

HKRI

香港興業國際集團有限公司
HKR International Limited

股份代號：00480



2024/2025
環境、社會及
管治報告

目錄

2	管理層的話	55	責任營運
4	2024/2025可持續發展重點	57	反貪污和洗黑錢
6	關於本報告	58	資料私隱
8	關於香港興業國際	59	知識產權
10	我們的可持續發展理念	60	品質保證及客戶滿意度
10	可持續發展管治	62	優質餐飲服務
11	風險管理和內部監控	63	負責任的供應鏈管理
11	可持續發展承諾和政策	65	關懷社區
11	推動可持續發展目標及相關政策	67	支援弱勢社群
14	持份者參與	69	促進藝術及文化發展
15	重要性評估	70	關愛社區
17	極為重要的議題	72	績效數據一覽表
18	獎項、認證及會員資格	82	香港交易所《環境、社會及管治報告指引》 的內容索引
23	守護環境	86	可持續發展承諾和政策索引
25	節約資源	89	可持續發展目標索引
32	生物多樣性保育		
34	廢物管理		
36	推廣環保意識		
38	我們的氣候應變力		
43	風險管理		
43	指標及目標		
45	關懷員工		
47	員工健康與安全		
49	吸納及挽留人才		
49	培養互助和愉快的工作環境		



管理層的話

過去一年，全球各地頻頻出現極端和前所未有的天氣事件，香港亦經歷破紀錄的高溫和暴雨，反映氣候變化的影響日益嚴重，更凸顯應對氣候風險的迫切需要。香港興業國際集團有限公司（「香港興業國際」或「本公司」）及其附屬公司（統稱「集團」或「我們」）深知可持續發展是當務之急。這份環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）反映我們在全球和本地挑戰中推動具影響力的可持續發展措施的承諾。

企業管治一直是集團推動 ESG 工作的基石，並遵循集團的長期策略目標。集團董事會（「董事會」）負責監督及制定策略方向，ESG委員會負責將可持續發展策略融入集團各層面。為了加強環境管治，我們在2024年4月1日至2025年3月31日期間（「本年度」）引入全新的《綠色採購政策》並更新《環保政策》。《綠色採購政策》將可持續發展原則融入招標及採購流程中，確保在決策過程中考慮ESG元素。更新後的《環保政策》進一步強化我們減少對環境影響的策略，讓我們更有效地應對嶄新的趨勢。



秉持減少對環境影響及減緩氣候變化的堅定承諾，集團採取果斷行動以提升環保績效，同時鼓勵我們的價值鏈伙伴採取同樣行動。我們在本年度實施一系列措施以減少碳足跡，並在營運及合作夥伴關係中充分發揮對在環境方面的正面影響。我們訂立了兩項全新的環境目標，旨在加快為車隊更換電動巴士和減少車輛燃料消耗。此外，我們亦重新調整四個關鍵環境目標，涵蓋溫室氣體排放、用水量、耗電量及廢物管理，確保在業務持續發展的情況下仍堅守進取且可實現的目標。在發展項目中，我們亦訂下新目標，推動項目獲取綠色建築認證，並提升建築廢物分流率。這些修訂後的目標為我們提供清晰的衡量指標，有助跟進進度並推動持續改進。

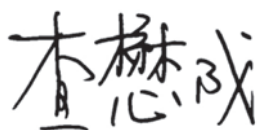
為進一步體現我們的環境責任，我們於本年度報告中增設了「生物多樣性保育」部分。鑒於大自然的價值及於生態系統中的關鍵作用，我們展開多項保育生物多樣性的行動，包括推出「DBee Oasis」計劃以提升生物多樣性、與教育機構合作進行生態監測、種植及監察紅樹林，以及舉辦本地生態攝影遊，以提高公眾意識並促進社區參與環境保護。

在積極應對氣候相關風險與機遇的同時，我們持續改善氣候相關資訊的披露。今年，我們繼續按照氣候相關財務披露工作小組（「TCFD」）建議，並進一步參照國際財務報告準則S2號—氣候相關披露（「IFRS S2」）。披露內容圍繞管治、策略、風險管理以及指標和目標四大核心支柱，為持份者提供全面透明的資訊，展現氣候考量如何融入集團業務當中。隨著氣候風險不斷演變，我們將更清晰和深入地向持份者匯報關於氣候風險和機遇的資訊。

除了環境及氣候方面的努力外，我們深信真正的可持續發展亦建立於員工的健康與福祉之上。香港興業國際致力營造以健康、安全及全人發展為本的工作環境，讓團隊在個人和專業領域中都能茁壯成長，同時推出多項計劃，提升工作與生活平衡、身心健康以及整體工作成就感。我們在本年度舉辦一系列健康相關及員工活動，包括正念工作坊、「至Fit興業人」企業健康計劃，以及旨在加強團隊凝聚力和士氣的社交活動。

我們不僅關懷員工，更延伸至更廣泛的社區。香港興業國際的「興業心連心」義工團隊在設計及舉辦有影響力的社區項目方面擔當重要的角色，並積極動員員工、持份者及本地居民參與各類促進福祉、可持續發展及文化發展的活動。我們在支援弱勢社群、培育藝術及文化發展，以及關愛社區的三大核心方向下，致力為業務所在社區創造長遠價值。無論是透過支援弱勢群體、促進藝術文化發展，還是締造充滿活力、共融的生活空間，我們的目標都是加強社會連繫，營造更具韌性和凝聚力的社會。

我們將持續堅守可持續發展的承諾，以目標為導向，積極創造正面影響，並在業務和社區中推動有意義的變革。通過擁抱創新、加強合作夥伴關係，以及讓業務更具韌性，以應對當前挑戰，同時共建更美好、更可持續的未來。



查懋成
執行主席



2024/2025
可持續發展

重點

香港興業國際持續追求長遠ESG目標，並維持嚴格的可持續發展標準，務求每年有所進步，並不斷評估可持續發展工作進展和尋找進步空間。我們一直堅定不移地提升ESG表現，以下為本公司在本年度內的可持續發展重點：



環境

整體廢物分流率

51%

管理物業安裝

+139

塊太陽能板，
太陽能板總數已達711塊

無鉛汽油的消耗量
與去年相比

-34%

**超過
454,800
千瓦時**

透過太陽能板產生的
潔淨能源

柴油消耗量
與去年相比

-19%

**減少超過
172,800
公斤**

二氧化碳排放當量

50%

出租客車為電動車

相當於種植了
**7,500
棵樹**



關愛員工

人權相關培訓總時數
與去年相比

+1,600

反貪污相關培訓總時數
與去年相比

+600



價值鏈

綠色採購總支出與去年相比

+143%

酒店及休閒業務的平均顧客滿意度

83%

服務相關投訴宗數與去年相比

-38%



社區

社區服務總時數

1,100+

贊助和捐款額

3.5百萬港元

關於本報告



本報告對集團的可持續發展策略和表現提供廣泛的概述。

本報告涵蓋本年度，主要圍繞四個關鍵範疇：環境、人力資本、價值鏈及社區。本報告主要涵蓋集團擁有營運控制權的業務。

除了本公司的ESG表現外，本報告亦詳細說明集團的可持續發展目標，以及為實現目標所作的努力。本報告旨在以開誠布公的態度說明我們的可持續發展歷程，希望能讓股東、持份者和其他讀者了解集團的可持續發展策略。

