關的法例。我們相信高水平的個人誠信、商業道德、問責制度和透明度是香港興業國際長遠發展的關鍵，也是贏得投資者和其他持份者的信心之先決條件。因此，我們制定了一系列政策，為我們的員工制定標準。舉例而言，《僱員手冊》和《紀律守則》是每位員工必須嚴格遵守的基本道德標準。保密及利益衝突相關的指引亦為員工說明如何處理有關其工作的資料，避免引起任何個人與集團之間的利益衝突。指引列明在各種情況下應該採取的相應行動，以及有關監察和披露利益衝突的標準程序。另一方面，《反欺詐政策》旨在促進道德文化，概述集團預防、發現、報告和調查任何涉嫌欺詐、貪污和其他違規行為的期望和要求。該政策明確指出，員工嚴禁提供或收受任何形式的利益以圖影響任何商業決策，同時亦嚴禁向任何與集團有業務往來的個人或組織提供或接受任何形式的款項。



此外，香港興業國際亦制定有關舉報的既定程序和政策，以鼓勵持份者舉報不當行為。《舉報政策》向員工或其他持份者提供舉報渠道和指引，以表達他們的疑慮，並揭發涉嫌欺詐、舞弊等不當行為，以免對本集團造成影響或損失。員工可就任何形式的不當行為或懷疑不當行為，向內部審計部門或外部反貪污渠道進行匿名舉報，也可以通過我們的官方電子郵件和電話及時向本集團提出問題。香港興業國際尊重並保護所有善意舉報的人士，並會公平對待所有舉報個案。除非按法例要求、出於審計目的或執法需要，否則我們將盡最大努力將舉報人的身份和舉報內容保密。

為了確保員工了解並遵守我們的反貪污政策，所有新入職員工都會獲發一份《紀律守則》並簽署遵守協議。此外，本集團亦邀請廉政公署為員工提供有關反貪污法例和措施的培訓，讓他們重溫反貪污的資料和了解相關行為對公司的嚴重性。集團員工包括管理層同事都會參加反貪污培訓，而相關資料也會分發給董事會成員。此外，為方便管理層參與，集團還為他們提供線上培訓。在2022/2023年度，我們總共為全公司員工和管理層進行了約667小時的反貪污相關培訓。



資料私隱

資料私隱一直都是客戶最關心的問題。為了建立互信和穩定的關係，我們非常關注資料私隱，在處理資料時嚴格遵守《個人資料（私隱）條例》（香港法例第486章）的規定。我們的《保安政策》就存取和使用客戶個人資料以及在業務營運中收集的任何機密資料制定標準。舉例而言，我們將所有資料儲存在安全的中央系統，並設有存取限制和密碼保護，同時有專門的工作人員來確保客戶的資料得到最佳的保護。此外，員工在使用流動設備和筆記型電腦時，需要進行身份識別和驗證，並限制第三方使用數據。最後，所有不必要的記錄都會被刪除，所有機密文件都會被攪碎和棄置。



知識產權

集團尊重知識產權保護，並將其視為商業道德的一部分。我們要求員工遵守法律，在使用受版權保護的作品時，應獲得版權所有者授權。在業務中使用的所有電腦軟件都必先獲得授權，並在使用過程中遵守授權規定的條款。我們希望香港興業國際的知識產權得到同樣的尊重，如有發現任何詐騙、濫用或侵權行為，我們將立即採取行動。



品質保證及客戶滿意度

為了滿足客戶的期望，香港興業國際憑著多年的經驗和專業知識，制定了一套全面的品質監控程序和框架，達致行業最佳水平，並遵守相關法例。

在物業發展項目的招標過程中，投標人必須滿足技術規範、質量及安全的要求，確保他們的交付成果符合預期標準。在施工階段，我們的員工、建築師和現場顧問將積極監督施工進度，包括材料、工藝和承建商有否遵守和履行合約。如果發現任何缺陷或不合規的情況，承建商需要及時糾正和解釋。在銷售期間，香港興業國際將定期檢討和更新用於銷售和廣告的材料，以符合產品和服務的最新特點，並遵守相關法例。我們將確保客戶滿意度視作首要任務，為新單位買家提供保養期，並由專門的團隊負責交收，讓交收過程更加順暢。在2022/2023年度，集團並無違反物業出售相關法例的個案。

為了更深入了解客戶的期望，我們設立了多種渠道收集客戶意見，然後就這些意見進行檢討和跟進。租戶與租賃團隊定期舉行會議，以解決問題並改善關係；我們在每季度會舉行乘客聯絡小組會議，以獲得乘客對交通服務的意見。此外，我們定期進行客戶研究和分析，了解市場上最新的客戶需求和期望。

愉景灣城市管理處亦舉行定期會議，收集業主委員會和業主代表的意見，所收集的意見由各業務部門記錄並予檢討。

為應對香港實施強制發牌制度，本集團的物業管理團隊已獲取物業管理公司牌照。物業管理業監管局所要求的行為守則已納入日常運作，例如投訴處理機制。我們還採用了績效承諾，以確保員工有處理各種事務的應變能力。

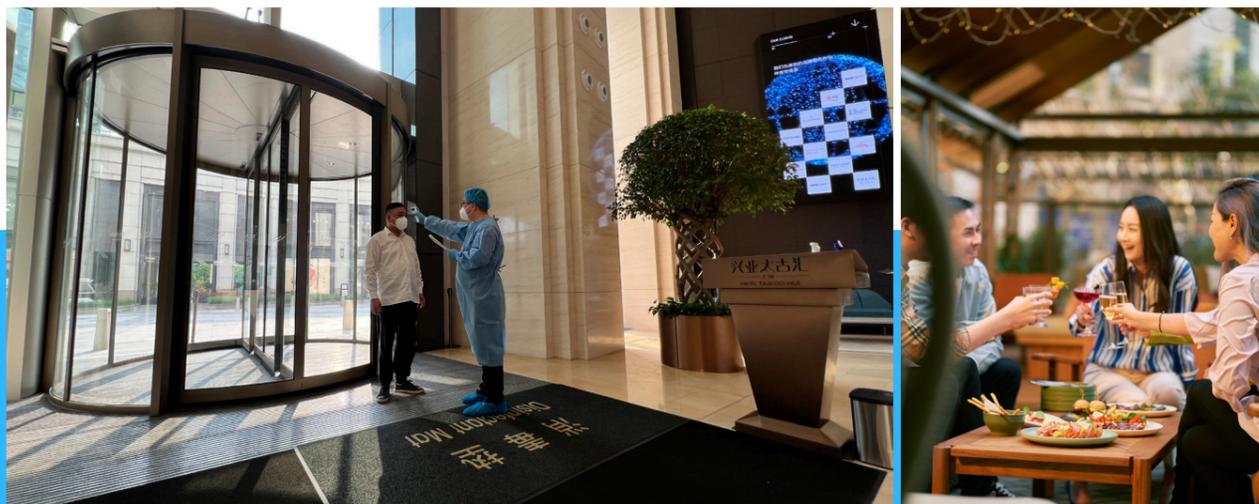
守護我們的持份者

對香港興業國際而言，守護持份者健康，包括客戶、租戶、居民和員工，是同樣重要的。為免持份者受疫情影響，我們在本年度實施了以下預防措施：

- 每小時清潔消毒電梯按鈕、控制面板、入口地毯、門柄及電梯扶手
- 將所有的織布座椅和地毯都換成容易擦拭的物料
- 提醒所有持份者佩戴口罩及注意個人衛生
- 在船上播放政府提供的疫情資訊，提高乘客的防疫意識
- 為訪客及乘客提供消毒搓手液
- 在車輛、高風險區域和公共設施噴灑納米銀離子光觸媒塗層等長效消毒劑，防止病毒傳播
- 檢查排水管，如有損壞會即時維修
- 進入集團場所前後須量度體溫
- 在乘客電梯內安裝光水離子空氣淨化器
- 為有需要的員工或訪客提供新冠肺炎抗原快速檢測试剂盒