有關集團的企業管治及財務表現的詳細資料請參閱集團的2024/2025年報。本報告第82頁至第85頁載有內容索引，以便讀者查閱。

匯報範圍和準則

本報告根據香港交易及結算所有限公司（「香港交易所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「指引」），並參照TCFD框架和參照IFRS S2的建議編製。本報告遵循指引所列載的四項原則：

重要性

持份者視為重要的ESG議題應予以披露。此外，集團定期進行**重要性評估**，以識別重大ESG議題。評估結果經由ESG委員會（「委員會」）審議通過。



量化

我們以量化方式匯報ESG表現，以提供清晰且可比較的進展，亦會補充相應的說明和比較數據，有助深入理解表現。

如欲了解更多，請參閱**績效數據一覽表**。



一致性

報告編製準則保持一致，以便讀者比較ESG數據的變化。當編製準則有所更改，我們會提供必要的解釋，以便讀者理解。



平衡

報告的內容不偏不倚，所有資訊不經篩選、省略或篡改，以免影響讀者判斷。



報告範圍

ESG報告反映集團的營運規模、業務的各個層面以及在價值鏈上對環境和社會的影響。我們在本報告中將集團無營運控制權的公司排除在報告範圍之外，並披露四項主要業務的ESG資訊和關鍵績效指標：

- 物業發展¹
- 物業投資與管理¹
- 酒店及休閒業務²
- 愉景灣城市管理及交通服務³

集團在二世古擁有一所酒店並持有興業太古滙及上海素凱泰酒店的50%權益，但該等項目的營運不受香港興業國際的控制。因此，相關數據不包括在本報告內。

您的意見有助我們在報告方式和可持續發展措施方面精益求精。如有查詢、意見或建議，歡迎發送電郵至info@hkri.com。

¹ 報告範圍涵蓋集團在香港、中國內地及泰國的物業發展、投資與管理業務。雖然集團持有興業太古滙50%的權益，但該項目的營運不受香港興業國際的控制，因此，該物業項目的相關數據未包含在本報告中。

² 酒店及休閒業務報告範圍涵蓋集團在香港及泰國經營的業務。雖然集團在二世古擁有一所酒店並持有上海素凱泰酒店50%的權益，惟香港興業國際對該等酒店並無營運控制權，因此，這兩家酒店的相關數據未包含在報告中。

³ 愉景灣位於香港。



關於香港興業國際

秉承已故集團創辦人兼前主席查濟民博士的願景和抱負，香港興業國際憑藉團隊合作以及創新為先、卓越為求的堅定信念，打造健康為本、獨樹風格的生活體驗。集團於香港、中國內地及主要亞洲城市有多元業務及不同發展中項目，包括地產發展及投資、物業管理、豪華酒店及服務式公寓和其他投資項目。

集團深信可持續發展在業務和社區福祉方面有重要的作用，因此我們非常重視推進可持續發展。集團的目標是對業務所在的社區作出貢獻，促進可持續發展，並創造一個美好的生活環境。按照集團的全面發展方向，我們採取全方位的經營策略。通過可持續發展思維和以股東利益為中心的態度，我們積極探索新機遇，開拓超越傳統的新視野。我們堅定創建充滿活力的社區和提供優質服務，同時把握每個向股東、業務夥伴和員工傳達集團願景、使命和價值觀的機會。透過眾人的努力，建設符合共同目標的繁榮未來。

願景

執業界牛耳 創生活空間

使命

群策群力、創新為先、卓越為求、健康為本，獨樹風格生活體驗

價值觀 – PRI²DE

Pioneer

推陳出新

Respect

尊人重土

Innovation

不同凡「想」

Integrity

堅守誠信

Devotion

傾心傾「誠」

Excellence

止於至善



所有權和組織型態

於香港聯合交易所有限公司主板上市的公司
(股份代號：00480)

四大業務

- 物業發展
- 物業投資與管理
- 酒店及休閒業務
- 愉景灣城市管理及交通服務

香港興業國際本年度財務狀況

收入：1,753.4百萬港元

總資產：43,192.8百萬港元

亞太地區的業務分佈

- | | |
|------|-------|
| • 香港 | • 杭州 |
| • 上海 | • 天津 |
| • 嘉興 | • 曼谷 |
| | • 二世古 |



「HKRI ALL-IN 樂力做」

作為集團的ESG主題，反映我們長期以來對社區投資的理念及對回饋社會不遺餘力的態度。透過與持份者的共同努力，讓我們在守護地球和推動社會可持續發展上走得更遠。



樂力守護：

集腋成裘，盡己之力，實踐綠色生活，攜手守護地球、愛護環境。



樂力共容：

我們的活動歡迎所有人士參與，不論性別、年齡或健康狀況，均可全情投入其中。



樂力凝聚：

每項活動均可達到多項目標，例如通過同一活動，既可幫助弱勢社群兒童，同時提高環保意識。

我們的可持續發展理念



可持續發展管治

香港興業國際相信可持續發展對創造長遠價值至關重要，而可持續發展始於強而有力的企業管治。董事會作為集團可持續發展策略、目標和表現的最終負責人，負責監督集團可持續發展的相關事項，帶領集團制定管治結構和落實措施，確保可持續發展融入集團使命和價值觀中。為協助董事會監督工作，委員會肩負將ESG與氣候相關因素納入決策考量的關鍵角色，並協調整個集團的ESG工作。以下說明集團的可持續發展管治架構：

董事會



高質素的企業管治對促進可持續和均衡發展至關重要。我們認為多元化的董事會對企業管治有正面影響。因此，截至2025年3月31日，集團董事會由十一名不同性別、專業經驗、技能及知識的董事組成。女性董事人數超過董事會人數的三分之一。五名董事為獨立非執行董事，約佔董事會的一半。多元化的董事會能帶來不同觀點及經驗，讓集團的表現更出色。

董事會負責領導香港興業國際，肩負為持份者創造長遠價值的責任，確保集團將經濟、社會和環境因素納入所有業務決策流程。董事會審批委員會提交的重要性評估結果及ESG報告，確保符合本公司的策略及目標，並適時提供建議，以持續提升集團的可持續發展表現。

ESG委員會



委員會由各個業務部門主管組成，負責評估並訂立本公司目標，應對已識別的ESG及氣候相關風險及機遇。委員會定期召開會議，規劃相關發展進程、並確保集團上下對可持續發展和創造長遠價值的理念保持一致。

按照ESG及氣候相關風險及機遇的識別結果，委員會評估及更新集團的ESG政策、措施、目標及策略重點優次。此外，委員會確保ESG考慮因素融入決策過程中，並負責檢討集團的可持續發展進度，密切關注ESG相關的法定要求，並向董事會提供建議和改善方向，同時指導企業社會責任工作小組執行ESG的相關事項。

企業社會責任工作小組



在委員會的指引下，工作小組監察集團的ESG表現，評估對業務的影響，並落實相關策略及政策等。工作小組亦負責編製每年的ESG報告並定期向委員會匯報進度。所有工作小組成員均經過嚴格挑選，充分考慮他們的經驗、專業知識及資歷，確保小組能顧及所有部門的需求。