我們在酒店和會所亦制定特定的預防行動計劃，確保酒店客人的健康狀況。我們在2022/2023年度執行以下措施：

- 安排值班經理提供24小時的服務，協助客人就醫
- 為所有入住客人量度體溫
- 在公共區域提供消毒搓手液
- 所有電梯和大門把手定時消毒
- 在酒店的正門和側門等人流較多的地方放置消毒地毯
- 在餐廳安裝具備換氣功能的合格空氣淨化器



優質餐飲服務

香港興業國際採取了一系列措施，務求儘量降低潛在的食品危害，包括食物中毒和經食物傳播的疾病，以確保符合相關法例規定，更為客戶持續提供高品質的食品。為了確保食品品質和餐廳設備達標，上海素凱泰酒店與食物安全測試機構合作，進行一系列檢測。此外，我們採用食物安全重點控制 (HACCP) 食品安全計劃，以確保食品製作過程中的所有重點受嚴格控制和監察，並嚴格遵循《食品安全與衛生手冊》的指示。

所有食材都必須貼上適當的標籤並妥善儲存，否則將立即退回給供應商。然後，我們為食材進行檢查和評估。通過評估後，食材將按照「先進先出」的政策存放。我們有系統地管理食材和飲品的庫存流程，確保食品在供應給客戶時的品質良好。

供應鏈管理

基於本集團的業務性質，我們需要與不同供應商和承辦商合作。因此，與供應商建立強大的供應鏈合作關係，與確保產品和服務的質量同樣重要。我們根據供應商的經驗、能力和業務往績等，謹慎地選擇供應商。在《招標和採購政策》中規定了報價要求和供應商選擇的細節，以建立公開、公平、有競爭和透明的採購程序，確保定價合理，與時俱進。我們亦建立有效的監測和管控措施，以偵測和防止採購、招標中的賄賂、欺詐或其他不當行為，並根據需要選擇適當的合同類型。

同時，我們密切監控和評估供應商的表現，以確保他們在合同期內履行合約責任，達到我們的要求。我們的業務植根於良好的商業道德，故此所有的承辦商和供應商都必須遵守我們的反貪污規定，詳情請參閱本報告的「反貪污和洗黑錢」章節。

除了反貪污措施，我們亦將對可持續發展的承諾擴展到供應鏈。可持續發展表現已納入投標評估和供應商評估標準，透過提供誘因而鼓勵供應商改善可持續發展表現，同時根據評估結果剔除那些未能改善可持續發展表現且與我們願景不符的供應商。此外，根據公司的內部準則列明，我們首選可靠而無害的產品和碳足跡相對較少的本地產品。例如，在購買新車輛時，交通部門會將能源效益和排放量作為招標篩選過程中的重要指標。在為愉景灣所有住宅樓宇的清潔服務進行招標時，愉景灣城市管理處將可持續發展承諾作為主要的評分標準之一。除了現行的採購政策外，我們亦進一步制定《供應商行為守則》，向供應商宣揚可持續發展願景。隨著我們對業務往來、勞工和人

權以及環境表現的期望有更明確的指示，我們在今年推出一套更優化的採購系統。此外，作為持牌物業管理公司，愉景灣城市管理處亦承諾遵守物業管理業監管局就採購所制定的行為守則。

集團所產生的廢物絕大部分來自酒店及休閒業務。為了儘量減少廢物帶來的環境影響，香港興業國際一直與供應商合作，增加使用耐用和可回收物料，回收使用過的咖啡膠囊，將亞麻布升級再造成鞋墊，並在可行的情況下採用電子操作。例如在評估供應商時，除了檢討泰國供應商在可持續發展方面的聲譽和形象外，TSB的採購團隊每個月亦會對新供應商的生產場地或商店進行實地考察，確保所有訂購的物品得到妥善處理。作為評估的一環，我們亦收集有關社會責任和環保的證書或證明，如ISO、HACCP證書等。TSB使用全面的評核清單來評估供應商的可持續發展表現，包括安全與產品質量、人權與勞工標準、環境的可持續發展、合規、資訊披露、風險管理、負責任採購及社會貢獻等。在未來，本集團將加強和收緊相關評估標準，以確保供應商能夠符合相關規定。另一方面，為了提高能源效益和減少排放，我們致力改善交通服務的可持續發展表現。從2019年起，新巴士訂購的最低標準為歐盟六期。隨著我們對環境和社會責任的標準提高和優先選擇在此方面有更佳表現的供應商，能促使其他供應商關注他們現有的問題，並更有動力去實踐可持續發展。香港興業國際將通過各種方法加強可持續發展，繼續以道德及負責任方式營運及改進。



關懷社區





支援弱勢社群

助鄰扶老步行顯愛心2022 之 阿Sir同您Walk

我們於2022年協助舉辦「助鄰扶老步行顯愛心2022 之 阿Sir同您Walk」，為鄰舍輔導會的老人服務籌集資金。超過100名愉景灣居民參加這次慈善步行。步行活動以愉景灣北區為起點，行經該區一些風景優美的景點，包括海濱禮堂、愉景灣道、大白灣沙灘，最後以愉景灣碼頭為終點。這次的步行活動不是一個籌款活動，還讓愉景灣居民在疫情期間聚首，欣賞區內美景。

與 Gift of Happiness Foundation 合作的慈善活動

TSB多年來一直與Gift of Happiness Foundation合作，組織慈善活動。

今年的活動主題是「Book of Wishes」。該慈善活動邀請個人和機構捐款，實現泰國貧困兒童的聖誕願望。孩子透過畫作表達他們的願望，然後編纂成書。除了「Book of Wishes」活動，TSB還在2022年11月30日至2023年1月6日期間通過節日慈善活動籌集了47,520泰銖的現金捐款。款項已捐贈予Gift of Happiness Foundation，用作購買教育材料、衣服、玩具、醫療用品、洗滌用品和寢具予弱勢社群。

於2023年，TSB和Gift of Happiness Foundation的合作關係擴大至酒店所在的Sathorn區。未來，在當地政府的支持下，我們計劃在該區舉辦更多的活動。