業務部門／工作委員會

風險管理和內部監控

香港興業國際相信有效的風險管理和內部監控是創造和維持價值的基礎。我們全面了解業務價值鏈上的風險，並持續改進風險管理框架。集團的《風險管理政策》為風險管理監督小組提供指引，以識別、評估和優先考慮新出現的風險，根據公司業務的優次來評定風險程度，並實行緩解措施。集團的管治架構由董事會、審核委員會、風險管理監督小組及各業務部門組成，確保風險管理框架及內部監控系統充分有效地執行監察、控制及報告。同時，內部審核部門定期作獨立檢討，確保有關系統可靠和有效，並直接向審核委員會匯報。

集團意識到ESG連同氣候相關風險日漸受持份者關注。秉承集團可持續發展願景和ESG框架，我們承諾將更重視識別和監督ESG相關風險，並將這些因素納入集團風

險管理系統中，確保有效應對並降低價值鏈中的環境和社會風險。舉例而言，集團及持份者一直視勞工相關事項為至關重要並需重視的議題。集團致力堅守道德標準，嚴格遵守勞工及職業安全與健康（「職安健」）的相關法例。鑒於ESG相關風險日益重要，集團設立了健全的風險管理和內部監控系統，定期更新集團政策及措施，並將其融入集團業務營運之中，力求將潛在的風險降到最低。

更多有關風險管理及內部監控的詳情，請參閱集團《2024/2025年報》第69至99頁的企業管治報告。有關反貪污和洗黑錢的資訊，請參閱本報告第57頁。

可持續發展承諾和政策

香港興業國際一直致力將可持續發展融入業務營運中。我們相信負責任的營運以及對環境和社區做出積極貢獻是可持續發展的基礎。多年來，我們努力實施各種措施，例如提高資源效益、保護生物多樣性以及減少營運對環境的不利影響，以建設可持續、宜居和履行社會責任的社區。可持續發展作為集團願景、使命和價值觀的核心，我們不斷尋求新措施，以展現應變能力並降低風險。此外，我們堅持推行負責任措施，有助創造包容、有效的工作環境，促進員工福祉、平等和尊重。

尊人重土是香港興業國際的核心價值。我們重視及珍惜所服務的社區和環境，並努力促進可持續發展。我們已制定《可持續發展政策》以確立可持續發展相關議題，並確保集團上下落實可持續發展措施並將其納入業務營運中。我們亦已制定《氣候變化政策》，旨在將氣候相關考量納入集團的策略規劃中，以減輕氣候變化的影響並增強業務適應氣候的能力。此外，我們定期檢討政策聲明，將重要的新監管措施和市場慣例納入營運中。鑒於氣候變化帶來的風險日益加劇，我們遵循TCFD和參照IFRS S2的建議制定了氣候變化報告和管理框架，讓我們能夠有效應對不斷上升的氣候威脅，並進一步加強可持續發展工作。

推動可持續發展目標及相關政策

香港興業國際一直秉持企業公民的社會責任，優先為持份者及社會各界創造長遠價值。作為地產行業的一份子，除了自身業務發展，我們善用影響力為社會在經濟、環境和社會民生層面帶來正面的影響。集團致力履行社會責任，並將集團目標與地區可持續發展目標看齊，包括香港氣候行動藍圖2050，以及中國內地與泰國政府分別在2060年和2050年前實現碳中和的承諾。我們已識別以下與核心業務最密切相關的可持續發展目標（「SDG」），並納入集團的五大可持續發展策略支柱，為可持續發展的未來確定方向。

策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
減少對環境的影響      	- 透過減少碳排放、節約用水、減少廢物，提高能源效益和使用潔淨能源，減少對環境的影響，並在業務中優先使用環保材料及實行綠色採購措施。 - 繼續透過參與和舉辦各種環保活動，包括關注氣候行動、負責任採購、生物多樣性保育和有效利用資源，提高持份者的環保意識。	減少碳排放 減少廢物量，包括建築廢料及廚餘 提高用水效益 提高能源效益 增加綠色投資 保護生物多樣性

策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
維持以人為本的工作環境   	- 創造和維持一個安全、多元化和有成就感的工作環境，讓員工得到公平和平等的待遇。此外，我們亦提供不同的培訓課程，加強員工對可持續發展的認知，確保各員工均能充分發揮潛力，不受性別、殘疾、家庭狀況、種族、年齡或性取向等因素影響。 - 重視員工並積極透過培訓和發展機會來支持員工的專業發展以吸引和挽留人才。 - 建立多種公開透明的溝通渠道，讓員工公開表達他們的想法，而不必擔心任何負面後果。	吸引和挽留人才 維持安全、健康的工作環境 確保職業健康和 safety 提供充足的發展機會 維持多元及共融的工作環境 以開放及透明的渠道與員工溝通

策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
建立可持續及關愛社區   	- 積極與當地社區的持份者合作，識別並提供支援協助解決問題，建立可持續發展的社區。 - 透過參與慈善工作和各種社區活動，運用影響力向持份者宣揚良好的公民意識和可持續發展，並鼓勵大家貢獻社會，保護弱勢社群。 - 支持藝術和文化發展，支持不同種族與性別的年輕人才，並為慈善機構和團體提供支援。 - 與居民、租戶、政府部門、教育機構和非政府機構合作，共同建設一個可持續及關愛社區。	支援及關愛集團業務所在地社區 支持藝術和文化發展 與外部持份者在環境和社會議題上合作

策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
創造負責任價值鏈  	- 實行可持續採購和負責任地使用自然資源。 - 恪守高道德和企業管治標準，並高度重視客戶私隱安全。 - 嚴格遵守所有法定要求，包括反歧視法例及可持續發展政策。我們旨在超越最低標準，並按行業最佳做法營運。 - 將可持續發展融入業務策略，為持份者創造長遠價值。希望透過分享對可持續發展的願景，並以集團影響力鼓勵客戶與租戶及供應商等業務夥伴，採取更可持續的措施。	實行可持續採購和減廢 秉承高道德標準 尊重和維護所有持份者的私隱 在篩選和評估供應商以至整個採購過程中納入可持續發展考量 推動低碳價值鏈

策略範圍	我們的政策	我們的行動及承諾
提供優質而可靠的服務和產品   	- 持續將創新和數碼技術應用到項目當中，滿足客戶日益增長的期望。 - 以專業和負責任的方式經營，遵循以發展為主導的政策，不斷提高品質標準，保護文化和自然遺產。 - 提升交通服務系統以達致更高的安全水平。 - 與客戶保持溝通，根據需要調整產品和服務。	提供負責任且優質的產品和服務 實現更高的經濟生產力 確保客戶滿意度和福祉

持份者參與

香港興業國際非常重視持份者的回饋和意見，這些意見對制定長遠業務策略至關重要。根據國際公認的AA1000持份者參與標準，我們以包容、重要程度、影響力和回應程度為原則，讓持份者參與其中。我們釐定了九組主要內部和外部持份者和相應的溝通方式如下：

持份者組別	溝通方式	持份者組別	溝通方式	持份者組別	溝通方式
投資者 	- 新聞稿 - 本公司網站投資者關係頁面 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 股東周年大會 - 投資者通訊	政府和業界組織 	- 網站 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 公眾諮詢 - 業界論壇	客戶（包括居民、租戶、乘客、酒店賓客及會所會員） 	- 顧客滿意度調查 - 客戶服務熱線、電郵和手提電話應用程式 - 網站及社交媒體 - 年報／中期報告 - 香港興業國際電子通訊 - ESG報告 - 會議 - 住客會所 - 社區參與活動
媒體 	- 新聞稿 - 網站及社交媒體 - 新聞發佈會 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 香港興業國際電子通訊 - 訪問	管理團隊 	- 香港興業國際電子通訊 - 網站及社交媒體 - 內聯網 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 新聞稿 - 訪問 - 週年晚宴 - 會議 - 企業社會責任活動	業務夥伴 	- 網站及社交媒體 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 會議 - 業界論壇 - 實地考察
供應商 	- 網站 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 審核和評估 - 會議	員工 	- 香港興業國際電子通訊 - 網站及社交媒體 - 內聯網 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 新聞稿 - 訪問 - 週年晚宴 - 會議 - 社區參與活動 - 員工活動 - 員工問卷調查	非政府機構 	- 網站及社交媒體 - 社區參與活動 - 年報／中期報告 - ESG報告 - 會議