「一個雞蛋」項目

興業太古滙連續三年與上海聯勸公益基金會合辦「一個雞蛋」項目。我們為來自貧困地區的學生贊助為期一年的雞蛋供應，旨在改善他們的整體營養和健康。

將膠樽改造成校服

在2022年9月和10月期間，興業太古滙與多個環保慈善機構合作回收膠樽。我們在商場安置了多個膠樽回收箱，然後將所收集的膠樽加工製成校服，捐贈給貧困地區的學校。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



自上世紀70年代以來，作為香港工業發展的先驅，香港興業國際與本地社區一同成長和發展，我們的成功都離不開本地社區的持續支持。香港興業國際致力透過各種慈善活動，積極影響和回饋社區。自公司成立初期，我們就非常鼓勵員工參與多種義工活動，亦安排捐款及提供贊助，支持有需要的人，特別是弱勢社群。我們的企業義工隊「興業心連心」已成立18年，負責策劃和舉辦大部分的社區活動。為了應對各地政府因疫情設置的限制，我們不得不暫停在香港、中國內地和泰國的活動。然而，在困難時期，在遵守當地法規的情況下，我們設法舉辦了一些非常成功的活動。香港興業國際不斷尋找新的機會來回饋社區，並期待在全球疫情過去後能夠進行更恆常的社區互動。

為生活增添藝術文化色彩

香港興業國際致力推廣藝術發展和支持人才。我們堅信，年輕一代的創意和睿智對於創造和維持一個繁榮和創新的社會至關重要。因此，我們務求啟發人們的想像力和潛能，以推動社會進步與發展。香港興業國際多年來一直支持香港藝術節，今年贊助了由國際芭蕾舞巨星娜塔麗亞·奧斯波娃演出的「『世』不可擋」



興業太古滙與藝術+上海畫廊合作舉辦「感織力量」女性藝術家群展。展出的作品分別來自六位不同年齡及文化背景的女性藝術家，包括傳統手工藝品和當代藝術作品，旨在提升女性的力量和影響力。我們很榮幸能夠參與這個有意義的活動，支持女性藝術家的發展。2022年7月至10月，興業太古滙與當地基金會的女性項目Be Pink合作，發起「Pink House」活動，促進婦女透過培養自我意識和自我價值提升潛力。「Pink House」限定店為女性提供了一個聚會、交流知識和投入連串活動的場地，一起創建一個互相支持的社區。女性可以在這裏排解壓力，享受安穩平和的心境。此外，「Pink House」還舉辦了各種慈善主題工作坊和宣傳活動，讓公眾認識不同類型的慈善項目。



我們繼續贊助香港 Sovereign Art Foundation 的「Make It Better」(「MIB」) 兒童藝術計劃。MIB 計劃旨在支持來自貧困背景和有特殊教育需要的兒童，為他們提供一系列表達藝術工作坊，幫助兒童建立自尊、自信、自我意識和人際交往技能。我們將繼續推動社區健康發展和福祉，支援弱勢社區。



酒店參觀和餐桌禮儀課

2022年9月，我們邀請了51名來自明愛聖若瑟中學的學生來到香港愉景灣酒店參觀，了解酒店業的相關知識，並參加了餐桌禮儀課。學生們有機會認識酒店的日常運作，並深入了解酒店各個部門的職能。這次體驗讓他們對這個行業有初步了解，並拓寬了他們對酒店業工作的認識。

這次活動的亮點是餐桌禮儀課，由我們酒店的15名員工擔任導師及助手。該課程涵蓋餐桌禮儀相關的各種主題，以互動、有趣的方式教導基本的餐桌布置和餐具的正確使用方法。



加速邁向綠色未來

「樂力做」天然剩菜混色絞紮染工作坊

為慶祝中染大廈40週年，興業心連心與染樂工房合作，於中染辦公室舉辦環保工作坊，向各同事介紹日式紮染Shibori (絞り染め)。工作坊以天然剩菜如薑蔥等為染料，製作紮染產品。工作坊還向參加者介紹了香港原生藍染植物馬藍，是香港客家人製作藍染染料的材料。馬藍現時由染樂工房和嘉道理農場保育，以推動本地文化及鄉郊永續概念。該活動為中染大廈的同事們提供了一個有趣和具教育意義的體驗。

其他社區貢獻

除了上述活動外，香港興業國際在過去一年還舉辦、贊助或參與許多有意義的活動，如「興愛創藝公益計劃」幼兒園戶外改造工程、「樂力收」月餅回收計劃、傳愛心粵劇培訓班、靜觀工作坊冥想課程、公益金便服日等。

作為一個負責任的企業公民，我們不僅履行商業義務，還積極尋找方法為改善社區作出貢獻。無論是透過支持慈善機構，還是參與社區服務活動，我們都致力在社區行善。展望未來，我們將繼續尋找創新的方法為社區帶來正面的影響。

我們都 致力在社區 行善。

建設活力社區

「樂力打」棒式足球大比拼

「興業心連心」團隊將一項源自日本的新興長者運動—棒式足球引入香港。我們與東華三院王澤森長者地區中心合作，在2022年7月及11月為社區的長者舉辦了兩場充滿歡樂的「樂力打」棒式足球大比拼。這項老少咸宜的運動深受長者歡迎，活動非常成功，有超過70名長者踴躍參與球賽。比賽結束後，義工們還與長者組隊打了一場友誼賽。

通過參加這項活動，長者有機會重拾對運動的熱情，改善他們的健康狀況，同時訓練身體靈敏度、手眼協調等重要的認知及身體機能。這項運動通過與隊友建立人際關係，培養競爭意識和團隊精神。「興業心連心」團隊正計劃與東華三院進一步合作，將棒式足球推廣到更多地區中心，鼓勵更多長者參與這項有益身心的運動。請按此觀賞活動當日長者及義工的球技。

「樂力做」社區海濱壁畫活動

「興業心連心」與愛·共融@愉景合作，支持東涌安全健康城市在東涌新發展碼頭舉辦的壁畫活動。來自不同部門的同事及親友組成的義工隊繪製了兩幅描繪愉景灣熱門景點和社區活動的壁畫。

慶祝泰國兒童節

TSB於2023年1月在Tungmahamek警署參加泰國兒童節活動。TSB十分重視與當地社區的關係，積極貢獻社區和幫助有需要人士。當天，TSB人力資源總監和環境、社會和管治社區團隊成員向孩子捐贈玩具、文具和單車。此外，該活動讓TSB員工與本地社區互動，建立關係，並對當區居民的生活產生積極影響。