香港興業國際持續透過不同的溝通渠道收集及評估持份者的意見，了解ESG發展趨勢，有助我們識別出最影響業務和持份者的社會、經濟和環境事項。

重要性評估

我們在本年度進行了重要性評估，以專題小組及問卷方式，了解持份者對集團在可持續發展方面的看法和對未來的期望和優先事項。評估中收集到的意見和回饋，將用於決策過程，增強問責制，並確保在實現可持續發展時與本地和國際趨勢看齊。因此，我們採用了全面的重要性評估方法，以識別重大ESG議題並列入本報告內。我們的評估方法如下：

第一階段



識別

我們研究有關新興的可持續發展趨勢，及從事物業發展、投資及管理、酒店及休閒業務和交通服務等同業公司的披露基準，根據其影響和相關程度，識別重大ESG議題。

第二階段



釐定優先次序

我們在第二階段整合同業基準和持份者參與的結果，評估議題對業務的影響、持份者參與的結果和宏觀經濟趨勢，列出潛在的重要ESG議題，並在「第三階段：確認」中進行討論。

第三階段



確認

前兩個階段的結論提交至委員會進行審核，以確認最終的重大ESG議題，包括關鍵績效指標和指引列明的披露相關資訊。



以下重要性矩陣描述了2024/2025年度進行的重要性評估結果：



環境

- 1 廢物管理
- 2 能源消耗與效益
- 3 節約用水
- 4 生物多樣性
- 5 氣候變化適應力與應變能力
- 6 減碳和設定目標
- 7 可再生能源

價值鏈

- 16 負責任的供應鏈管理
- 17 客戶參與和滿意度
- 18 客戶健康與福祉
- 19 科技與創新

人力資本

- 8 人權和勞工待遇
- 9 員工福祉
- 10 多元化、公平與包容
- 11 職業健康與安全
- 12 培訓及發展

企業管治

- 20 負責任營運
- 21 網路安全及資料管理
- 22 知識產權

社區

- 13 持份者參與及合作
- 14 負責任投資
- 15 社區參與和投資

建築工程

- 23 綠色和可持續工程

極為重要的議題

總括而言，持份者最關注與僱員有關的議題。

策略支柱	極為重要的議題	持份者的回饋和我們的回應	議題範圍	
			集團內部	集團外部
維持以人為本的工作環境	⑧ 人權和勞工待遇 ⑨ 員工福祉 ⑪ 職業健康與安全	員工為本的工作環境 內部和外部持份者表示，集團應建立更以員工為本的工作環境，以此作為工作動力。 香港興業國際視員工為業務成功及創造持續競爭力不可或缺的重要資產。創建一個支持成長、工作與生活平衡以及身心健康的工作環境，一直是我們的首要任務。 我們不斷提升人力資源措施，尤其重視職安健和員工福祉。為培養一個關懷和關係密切的職場文化，我們定期組織多元化的員工聯誼和健康活動。我們還在增加對各種措施的投資，包括擴展休閒活動和提升心理健康意識。業務部門各自設有職安健委員會，以設定相關職安健目標、制定指引，並按集團的相關政策定期監督和審視職安健表現。我們於本年度更新職安健手冊，通過實施嚴格的內部和獨立審核要求來加強職安健監控。我們亦建立舉報渠道，讓員工匿名表達意見，使我們能夠持續改進人力資源措施。 請參閱本報告的「關懷員工」章節，以了解更多詳情。	✓	

本報告的不同章節載列更多我們對其他重要議題的描述以及對持份者關注議題的回饋。請參閱本報告的相關章節以了解詳情。



愉景灣服務管理有限公司

香港環境卓越大獎2023

- 物業管理(住宅)－金獎
- 環境及生態局，環境運動委員會

2024年度「有心·救心」頒獎禮

- 「有心機構」傑出表現獎
- 消防處

中銀香港企業低碳環保領先大獎2023

- 環保優秀企業
- 香港工業總會

中電創新節能企業大獎2024

- 齊心節能大獎
- 中華電力有限公司(「中電」)

家居廢物源頭分類獎勵計劃2023/24

- 銀獎、優異獎
- 環境保護署(「環保署」)減廢及回收組

2024年度香港房屋經理學會精英大獎

- 最佳環境、社會和企業管治團隊－卓越獎
- 香港房屋經理學會

香港綠色和可持續貢獻大獎2024

- 可持續發展物業貢獻金章－推動綠色環保
- 傑出可持續發展物業超卓貢獻大獎(物業管理)－推動綠色環保
- 先鋒星章(環境)
- 先鋒星章(社會)
- 香港品質保證局

香港紅十字會輸血服務中心－<<給血聯盟>> 2023

- 銅章(大聯盟)
- 香港紅十字會

2024香港義工獎

- 愛心屋苑
- 民政及青年事務局、義務工作發展局

愛回收環境、社會及管治大獎

- 愛回收可持續發展大獎
- 愛回收慈善基金

賽馬會長耆友善屋苑計劃耆友善屋苑服務獎

- 冠軍
- 香港老年學會

2024年度物業管理公司協助處理冷氣機滴水事故計劃

- 積極參與獎
- 食物環境衛生署

聯合國可持續發展目標香港成就獎2024

- 可持續發展目標獎－目標17：全球夥伴項目獎項
- 環保促進會

愉景灣航運服務有限公司

新界南總區最佳保安員選舉2023-2024

- 最佳防止罪案合作伙伴獎
- 香港警務處新界南總區

興怡物業服務有限公司

綠綠收

- 參與證書
- 環保署

桃花回收計劃2024

- 感謝狀
- 環保署

中染大廈

紙包飲品盒乾淨回收先導計劃2023-2024

- 二級獎
- 綠領行動

綠色辦公室獎勵計劃2024

- 「綠色辦公室」及「健康工作間」
- 世界綠色組織

桃花回收計劃2024

- 感謝狀
- 環保署

大廈優質供水認可計劃－食水(管理系統)

- 藍證書
- 水務署

香港大嶼山遊艇會

全球碼頭認證

- 五金錨獎
- 碼頭行業協會

Yacht Style Awards 2024

- 亞洲最佳新建碼頭獎
- Yacht Style

愉景灣高爾夫球會

天然聖誕樹回收計劃2024-25

- 感謝狀
- 環保署

桃花回收計劃2025

- 感謝狀
- 環保署

曼谷素凱泰酒店(TSB)

Accommodations Standard for Tourism (Hotel) 2024-2026

Department of Tourism of Thailand &
Ministry of Tourism and Sports of Thailand

Excellent Practices Establishment on Labour Relations and Welfare National Level 2024

Ministry of Labour of Thailand

Green Hotel Plus

Department of Climate Change and Environment &
Ministry of Natural Resources and Environment of Thailand