績效數據 一覽表



績效數據一覽表

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
		2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
排放物											
氮氧化物 ^a	噸	1.27 ^b	0.07	0.00	0.00	0.77	0.86	289.33	275.97	291.38	276.90
硫氧化物 ^c	噸	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17.85	16.09	17.85	16.90
懸浮粒子 ^d	噸	0.10	0.01	0.00	0.00	0.06	0.07	4.34	4.24	4.49	4.32
污水 ^e	立方米	-	0.00	-	0.00	-	-	48.00	24.00	48.00	24.00
溫室氣體排放^f											
直接排放(範圍一)	二氧化碳當量(噸)	40.43	35.62	1,810.01	1,677.83	4,281.02	2,950.75	24,253.98	24,059.82	30,385.44	28,724.01
直接排放(範圍一)密度	二氧化碳當量(噸)/業務類型收入(千港元)	0.0001	0.0000	0.0008	0.0007	0.0076	0.0061	0.0912	0.1074	0.0089	0.0046
能源間接排放(範圍二)	二氧化碳當量(噸)	564.82	551.93	23,135.79	19,495.35	12,292.06	12,254.33	854.19	956.99	36,846.86	33,472.01
能源間接排放(範圍二)密度	二氧化碳當量(噸)/業務類型收入(千港元)	0.0021	0.002	0.0100	0.0081	0.0218	0.0255	0.0032	0.0043	0.0108	0.0054
其他間接排放(範圍三)	二氧化碳當量(噸)	14.14	21.69	60.50	-	5.19	-	2.29	-	82.11	21.69
其他間接排放(範圍三)密度	二氧化碳當量(噸)/業務類型收入(千港元)	0.0001	0.0000	0.0000	-	0.0000	-	0.0000	-	0.0000	0.0000
總排放量	二氧化碳當量(噸)	619.40	609.23	25,006.29	21,173.18	16,578.27	15,205.09	25,110.46	25,016.81	67,314.42	62,217.80
總排放量密度	二氧化碳當量(噸)/業務類型收入(千港元)	0.0023	0.0002	0.0108	0.0088	0.0294	0.0317	0.0945	0.1116	0.0197	0.0100
能源耗量											
電力	千個千瓦時	1,235.70	1,258.28	44,413.74	35,474.68	29,162.00	28,755.88	1,896.21	2,147.73	76,707.66	68,065.56
電力密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	0.0045	0.0004	0.0192	0.0147	0.0518	0.0599	0.0071	0.0096	0.0225	0.0109
液化石油氣	千個千瓦時	-	-	-	-	5,146.67	3,075.59	-	-	9,074.03	3,075.59
液化石油氣密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0091	0.0064	-	-	0.0027	0.0005
天然氣 ^g	千個千瓦時	-	-	8,967.89	8,506.72	1,797.07	7,042.09	-	-	10,764.96	15,548.82
天然氣密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	-	0.0039	0.0035	0.0032	0.0147	-	-	0.0032	0.0025
無鉛汽油	千個千瓦時	143.79	115.87	87.08	51.70	464.96	492.19	445.32	498.59	1,141.15	1,158.35
無鉛汽油密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	0.0005	0.0000	0.0000	0.0000	0.0008	0.0010	0.0017	0.0022	0.0003	0.0002
歐盟五期柴油	千個千瓦時	-	45.28	-	-	743.19	801.91	14,992.16	16,128.08	15,735.35	16,975.26
歐盟五期柴油密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	0.0000	-	-	0.0013	0.0017	0.0564	0.0720	0.0046	0.0027
船用輕柴油	千個千瓦時	-	-	-	-	-	-	69,973.48	66,235.08	69,973.48	66,235.08
船用輕柴油密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	0.2633	0.2956	0.0205	0.0106
柴油	千個千瓦時	41.70	-	10.19	8.03	374.47	255.06	7.93	3.22	434.30	266.31
柴油密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	0.0002	-	0.0000	0.0000	0.0007	0.0005	0.0000	0.0000	0.0001	0.0000
木炭 ^h	千個千瓦時	-	-	-	-	46.85	17.26	-	-	46.85	17.26
木炭密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0001	0.0000	-	-	0.0000	0.0000
木材 ^h	千個千瓦時	-	-	-	-	24.48	28.02	-	-	24.48	28.02
木材密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0000	0.0001	-	-	0.0000	0.0000

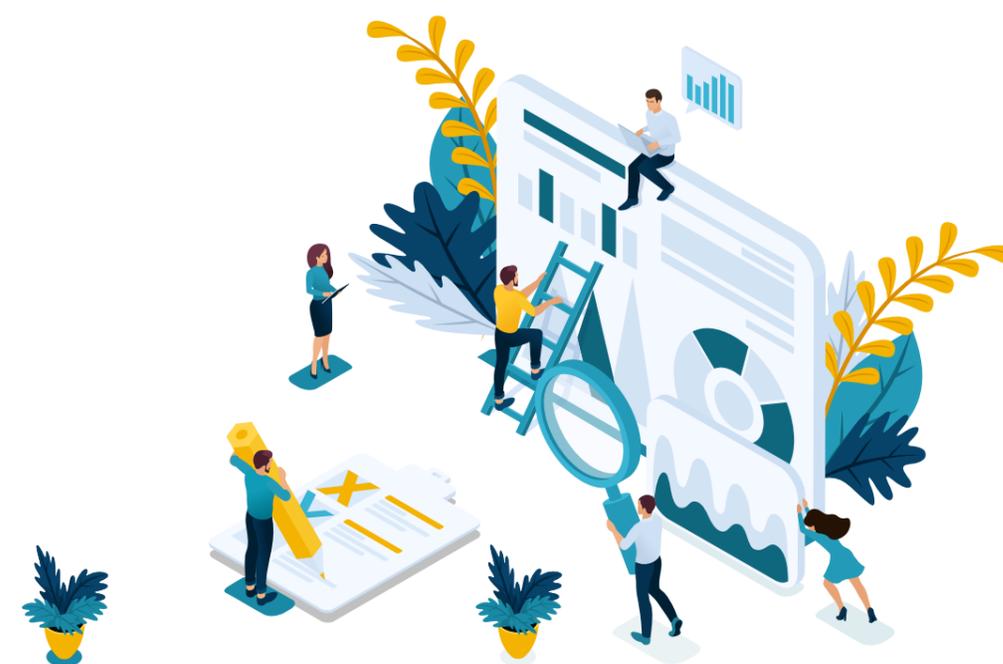
業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
		2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
耗水量											
市政用水	立方米	7,616.80	8,042.95	279,526.21	234,154	342,243.03	554,429.10	8,576.10	10,259.50	637,962.14	807,521.14
市政用水密度	立方米 / 業務類型收入 (千港元)	0.0278	0.0027	0.1209	0.0968	0.6076	1.1551	0.0323	0.0458	0.1868	0.1296
愉景灣水塘用水	立方米	-	-	-	-	424,998.99	262,757.21	4,559.00	4,258.00	429,557.99	267,015.21
愉景灣水塘用水密度	立方米 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	-	-	0.7545	0.5474	0.0172	0.0190	0.1258	0.0428
有害廢棄物棄置量											
已使用引擎機油	公斤	-	-	10.00	10.00	-	-	-	-	10.00	10.00
已使用引擎機油密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	0.0000	0.0000	-	-	-	-	0.0000	0.0000
潤滑油 ⁱ	公升	-	-	-	10.00	14.80	12.00	28,630.00	25,400.00	28,644.80	25,422.00
潤滑油密度	公升 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	-	0.0000	0.0000	0.0000	0.1077	0.1133	0.0084	0.0041
電池	公斤	9.61	2.88	17.30	10.10	144.64	328.31	-	-	171.55	341.29
電池密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0003	0.0007	-	-	0.0001	0.0001
光管	公斤	-	-	134.88	24.00	43.00	119.42	-	-	177.88	143.42
光管密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	0.0001	0.0000	0.0001	0.0002	-	-	0.0001	0.0000
電器與電子產品的廢棄物	公斤	-	2,413	38.10	-	533.46	335.91	-	-	571.56	3,201.91
電器與電子產品的廢棄物密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	0.0008	0.0000	-	0.0009	0.0007	-	-	0.0002	0.0005
有害廢棄物回收量											
已使用引擎機油	公斤	-	-	5,120.00	-	191.00	198.14	-	-	5,311.00	198.14
已使用引擎機油密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	0.0022	-	0.0003	0.0004	-	-	0.0016	0.0000
潤滑油	公升	-	-	529.96	210.00	1,204.30	1.00	-	-	1,734.26	211.00
潤滑油密度	公升 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	0.0002	0.0001	0.0021	0.0000	-	-	0.0005	0.0000
電池	公斤	-	1.17	4.00	40.00	11,383.10	-	222.00	200.00	11,609.10	241.17
電池密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	0.0000	0.0000	0.0000	0.0202	-	0.0008	0.0009	0.0034	0.0000
光管	公斤	-	-	135.90	117.49	44.00	-	800.00	800.00	979.90	917.49
光管密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	0.0001	0.0000	0.0001	-	0.0030	0.0042	0.0003	0.0001
電器與電子產品的廢棄物	公斤	467.00	-	-	686.80	152.00	57.00	-	2,046.00	619.00	2,789.80
電器與電子產品的廢棄物密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0017	-	-	0.0003	0.0003	0.0001	-	0.0091	0.0002	0.0004