Hungry Hub Red Table Awards 2024

- Best Tourist Destination Restaurant
- Hungry Hub

米芝蓮星鑰酒店

- 二星鑰
- The MICHELINE Guide

Ultimate Thailand and Green Tourism Showcase 2024

- Green Hotel Premium
- Department of Tourism of Thailand

約章

- 誠信營商約章－香港中華廠商聯合會及廉政公署
- 戶外燈光約章－鉑金獎－環境及生態局
- 節能約章2024及4T約章－環境及生態局及機電工程署
- 惜食約章－環保署
- 活動減廢承諾－環保署
- 減廢回收約章－環保署
- 優先選用職安健星級企業約章－職業安全健康局
- 好僱主約章2024及「為你『家』『友』好僱主」－勞工處
- 「護心」計劃－「護心」約章－職業安全健康局
- 好心情@健康工作間約章－職業安全健康局
- 精神健康職場約章－精神健康友善卓越機構－衛生署、勞工處及職業安全健康局

綠色建築認證

愉景北新住宅項目

綠建環評(「BEAM Plus」)－暫定金級

香港綠色建築議會

WELL健康建築標準™預認證

國際WELL建築研究院

家逸園

二星級綠色建築設計標誌證書

嘉興市住房和城鄉建設局

畔月灣

二星級綠色建築設計標誌證書

嘉興市住房和城鄉建設局

認證

香港興業國際

香港綠色機構認證

- 節能證書－良好級別
- 環境運動委員會

愉景灣服務管理有限公司

香港綠色機構認證

- 節能證書－卓越級別
- 減廢證書－卓越級別
- 環境運動委員會

香港安健屋邨計劃

- 卓越安健屋邨
- 職業安全健康局

中染大廈

香港綠色機構認證

- 節能證書－卓越級別
- 減廢證書－良好級別
- 環境運動委員會

會員資格

義務工作發展局

- 企業成員

The American Chamber of Commerce in Thailand

- 會員

Asia Pacific Superyacht Association

- 會員

Association of Thai Travel Agents

- 會員

Australian-Thai Chamber of Commerce

- 會員

British Chamber of Commerce Thailand

- 會員

特許房屋經理學會

- 資深會員／企業會員

香港運輸物流學會

- 團體會員

香港酒店業主聯會

- 會員

Franco-Thai Chamber of Commerce

- 會員

German-Thai Chamber of Commerce Thailand

- 會員

環保促進會

- 銅會員

杭州市臨安區房地產業協會

- 會員

港九電船拖輪商會

- 會員

香港物業管理公司協會有限公司

- 會員

香港遊艇業總會

- 會員

香港總商會

- 企業成員

香港酒店業協會

- 會員

香港會計師公會

- 認證僱主

香港房屋經理學會

- 企業成員

香港管理專業協會

- 企業成員

香港生產力促進局

- 「ESG一站通」綠色會員

中國香港滑冰聯盟

- 官方認可合作伙伴

Ice Skating Institute Asia

- 行政成員

Japanese Association in Thailand

- 會員

嘉興市企業創新傳播服務中心

- 會員

嘉興市南湖區房地產業協會

- 副會長

大嶼山發展聯盟

- 創始成員

Marina Industries Association

- 會員

職業安全健康局

- 綠十字會會員

公共巴士同業聯會

- 會員

香港地產建設商會

- 會董及會員

Singapore-Thai Chamber of Commerce

- 會員

Skål International

- 會員

Thai-Hong Kong Trade Association

- 會員

Thai Hotels Association

- 會員

Thai-Italian Chamber of Commerce

- 會員

Thailand Incentive and Convention Association

- 會員





「保護未來世代的福祉，
並為實現更環保、
更可持續的未來做出貢獻。」

守護環境

守護環境



全球極端天氣事件如熱浪、颱風及極端降雨的頻率和強度持續增加，尤其在我們的營運地區。這些極端天氣現象的增加，凸顯履行環境承諾的迫切需要。香港興業國際致力採用可持續的商業模式，並制定全面的氣候策略和行動計劃來減少對環境的影響，並提高應對氣候變化的能力。此外，我們正積極擴大我們在價值鏈中的影響力，以加強減碳措施的效果。

為了兌現承諾，我們採取具體行動，設立並持續監察環境目標，旨在提升能源和用水效益、減少碳排放以及盡量減少產生廢物。我們在本年度推出新的《綠色採購政策》，為綠色招標和採購流程提供指引，加強環保措施。我們同時修訂《環保政策》，以助集團進一步在業務營運中減少環境影響。這些政策連同現有的《可持續發展政策》和《氣候變化政策》，為業務部門在管理環境責任方面提供全面指引。透過可持續的商業經營手法，保護未來世代的福祉，並為實現更環保、更可持續的未來作出貢獻。

我們於本年度根據不斷變化的業務需求和外部挑戰，重新調整四個關鍵環境目標，涵蓋溫室氣體排放、用水量、耗電量和廢物管理。此外，我們還設定了兩個新目標，為求加快為車隊更換電動巴士和減少車輛燃油消耗，支持我們擴大可持續交通目標。

在這些目標當中，溫室氣體排放目標仍然是環境措施的核心，反映我們的減碳承諾。我們重新訂立範圍一和範圍二溫室氣體排放目標，以2023/2024財政年度為基準，目標於2029/2030財政年度將排放密度減少5%⁴（2024/2025財政年度進展：-6%）。是次修訂是由於原定的基準年（2018/2019財政年度）處於新冠肺炎疫情爆發之前，其後因疫情引致的數據趨勢轉變，令原先訂立的比較及預測未能如實反映狀況，因此集團修訂目標，令比較基準更具參考價值。此外，目標範圍亦已更新，以符合集團報告範圍的轉變，確保所有相關業務單位的披露保持一致和提高問責制。儘管有此修訂，我們仍致力於監測和減輕日常營運對環境的影響，並將繼續探索創新和實用的技術以進一步減少碳足跡。

本年度，本公司所提供的產品及服務並無違反溫室氣體排放、污水排放及土地污染、有害及無害廢物產生等相關法例且對業務造成重大影響的個案。

⁴ 新目標涵蓋集團的四項主要業務範疇。雖然物業發展業務的溫室氣體排放數據已納入計算，其收入則不計入目標密度的計算，以避免因物業銷售收入波動以致出現任何扭曲的情況。有關包括物業銷售收入的溫室氣體排放密度數據，請參閱績效數據一覽表。

節約資源

節能減排承諾

我們深知能源消耗和氣體排放是本公司溫室氣體排放的主要來源，香港興業國際致力提高能源效益，減少能源消耗，並在可行的情況下在多元化業務中大幅增加使用潔淨及可再生能源。這些策略符合聯合國可持續發展目標（SDG）7：經濟適用的清潔能源，展示我們對可持續實踐的承諾。我們所採取的各種措施的詳情載於下頁。

香港興業國際重新調整了集團層面的耗電量目標，以2023/2024財政年度作為基準年，目標於2029/2030財政年度將耗電量密度減少5%⁵（2024/2025財政年度進展：-4%）。我們通過定期監測耗電量來檢視目標進展，並在發現異常用電量時採取即時行動。

為了跟上綠色科技的趨勢，香港興業國際成為香港科技園公司的企業合作夥伴，共同推動以綠色科技實現可持續發展。這次合作不僅促進綠色科技產業的發展，還展現集團於創造更環保、更可持續未來的決心。持續合作的项目正在進行中，我們期待在管理物業中看到ESG解決方案的蓬勃發展。