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣:城市管理及交通服務		總量	
		2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
無害廢棄物棄置量											
紙張 ¹	公斤	14,404.57	12,665.72	4,587.48	6,568.84	25,163.27	18,850.91	4,168.74	4,998.72	48,324.06	45,982.69
紙張密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0525	0.0043	0.0020	0.0027	0.0447	0.0393	0.0157	0.0223	0.0142	0.0074
墨盒	公斤	-	1.08	2.00	-	6.15	3.00	46.00	-	54.15	28.18
墨盒密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	0.0000	0.0000	-	0.0000	0.0000	0.0002	-	0.0000	0.0000
紙皮	公斤	91.88	15.71	-	-	-	5,360.00	-	-	91.88	5,429.47
紙皮密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0003	0.0000	-	-	-	0.0112	-	-	0.0000	0.0009
塑膠	公斤	67.94	104.16	515.35	-	810.00	720.00	-	-	1,393.29	824.16
塑膠密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0002	0.0000	0.0002	-	0.0014	0.0015	-	-	0.0004	0.0001
金屬罐	公斤	-	-	1.00	-	800.00	705.00	-	-	801.00	705.00
金屬罐密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	0.0000	-	0.0014	0.0015	-	-	0.0002	0.0001
木材	公斤	-	-	1,231.00	1,050.00	-	-	-	-	1,231.00	1,050.00
木材密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	0.0005	0.0004	-	-	-	-	0.0004	0.0002
廚餘	公斤	-	-	-	-	30,965.00	3,890.00	-	-	30,965.00	3,890.00
廚餘密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	-	-	0.0550	0.0081	-	-	0.0091	0.0006
玻璃樽	公斤	-	-	1.00	-	-	-	-	-	1.00	-
玻璃樽密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	0.0000	-	-	-	-	-	0.0000	-
一般廢物	公斤	36,070.46	34,422.90	374.80	2,378.00	574,095.00	789,195.00	15,760.00	15,960.00	626,300.26	841,955.90
一般廢物密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.1315	0.0116	0.0002	0.0000	1.0192	1.6442	0.0593	0.0712	0.1834	0.1322
不織布袋	公斤	-	25.00	-	-	-	-	-	-	-	25.00
不織布袋密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	0.0000	-	-	-	-	-	-	-	0.0000
無害廢棄物回收量											
紙張	公斤	3,595.90	3,985.30	34,061.80	18,828.00	28,130.90	14,550.00	109,758.00	117,902.00	175,546.60	155,265.30
紙張密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0131	0.0013	0.0147	0.0078	0.0499	0.0303	0.4129	0.5261	0.0514	0.0249
墨盒	kg	83.10	80.30	19.70	15.05	113.03	112.08	20.00	20.00	235.83	227.43
墨盒密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0003	0.0000	0.0000	0.0000	0.0002	0.0002	0.0001	0.0001	0.0001	0.0000
紙皮	公斤	45.00	-	42,832.20	98,634.50	8,469.60	6,773.00	-	-	51,346.80	105,407.50
紙皮密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0002	-	0.0185	0.0408	0.0150	0.0141	-	-	0.0150	0.0169

績效數據一覽表

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣：城市管理及交通服務		總量	
		2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
匯報年度											
塑膠	公斤	101.02	54.60	3,608.40	2,973.00	5,493.00	3,602.00	15,572.90	16,487.00	24,775.32	23,116.60
塑膠密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0004	0.0000	0.0016	0.0012	0.0098	0.0075	0.0586	0.0736	0.0073	0.0037
金屬罐	公斤	58.00	61.91	2,711.70	1,121.00	1,761.50	1,550.00	13,173.60	13,415.80	17,704.80	16,148.71
金屬罐密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0002	0.0000	0.0012	0.0005	0.0031	0.0032	0.0496	0.0599	0.0052	0.0026
食用油	公升	-	-	-	-	11,868.00	8,935.00	-	-	11,868.00	8,935.00
食用油密度	公升 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	-	-	0.0211	0.0186	-	-	0.0035	0.0014
木材	公斤	-	-	100.00	-	-	-	16,200.00	40,400.00	16,300.00	40,400.00
木材密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	0.0000	-	-	-	0.0609	0.1803	0.0048	0.0065
廚餘	公斤	-	-	1,735,856.00	2,902,201.00	238,896.90	239,776.76	250,523.00	85,463.00	2,225,275.90	3,227,440.76
廚餘密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	-	-	0.7510	1.1999	0.4241	0.4995	0.9425	0.3814	0.6517	0.5178
玻璃樽	公斤	11.50	5.10	27,698.00	7,588.00	13,503.10	20,776.00	129,930.00	128,297.00	171,142.60	156,666.10
玻璃樽密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0000	0.0000	0.0120	0.0031	0.0240	0.0433	0.4888	0.5725	0.0501	0.0251
紙包飲品盒	公斤	519.72	974.86	-	-	-	-	-	-	519.72	974.86
紙包飲品盒密度	公斤 / 業務類型收入 (千港元)	0.0019	0.0003	-	-	-	-	-	-	0.0002	0.0002