節約營運能源

為達到削減能源消耗目標，我們的業務部門已實施多項措施，旨在減少能源消耗、提高能源效率和節能效果。

為提高能源效率，我們將空調溫度維持在攝氏24至26度之間，另外安裝運動感應器控制照明系統，以及午夜時段暫停住宅大廈及酒店的部分升降機服務。我們亦定期檢討及分析資源耗量，包括電力、水和液化石油氣用量，以找出需要改善的地方。本年度，我們獲環境運動委員會頒發香港綠色機構認證以及世界綠色組織頒發「綠色辦公室」及「健康工作間」標誌，以嘉許集團在推行綠色辦公室作出的努力。

我們致力於辦公室日常營運中，向員工灌輸節能意識，營造可持續的工作環境。我們參與節能約章實行節能措施，包括在照明開關附近放置節能提醒告示及鼓勵員工下班時關閉電腦。我們亦採用強制性能源效益標籤計劃下的節能電器，減少公共空間的照明時間，同時密切監控中央冷卻系統。



在愉景廣場的太陽能蚊蟲捕捉器

⁵ 新目標涵蓋集團的四項主要業務範疇。雖然物業發展業務的耗電量數據已納入計算，其收入則不計入目標密度的計算，以避免因物業銷售收入波動以致出現任何扭曲的情況。有關包括物業銷售收入的耗電量密度數據，請參閱績效數據一覽表。

集團的物業管理和酒店及休閒業務作為本公司的主要能源消耗部門，採取一系列措施減少能源消耗，包括以節能LED照明取代傳統光管以及升級熱水設施以提高能源效益。我們亦採用太陽能發電系統，為本地電網提供潔淨能源，並使用了太陽能裝置，如太陽能電燈、蚊蟲捕捉器和戶外保安監控設備，以進一步減少我們對非再生能源的依賴。此外，我們還鼓勵和要求顧問在翻新工程中加入節能選項。透過作出這些改變，務求大幅降低能源消耗以及減少對環境的影響。我們的節能努力獲得認可，榮獲中電頒發2024年度中電創新節能企業大獎－齊心節能大獎。

同時，我們密切監察並調整能源使用情況，特別是中央冷卻系統的能源消耗。為了減少外部照明造成的光污染和能源浪費，高爾夫球會按照環境及生態局的《戶外燈光約章》，在預設時間關閉裝飾和廣告照明設施。根據《建築物能源效益條例》規定，我們每十年為商場的公共區域進行強制性能源審核，包括收集和審查過去十年的能源使用數據，以識別減少能源消耗的機會。



愉景灣沙灘的太陽能路燈



新發展項目的環保建築特點和設計

在物業發展業務中，我們目標為位於愉景灣的現正發展項目取得BEAM Plus金級或以上認證；並為位於中國內地的現正發展項目取得中國綠色建築評價一星級或以上認證。我們計劃在項目中融入綠色建築和節能設計來實現這目標，包括納入綠化天台和垂直綠化牆等綠色建築設計，有助減少整體建築的能源消耗。

位於愉景北的新住宅項目採用電池儲能系統來取代傳統的燃料發電機，用於供電予塔式起重機和物料吊重機。電池儲能系統在儲存和釋放電力方面更為高效。透過從柴油發電機轉為由電池儲能系統供電，可有效地減少地盤空氣污染物，如氮氧化物和懸浮粒子。

這項轉變不但減少空氣污染，還提高能源效率並減少噪音污染。此外，更降低火災和處理風險，從而提高工人和地盤環境的安全。這個發展項目亦使用回收用水作噴水控塵用途，每天節省七立方米的用水，並將廢棄木材升級再造為現場家具，力求達到40%的物料回收率。這些措施結合以人為本的設計和營運策略，促使項目獲得BEAM Plus綠色建築認證的暫定金級和WELL健康建築標準預認證。



愉景北的新住宅項目



電池儲能系統

推動可再生能源發電

香港興業國際致力推動在日常營運和設施中使用可再生能源，增加使用潔淨和可再生能源的比率，從而促進向低碳經濟轉型。

集團捉緊機會，在香港推廣可再生能源方面樹立榜樣，參與中電的可再生能源上網電價計劃，此舉是將可再生能源系統融入基礎設施的重要一步。除了在中染大廈、愉景北商場、青衣船塢、愉景灣隧道1號和2號大樓安裝了632塊太陽能板外，我們還在愉景灣倉庫和員工宿舍安裝了139塊太陽能板。所有太陽能板在本年度連接到中電的電網。這些系統於本年度共產生了超過454,800千瓦時的潔淨能源，等同減少約172,800公斤的二氧化碳排放當量，相當於種植7,500棵樹。

這些措施展現香港興業國際持續在減少對環境的影響方面所作的努力，並鼓勵社會大眾投資可再生能源。展望未來，香港興業國際計劃逐步在更多物業安裝太陽能板，進一步履行對可持續發展和能源效益的承諾。



愉景北商場的太陽能板



愉景灣倉庫的太陽能板



香港愉景灣酒店節能措施：奢華及可持續發展酒店

香港愉景灣酒店位於香港首個環保社區，更是亞洲可持續綜合住宅發展的先驅。酒店在環境管理和卓越款待服務方面更是業界典範，透過一系列提升顧客體驗和能源效率的創新節能措施，致力減少環境足跡。

- **LED照明**：在公共區域和客房等轉用節能LED照明取代傳統光管。
- **太陽能燈飾**：在節慶期間使用太陽能燈飾作戶外裝飾。
- **提升能源效益**：實施提升能源效益措施，包括升級熱水設施、採用熱泵熱水器為廚房供水、改善低入住率區域的照明和暖通空調裝置使用狀況，以及在非繁忙時段暫停升降機服務。
- **季節性調整**：利用自然冷卻系統，在室外溫度低於15°C時關閉製冷機，並根據季節性氣候變化調整熱水溫度，以盡量提高能源效益。
- **定期保養**：定期清潔風機盤管、壓縮機和冷凝管，以確保達到最高效益。

香港愉景灣酒店的節能措施凸顯酒店業在維持客人舒適度的前提下促進可持續發展。透過融合創新技術和詳細規劃，酒店為可持續奢華酒店樹立榜樣，在保護環境的同時確保住客享受舒適的住宿體驗。



減少排放

集團溫室氣體排放的主要來自氣體排放，促使本公司持續監察並實施有效措施以減少氣體排放對環境的影響。這些排放主要來自集團的交通服務業務、業務中使用的雪種以及建築工程。

為了減少廢氣排放，我們採用香港市場上環保的柴油產品，所有船隻均使用船用輕質柴油，而巴士則使用歐盟標準五期柴油。此外，我們正逐步以使用更潔淨和可持續能源的車輛取代燃油車輛。公司車輛定期接受檢查，確保處於最佳運行狀態，從而提高能源效益並減少廢氣排放。此外，我們鼓勵各部門共用公司車輛，避免購買多餘車輛並提高使用率。為了鼓勵和支持使用電動車，中染大廈提供185個電動車充電車位，供月租車位用戶使用。