- a. 此氮氧化物數據僅限於酒店及休閒業務中使用的液化石油氣、愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務的車輛排放。
- b. 由於今年首次納入建築機械排放量，導致數量大幅增加。
- c. 此硫氧化物數據僅限於酒店及休閒業務中使用的液化石油氣、愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務的車輛排放。
- d. 此懸浮粒子數據僅限於愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務的車輛排放。
- e. 此數據僅限於愉景灣的船舶排放。
- f. 範圍一排放包括燃燒液化石油氣、天然氣、歐盟五期柴油、柴油、無鉛汽油、船用輕柴油、木炭及木材產生的排放以及雪種逸散性排放。範圍二排放包括所購電力的間接排放。範圍三排放包括與公幹有關的航空排放。
- g. 此數據僅限於我們於中國內地營運的業務。
- h. 此數據僅限於我們於泰國營運的酒店業務。
- i. 我們使用潤滑油來維護保期完結的設施。
- j. 我們以紙張的採購量估算其棄置數量。



績效數據一覽表

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣:城市管理及交通服務		總量	
		2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
僱員總數											
按性別劃分											
男	人數	145	131	275	295	483	441	344	347	1,247	1,230
女	人數	194	181	164	166	399	366	80	82	837	898
按年齡組別劃分											
30歲以下	人數	51	42	70	83	203	196	38	29	362	383
30歲至50歲	人數	219	196	290	303	426	399	145	142	1,080	1,103
50歲以上	人數	69	74	79	75	253	212	241	258	642	642
按僱傭類型劃分											
全職	人數	313	301	432	458	816	770	371	395	1,932	2,009
兼職	人數	18	5	7	2	43	26	52	32	120	99
臨時僱員	人數	8	6	-	1	23	11	1	2	32	20
按地區劃分											
香港	人數	235	214	114	103	475	455	424	429	1,248	1,320
中國內地	人數	89	84	325	322	192	183	-	-	606	589
泰國	人數	15	14	-	36	215	169	-	-	230	219
按僱員類別劃分											
一般員工	人數	207	180	393	400	721	689	385	394	1,706	1,764
男	人數	78	64	253	264	393	378	313	321	1,037	1,037
女	人數	129	116	140	136	328	311	72	73	669	727
中級管理層	人數	112	113	40	55	147	91	36	32	335	309
男	人數	56	57	19	24	77	46	29	24	181	157
女	人數	56	56	21	31	70	45	7	8	154	152
高級管理層	人數	20	19	6	6	14	27	3	3	43	55
男	人數	11	10	3	3	10	18	2	2	26	33
女	人數	9	9	3	3	4	9	1	1	17	22
殘疾員工	人數	-	-	-	-	4	4	-	-	4	4
享有產假 / 侍產假的員工	人數	283	275	430	427	519	526	372	429	1,604	1,776
男	人數	127	120	271	273	240	247	296	347	934	1,003
女	人數	156	155	159	154	279	279	76	82	670	773
申請產假 / 侍產假的員工	人數	4	5	12	7	5	8	3	5	24	31
男	人數	2	2	4	4	3	6	1	3	10	15
女	人數	2	3	8	3	2	2	2	2	14	16

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣:城市管理及交通服務		總量	
		2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
僱員流失比率											
按性別劃分											
男	%	26.81	22.30	21.40	23.53	39.61	38.25	21.42	14.27	28.66	26.51
女	%	37.87	23.98	32.12	33.83	33.46	31.91	37.04	14.72	32.51	31.43
按年齡組別劃分											
30歲以下	%	73.12	46.34	54.90	34.78	36.09	37.96	59.70	25.35	45.10	40.93
30歲至50歲	%	25.06	22.59	19.56	27.05	43.15	39.22	20.91	21.33	29.13	30.78
50歲以上	%	30.77	12.24	18.18	18.79	26.24	24.46	21.64	8.97	23.52	15.99
按地區劃分											
香港	%	43.65	29.89	61.75	43.06	40.00	37.66	24.38	14.35	35.44	30.06
中國內地	%	11.56	9.52	14.53	24.16	6.93	19.17	-	-	18.74	20.53
泰國	%	-	-	-	8.70	58.33	43.68	-	-	49.89	37.62
健康及安全											
因工作關係而死亡人數	人數	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
職業病	人數	1	1	2	2	18	17	19	31	40	52
因工作關係而損失日數	日數	4	1	32	150	117	224	1,015.50	1,493	1,168.50	2,249
承辦商因工作關係而死亡人數	人數	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦商因工作關係而損失日數	日數	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
培訓及發展											
按性別劃分的僱員受訓百分比											
男	%	75.17	65.63	91.27	91.13	74.74	81.41	60.17	87.97	74.42	83.48
女	%	76.68	87.86	88.41	86.67	71.68	86.09	82.50	93.67	77.18	81.56
按僱員類別劃分的僱員受訓百分比											
一般員工	%	71.98	77.65	90.05	88.69	69.21	81.93	61.04	88.33	72.49	81.98
中級管理層	%	84.82	79.46	94.87	96.30	91.84	96.67	97.22	96.88	90.42	86.93
高級管理層	%	70.00	78.95	100.00	83.33	92.86	81.48	100.00	100.00	83.72	81.82
按地區劃分的僱員受訓百分比											
香港	%	67.23	79.61	64.04	67.33	50.74	71.05	64.39	89.11	59.70	74.77
中國內地	%	100.00	79.01	99.38	95.33	99.48	96.72	-	-	99.50	93.50
泰國	%	73.33	57.14	-	100.00	100.00	100.00	-	-	98.26	97.26

績效數據一覽表

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣:城市管理及交通服務		總量	
		2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022	2022/2023	2021/2022
匯報年度											
按性別劃分的僱員受訓平均時數											
男	時數	21.15	10.89	12.63	14.42	24.31	17.68	29.83	13.18	22.01	14.90
女	時數	13.15	9.80	7.00	18.00	19.59	21.12	24.33	17.96	15.77	17.27
按僱員類別劃分的僱員受訓平均時數											
一般員工	時數	10.57	7.93	9.56	15.52	15.64	17.52	17.65	12.63	14.08	14.79
中級管理層	時數	15.83	11.88	10.39	16.13	19.56	27.49	25.56	27.35	17.88	19.67
高級管理層	時數	14.70	20.00	5.38	21.40	15.87	28.40	21.75	42.33	14.27	25.75
按地區劃分的僱員受訓平均時數											
香港	時數	24.12	12.48	11.30	20.10	11.52	12.57	28.50	14.18	20.29	13.65
中國內地	時數	5.63	4.84	10.40	16.12	7.44	10.04	-	-	8.52	12.83
泰國	時數	8.45	6.00	-	3.44	47.35	40.69	-	-	45.45	33.09
培訓投入金額	港元等價	567,225.00	310,834.38	121,500.00	553,652.03	431,066.74	587,195.52	1,151,700.00	716,300.00	2,271,491.74	2,191,281.93
接獲關於服務的投訴											
與服務相關的投訴數目	個案數目	2	11	14	13	374	172	349	302	739	507
供應商總數量											
香港	個	204	-	4	-	-	-	-	-	208	207
中國內地	個	217	-	301	-	303	-	-	-	821	549
泰國	個	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,161
日本	個	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其他	個	-	-	-	-	15	-	-	-	15	17
綠色採購總量											
綠色採購金額	港元等價	749,074.87	-	51,398.29	-	58,504,774.33	-	8,850,000.00	-	68,155,247.49	104,721,718.46
因健康或安全問題而回收的產品											
產品回收	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
社區貢獻											
物資贊助及捐款	港元等價	2,749,359.53	-	205,524.00	-	500,833.10	-	1,449,626.01	-	4,905,342.64	3,822,033.46
義工服務時數	時數	109.00	-	-	-	219.50	-	-	-	328.50	184.50