除了車輛廢氣排放外，我們亦採取措施減低其他排放。在工程項目方面，我們的駐場員工和顧問團隊嚴格監控排放，以確保符合相關法例規定。為了減少柴油發電機的廢氣排放，我們優先考慮連接當地電網供電。此外，以電池儲能系統取代柴油發電機，可以減少地盤廢氣排放，如氮氧化物和懸浮粒子，除了減少空氣污染外，亦有助提高能源效益和減少噪音污染。

本公司繼續竭力探索更多可行的解決方案，進一步減少業務的碳足跡。



向低污染與電動車隊轉型

公司自2022年起維持一筆可持續發展掛鈎貸款，以加強對長期可持續發展的承諾。其中一項主要目標是減少車隊的廢氣排放。我們一直積極以更新、更節能的車型取代舊車。以下為部分重要進展：

- 50%的出租客車已更換為電動車
- 三輛電動中型巴士將於2026年加入車隊
- 一輛單層電動巴士將於2025年底投入使用
- 正在計劃將所有燃油車輛更換為電動車

本年度，我們設定了新目標，以2023/2024財政年度為基準年，目標於2029/2030財政年度將車輛燃料使用密度減少5%⁶（2024/2025財政年度進度：-4%）。我們另計劃於2029/2030財政年度前將至少10輛柴油巴士更換成電動巴士（2024/2025財政年度：已購置一輛電動巴士）。這一承諾明確體現我們有決心大幅減少交通業務的廢氣排放和碳足跡。本公司將繼續探索適用的替代方案，以進一步減少排放。



電動出租客車

除了致力在交通業務中過渡到環保和電動車輛外，香港大嶼山遊艇會和愉景灣高爾夫球會已全面採用電動高爾夫球車。



我們的低碳餐廳

香港興業國際致力於營運和設施中採納更多減碳措施，有助我們過渡至低碳經濟。

集團在由InnoBlock及TT Green主辦的2024年可持續餐廳大獎中榮獲低碳獎，肯定香港愉景灣酒店、香港大嶼山遊艇會、愉景灣高爾夫球會的餐廳在推廣低碳營運方面的卓越表現。可持續餐廳大獎是香港餐飲業首次以碳足跡作為評分標準的獎項，數據經英國標準協會（「BSI」）審核。集團旗下餐廳因碳排放量低於或等於所有參與機構的平均水平而獲獎。



可持續餐廳大獎2024 — 低碳獎

⁶ 新目標涵蓋集團的四項主要業務範疇。雖然物業發展業務的車輛燃料用量數據已納入計算，其收入則不計入目標密度的計算，以避免因物業銷售收入波動以致出現任何扭曲的情況。有關包括物業銷售收入的車輛燃料用量密度，請參閱績效數據一覽表。



用水

香港興業國際致力以可持續方式管理水資源，並重新調整用水量目標，以2023/2024財政年度為基準年，目標於2029/2030財政年度將食用水密度降低5%⁷（2024/2025財政年度進度：-5%）。為實現這目標，我們在各個業務部門推出一系列措施，鼓勵負責任用水，有效地降低整體用水量。鑒於集團業務性質及營運地點，水資源不屬集團重大關注事項。

業務部門針對各自的特定需求和能力制定節水措施，並按其特定營運方式實行相應的策略。例如，交通服務部門透過使用水塘水清洗巴士並盡可能重覆使用洗車水來減少食用水消耗。在物業管理方面，我們已安裝滲漏探測系統，並密切監察地下水管的狀態。系統連接五個放置在愉景灣內的滲漏探測裝置，監測水流速度和用水量，確保及時處理任何漏水問題。

酒店及休閒業務實施多項節水措施以減少浪費。日常營運善用水塘水，並在所有客房的淋浴花灑和水龍頭安裝節流器，而客房和公共區域的洗手間均安裝雙掣式沖水系統。此外，所有公共洗手間均安裝感應式水龍頭，進一步減少用水。我們改裝噴泉的補水控制系統以減少食用水使用量，並正在進行安裝冷凍機組變頻器的可行性研究，進一步節約用水。

我們在辦公室實施多項節水措施，包括在洗手間和茶水間設置節水提示，提醒員工節約用水。我們提倡日常節水措施，例如使用後關閉水龍頭、減少灌溉用水，以及及時修理漏水問題。此外，我們在管理處辦公室的洗手間安裝節流器和雙掣式沖水系統，大幅節約用水。在發展項目中，我們選用節水水龍頭以減少用水，並在愉景灣項目利用水塘水沖廁及灌溉。

⁷ 新目標涵蓋集團的四項主要業務範疇。雖然物業發展業務的用水量數據已納入計算，其收入則不計入目標密度的計算，以避免因物業銷售收入波動以致出現任何扭曲的情況。有關包括物業銷售收入的用水量密度，請參閱績效數據一覽表。



愉景灣高爾夫球會的水資源保護：對可持續發展的承諾

坐落於愉景灣山坡上的愉景灣高爾夫球會充分體現對節約用水的堅定承諾，利用獨特優勢改善灌溉工作。球會善用水池及愉景灣水塘收集附近山坡的雨水，以儲水灌溉整個高爾夫球場，並輔以電腦系統，按照天氣情況調整灌溉水量。



球場水池

- **雨水收集**：球會利用球場上的水池收集雨水用於灌溉。
- **不使用食水**：在雨水量較低的季節，球會使用水塘水作灌溉，並不使用食水。水塘同時收集雨水和附近山坡的地表水。
- **電腦系統灌溉**：高爾夫球會運用電腦系統，根據土壤、草地類型和天氣情況，計算出最佳灌溉用水量，從而大幅節省用水量。
- **高效洗手間設施**：為促進設施內的用水效益，已安裝雙掣式沖水系統或感應控制沖水系統。

通過這些努力，愉景灣高爾夫球會不僅提升了高爾夫球體驗，而且提倡可持續發展，為酒店及休閒業務在節約用水方面訂立標準。



生物多樣性保育

在香港這個生物多樣性豐富的地方，我們積極參與自然保護工作，向公眾灌輸生物多樣性的重要角色。我們的目標是減低企業營運對周邊生態系統和生物多樣性的影響。

DBee Oasis 城市綠洲計劃

授粉昆蟲在維持生態系統方面扮演著關鍵角色，包括促進糧食生產、棲息地及自然資源的發展，但牠們正面臨覓食和繁殖地點日益減少的嚴峻挑戰。本年度我們在愉景灣中央公園開展首個城市綠洲項目「DBee Oasis」，設置昆蟲酒店以支持授粉昆蟲繁殖，並建造一個螺旋型花塔種植本地植物，以恢復生物多樣性。這個創新項目是由香港興業國際「興業心連心」團隊與蜜蜂保育組織蜜語合作發起。花塔以天然物料建造，為授粉昆蟲提供重要的補給，昆蟲酒店則為獨居蜂提供繁殖的巢穴。花塔的植物均來自嘉道理農場暨植物園，全為本地植物以保護本地植物族群，並利用愉景灣的木材廢料製成木屑覆蓋物。我們與香港都會大學合作，透過環境DNA測序監測花塔中的昆蟲種類及數量。

為了慶祝項目啟動，蜜語團隊為集團員工舉辦工作坊，教導他們親手釀製蜂蜜酒。工作坊除了講解保育授粉昆蟲的意義，亦展示DBee Oasis城市綠洲如何為本地生態系統帶來良好影響。