香港交易所 《環境、社會及 管治報告指引》 內容索引

層面	香港交易所 關鍵績效 指標	描述	章節	頁數
A1排放物	A1	一般披露	守護環境	24-35
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	守護環境 績效數據一覽表	64-65
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及密度	守護環境 績效數據一覽表	64-65
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	有害和無害廢物 績效數據一覽表	66-69
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	有害和無害廢物 績效數據一覽表	68-71
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	設定可持續發展目標及實行 措施	26-29
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法,描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	有害和無害廢物 設定可持續發展目標及實行 措施	32-35
A2資源使用	A2	一般披露	節約資源	24-31
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源耗量及密度	節約資源 績效數據一覽表	64-67
	A2.2	總耗水量及密度	水 績效數據一覽表	67
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	節約資源 設定可持續發展目標及實行 措施	28-31
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	水 設定可持續發展目標及實行 措施	31
	A2.5	製成品所用包裝材料總量(以噸計)及(如適用)每生產單位佔量	績效數據一覽表	*
A3環境及天然 資源	A3	一般披露	節約資源	24-35
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	節約資源	24-35
A4氣候變化	A4	一般披露	氣候應變	24-35
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜,及應對行動	氣候應變	36-37

* 基於香港興業國際的業務類型,包裝物料並非集團的重大指標。

層面	香港交易所 關鍵績效 指標	描述	章節	頁數
B. 社會				
B1僱傭	B1	一般披露	關愛員工	40-45
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	績效數據一覽表	72-73
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	績效數據一覽表	74-75
B2健康與安全	B2	一般披露	員工健康與安全	40-45
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	績效數據一覽表	74-75
	B2.2	因工傷損失工作日數	績效數據一覽表	74-75
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察的方法	員工健康與安全	43-44
B3發展及培訓	B3	一般披露	關愛員工	40-45
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	績效數據一覽表	74-77
	B3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數	績效數據一覽表	76-77
B4勞工準則	B4	一般披露	關愛員工	40-45
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	吸引及挽留人才	45
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	吸引及挽留人才	45
B5 供應鏈管理	B5	一般披露	供應鏈管理	46-53
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	績效數據一覽表	76-77
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關慣例的執行及監察方法	供應鏈管理	50, 53
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例,以及相關執行及監察方法	供應鏈管理	53
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例,以及相關執行及監察方法	供應鏈管理	53

層面	香港交易所 關鍵績效 指標	描述	章節	頁數
B6 產品責任	B6	一般披露	品質保證及客戶滿意度 優質餐飲服務	51-52
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	績效數據一覽表	76-77
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	績效數據一覽表	76-77
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權	51
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	品質保證及客戶滿意度	51
B7反貪污	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法	資料私隱	51
	B7	一般披露	反貪污和洗黑錢	50
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反貪污和洗黑錢	50
B8社區投資	B7.2	描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法	反貪污和洗黑錢	50
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	反貪污和洗黑錢	50
	B8	一般披露	關懷社區	54-61
	B8.1	專注貢獻範疇	關懷社區	56-61
	B8.2	專注範疇所動用資源	績效數據一覽表	76-77



可持續發展承諾和 政策索引

為了充分解決行業和市場中的特定環境、社會及管治問題，我們就相關特定議題制定集團內部政策，以符合當地政策和法規，政策包括但不限於：

環境		
內部政策	<ul style="list-style-type: none"> · 可持續發展政策 · 氣候變化政策 · 環保政策 · 在施工階段控制環境排放和鼓勵節能的項目管理指引 · 由業務單位設立的其他個別指引，以規管環保措施，例如廢水排放、化學廢物處理及空氣污染控制等 	
現行法例	<p>香港：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 第104章《渡輪服務條例》 · 第311章《空氣污染管制條例》 · 第354章《廢物處置條例》 · 第358章《水污染管制條例》 · 第374章《道路交通條例》 · 第400章《噪音管制條例》 · 第403章《保護臭氧層條例》 · 第499章《環境影響評估條例》 · 第595章《有毒化學品管制條例》 · 第603章《產品環保責任條例》 · 第611章《汽車引擎空轉（定額罰款）條例》 <p>泰國：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 國家環境品質提高和保護法案 	<p>中國內地：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 中華人民共和國環境保護法 · 中華人民共和國環境影響評價法 · 中華人民共和國環境雜訊污染防治法 · 中華人民共和國大氣污染防治法 · 中華人民共和國海洋環境保護法 · 中華人民共和國節約能源法 · 中華人民共和國固體廢物污染環境防治法 · 排污單位自行監測技術指南總則 (HJ 819-2017) · 工業企業廠界環境雜訊排放標準 (GB12348-2008) · 污水綜合排放標準 (DB31/199-2018)
員工福利和福利；防止童工和強迫勞動		
內部政策	<ul style="list-style-type: none"> · 可持續發展政策 · 員工手冊 · 員工行為準則 · 集團人力資源政策 	
現行法例	<p>香港：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 第57章《僱傭條例》 · 第112章《稅務條例》 · 第282章《僱員補償條例》 · 第480章《性別歧視條例》 · 第485章《強制性公積金計劃條例》 · 第487章《殘疾歧視條例》 · 第527章《家庭崗位歧視條例》 · 第602章《種族歧視條例》 · 第608章《最低工資條例》 	<p>中國內地：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 中華人民共和國勞動法 · 中華人民共和國勞動合同法 · 中華人民共和國社會保險法 · 第174號令《國務院關於修改〈國務院關於職工工作時間的規定〉的決定》 · 第513號令《國務院關於修改〈全國年節及紀念日放假辦法〉的決定》 <p>泰國：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 勞工保護法案

職業健康與安全		
內部政策	<ul style="list-style-type: none"> 集團職業安全與健康政策 可持續發展政策 	
現行法例	<p>香港：</p> <ul style="list-style-type: none"> 第509章《職業安全及健康條例》 第59章《工廠及工業經營條例》 第95章《消防條例》 	<p>中國內地：</p> <ul style="list-style-type: none"> 中華人民共和國職業病防治法 中華人民共和國安全生產法 <p>泰國：</p> <ul style="list-style-type: none"> 勞動控制法案 職業安全、職業健康和環境法案
服務及產品責任		
內部政策	<ul style="list-style-type: none"> 可持續發展政策 供應商行為準則 採購政策 招標政策 私隱政策聲明及免責聲明(見官方網站) 《物業管理系統中環保採購跟蹤系統使用指南》 《挑選材料和產品的環保要求指引》 	
現行法例	<p>個人資料保護：</p> <ul style="list-style-type: none"> 香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》 中華人民共和國網路安全法 中華人民共和國消費者權益保護法 泰國消費者保護法案 <p>知識產權：</p> <ul style="list-style-type: none"> 香港法例第514章《專利條例》 中華人民共和國商標法 泰國專利法案 	<p>與不同業務部門相關的服務與產品：</p> <p>香港</p> <ul style="list-style-type: none"> 第26章《貨品售賣條例》 第104章《渡輪服務條例》 第374章《道路交通條例》 第456章《消費品安全條例》 第520章《愉景灣隧道及連接道路條例》 第621章《一手住宅物業銷售條例》
反貪污		
內部政策	<ul style="list-style-type: none"> 反欺詐政策 舉報政策 可持續發展政策 員工手冊 員工行為準則 	
現行法例	<p>香港：</p> <ul style="list-style-type: none"> 第201章《防止賄賂條例》 <p>中國內地：</p> <ul style="list-style-type: none"> 中華人民共和國刑法 	<p>泰國：</p> <ul style="list-style-type: none"> 民商法典 刑法

於2022/23年度，我們並未因違反有關上述主題的法例而受到重大罰款或非金錢制裁，亦未有已審結的貪污案件。關於我們採取之策略詳情，請參閱本報告的相關章節。

可持續發展目標索引

以下索引旨在通過披露香港興業國際在報告期確定的相關可持續發展目標中所關注的具體目標和指標，旨在提高我們對聯合國可持續發展目標的持續承諾的透明度，以響應對聯合國可持續發展目標的緊急呼籲行動。

策略範圍	可持續發展目標
環境	 <p>SDG 3.9: 大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數</p>
人力資本及社區	 <p>SDG 4.4: 大幅增加掌握就業、體面工作和創業所需相關技能，包括技術性和職業性技能的青年和成年人數</p> <p>SDG 4.5: 消除教育中的性別差距，確保殘疾人士、土著居民和處境脆弱兒童等弱勢群體能夠平等接受各級教育和職業培訓</p> <p>SDG 4.7: 確保所有學習者都掌握可持續發展所需的知識和技能，具體做法包括開展可持續發展、可持續生活方式、人權和性別平等方面的教育、弘揚和平和非暴力文化、提升全球公民意識，以及肯定文化多樣性和文化對可持續發展的貢獻</p>
人力資本及社區	 <p>SDG 5.1: 停止對所有婦女及女童的各種歧視</p> <p>SDG 5.5: 確保婦女全面有效地參與政治、經濟及公共生活，並享有平等的領導地位</p>
環境	 <p>SDG 6.4: 所有行業大幅提高用水效率，確保可持續取用和供應淡水，以解決缺水問題，大幅減少缺水人數</p> <p>SDG 6.5: 在各級別及在適當情況下進行跨境合作，實施水資源綜合管理</p>
環境	 <p>SDG 7.3: 全球能源效益提高一倍</p> <p>SDG 7A: 加強國際合作，促進獲取清潔能源的研究和技術，包括可再生能源、能源效益，以及先進和更清潔的化石燃料技術，並促進對能源基礎設施和清潔能源技術的投資</p>

策略範圍	可持續發展目標
環境、人力資本及產品責任	<p>SDG 8.2: 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能, 包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業, 實現更高水準的經濟生產力</p> <p>SDG 8.3: 促進以發展為導向的政策, 支援生產活動、體面就業、創業精神、創造力和創新; 鼓勵微型和中小型企業通過獲取金融服務等方式實現正規化並成長壯大</p> <p>SDG 8.4: 逐步改善全球的能源使用與生產效率, 按照《可持續使用和生產模式方案十年框架》, 努力減少經濟成長與環境惡化之間的關聯, 發達國家應在上述工作中做出表率</p> <p>SDG 8.5: 所有男女, 包括青年和殘疾人實現充分和有生產力的就業, 有體面工作, 並做到同工同酬</p> <p>SDG 8.8: 保護勞工權利, 促進工作環境的安全, 包括遷徙性勞工, 尤其是婦女以及實行危險工作的勞工</p>
環境及產品責任	<p>SDG 9.1: 發展優質、可靠、可持續和有抵禦災害能力的基礎設施, 包括區域和跨境基礎設施, 以支持經濟發展和提升人類福祉, 重點是人人可負擔得起並公平利用上述基礎設施</p> <p>SDG 9.4: 所有國家根據自身能力採取行動, 升級基礎設施, 改進工業以提升其可持續性, 提高資源使用效率, 更多採用清潔和環保技術及產業流程</p>
環境、人力資本、社區及產品責任	<p>SDG 11.2: 向所有人提供安全、負擔得起的、易於利用、可持續的交通運輸系統, 改善道路安全, 特別是擴大公共交通, 特別關注弱勢社群、婦女、兒童、殘疾人士和長者的需要</p> <p>SDG 11.3: 提升全球各國可持續人居規劃和管理的能力, 鼓勵公眾參與, 促進城市化的包容性和可持續發展</p> <p>SDG 11.4: 進一步努力保護和捍衛世界文化和自然遺產</p> <p>SDG 11.5: 大幅減少包括水災在內的各種災害造成的死亡人數和受災人數, 顯著降低與全球國內生產總值相關的直接經濟損失, 重點保護貧困人口和弱勢社群</p> <p>SDG 11.6: 減少城市對環境的人均負面影響, 包括特別關注空氣品質城市管理與廢物管理</p> <p>SDG 11A: 通過加強國家和區域發展規劃, 支援在城市、近郊和農村地區之間建立積極的經濟、社會和環境聯繫</p>

策略範圍	可持續發展目標
環境、社區及價值鏈	<p>SDG 12.2: 實現自然資源的可持續管理和高效利用</p> <p>SDG 12.3: 將零售和消費層面上的全球人均糧食浪費減半, 減少生產和供應鏈上的糧食損失, 包括收穫後的損失</p> <p>SDG 12.5: 通過預防、減排、回收和再利用, 大幅減少廢物產生</p> <p>SDG 12.6: 鼓勵各個公司, 特別是大公司和跨國公司, 採用可持續的做法, 並將可持續性資訊納入各自報告週期</p> <p>SDG 12.7: 根據國家政策和優先事項, 推行可持續的公共採購做法</p> <p>SDG 12.8: 確保各國人民都能獲取可持續發展資訊與意識, 以及與自然和諧共處的生活方式</p>
環境	<p>SDG 13.1: 加強各國抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力</p> <p>SDG 13.3: 加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的教育和宣傳, 加強人員和機構在此方面的能力</p>
環境	<p>SDG 14.1: 2025年達致預防並顯著減少各類海洋污染, 特別是陸上活動造成的污染, 包括海洋垃圾和營養污染物</p>
價值鏈	<p>SDG 16.10: 根據國家立法和國際協定, 確保公眾獲得各種資訊, 保障基本自由</p> <p>SDG 16B: 推動和實施非歧視性法律和政策以促進可持續發展</p>

HKRI

香港興業國際集團有限公司
HKR International Limited

股份代號: 00480

www.hkri.com

香港干諾道中168號
信德中心招商局大廈23樓