DBee Oasis花塔



蜂蜜酒釀造工作坊

生態系統監測的合作夥伴

紅樹林在維持健康的沿海生態系統和生物多樣性中扮演著關鍵角色。自1990年代以來，愉景灣致力種植紅樹林。香港興業國際深知紅樹林對生態有重要作用，自2023年起與本地專業教育機構合作，開展沿海紅樹林的實地研究，包括調查土壤質地及深度，為未來保育工作編製生長分析報告，例如探索移植耐鹽紅樹林品種及調查物種分佈情況。鑑於生態系統的動態和複雜特性，這些實地考察僅是研究的第一步。展望未來，我們將繼續致力於監察紅樹林環境，並開放合作機會，以建設宜居環境。



位於愉景灣的紅樹林



生態攝影導賞和攝影比賽

愉景灣坐落大嶼山東北海岸，背靠風景如畫的老虎頭。2024年，香港興業國際與著名生態攝影師合作，在愉景灣舉辦生態攝影導賞團，讓參加者一同觀鳥及認識本地自然生態。導賞團觀賞各種蝴蝶和雀鳥，如金斑蝶、紅翅長標弄蝶和斑文鳥等等。導賞員沿途分享觀鳥技巧及如何透過鏡頭捕捉生態與自然之美，鼓勵參加者透過攝影及導賞活動與大自然建立連繫。

此外，我們還舉辦了「Explore the Nature」攝影比賽，藉此推廣本地生態攝影，希望大眾透過影像也能從欣賞角度認識不同物種，從新發掘香港自然生態。

在推廣保育意識方面，我們積極舉辦各類活動，提倡自然保育。我們鼓勵大眾走出石屎森林，走進郊外了解動物及其棲息地，發掘香港的生態奇觀，並深入認識生物多樣性保育。



泰國可持續發展月

泰國的業務部門推出為期一個月的可持續發展活動，旨在向員工推廣低碳文化。TSB的「節能週」著眼於減少能源消耗，而「素食節」則鼓勵素食，並伴隨著創新的「香草蔬菜園藝比賽」以及在餐廳旁種植蔬菜。可持續發展月以紅樹林種植活動作結，共種植100棵紅樹林，預計每年可吸收2,200公斤的二氧化碳當量。



廢物管理

香港興業國際致力減少廢物產生，並確保負責任地管理業務產生的有害和無害廢物。鑑於廢物產生是與多元業務息息相關的重要議題，我們採取果斷行動以履行環保承諾。我們的減廢工作範圍不再僅限於紙張廢物，並訂立集團層面的目標，目標於2029/2030財政年度實現整體無害廢物分流率不低於50%⁸（2024/2025財政年度進度：51%）。這個範圍更廣泛的目標彰顯集團有決心以全面且可持續方式管理業務運作產生的各類廢物。

為保護環境和促進可持續發展，集團制定《環保政策》，指導業務部門在日常運作中盡量減少產生廢物，並秉持「5Rs」原則（重新思考、減量、重用、回收及再生），同時在採購過程中盡量減少對環境的影響，避免採購過度包裝、一次性塑膠或即棄產品。

秉持「5Rs」原則，避免產生廢物是集團首要任務。酒店業務已停止提供一次性盥洗用品和塑料餐具。辦公室和管理物業均設有分類回收箱。我們在酒店、管理物業和辦公室回收多種可回收物料，包括塑料、金屬、廢紙、飲品盒和咖啡膠囊。為了減少發展項目中使用的紙張，我們計劃採用數碼平台輔助驗樓工作，為驗樓工程師和承辦商提供中央實時介面，以便進行缺陷追蹤及報告。我們鼓勵員工採用雙面打印、重用信封以及透過註冊回收商回收紙張和紙製品以減少紙張用量。我們亦採用電子平台進行日常活動和與持份者溝通。

有害廢物

有害廢物對環境構成污染風險，因此我們在營運中實施嚴格管控的收集和處置程序。我們設有專門區域收集和存放有害廢物，包括廢機油和潤滑油，並安排註冊的化學廢物收集商定期收集並送往持牌設施處理。可回收的危險物料，如光管和電器設備，則透過綠在區區等適當渠道收集。

愉景灣的廢物管理

我們相信改善回收設施對於鼓勵愉景灣居民積極參與回收活動至關重要。為了促進回收，愉景灣城市管理處不斷改善回收設施，設置智能回收機、太陽能智能衣物回收機及廚餘堆肥機。



本年度，愉景灣城市管理處與Contact Lens Easy合作，推出隱形眼鏡包裝回收計劃。愉景灣商務中心設有專門的回收箱，供居民投放廢棄的隱形眼鏡膠殼和鋁箔包裝。愉景灣城市管理處除了安排回收巴士回收紙包飲品盒，亦在愉景灣設置120個固定回收箱，收集紙包飲品盒。這些措施促進可持續廢物管理，並提升社區環保意識。為了鼓勵持續回收，我們在綠色•薈和愉景園藝坊舉行社區教育和外展活動。憑藉完善的回收設施和持續教育，我們在愉景灣收集多種可回收物料，包括：

⁸ 有鑑於物業發展業務的特殊性，我們已另行訂立建築廢物分流率目標，並將發展項目的廢物排除於整體無害廢物分流率計算範圍之外。



玻璃瓶



塑膠
(不包括聚氯乙烯(「PVC」))



金屬



廢紙
(紙箱、辦公室用紙和報紙)



紙包飲品盒



發泡膠
(發泡聚苯乙烯(「EPS」及
發泡聚乙烯「EPE」)



隱形眼鏡包裝



衣物
(手袋、鞋子、背包和配件)



利是封

我們認識到節慶廢物對環境的影響，致力減少廢物產生。我們優先考慮重用節慶裝飾。例如，來自Nextwave沙灘音樂節的廣告架和沙灘傘在愉景灣Splashtopia活動中重用，既營造熱鬧社區氣氛，同時減少廢物。為以可持續方式紀念傳統，我們重新使用去年中秋節的塑膠兔子裝飾，2024年節慶裝飾中的花環盒和聖誕樹則重新分配到愉景灣各個社區場地。本年度已重用超過250件裝飾品。此外，全港首部太陽能沙灘清潔機械人Bebot有效收集包括膠樽、瓶蓋、塑膠包裝及微塑膠在內的多種廢物。

閉環食物及園林管理系統

我們在愉景灣實施閉環食物和園林管理系統，以推廣可持續的廢物處理方法。愉景灣鄰近有機資源回收中心第1期(「O. PARK 1」)，方便運送廚餘，同時減少碳足跡。愉景灣居民、租戶及各業務部門產生的廚餘集體運送到O. PARK 1進行厭氧消化，產生生物氣用於發電以及副產物用於堆肥，堆肥隨後會分發給居民用於農耕活動，達成可持續循環。

因修剪、移除及倒塌所產生的木材廢料經過碎木機處理後，重新用作園林覆蓋物。木屑、馬糞和咖啡渣亦轉化為園藝用肥料，本年度共產生逾12,000公斤堆肥。

2024年6月，愉景灣城市管理處向職業安全健康局捐贈回收的樹木原木。這些原木來自因颱風損壞和日常維護而倒塌的樹木，將用於紀律部隊的鏈鋸操作安全培訓課程，賦予這些天然材料第二次生命。此措施既支持職業安全亦促進環境保護，減少不必要的浪費。



捐贈原木用於安全培訓

建築廢物管理

香港興業國際作為負責任的發展商和物業管理公司，致力有效管理建築廢物。建築和裝修工程每天產生大量廢物，我們要求承建商實施全面的廢物管理計劃，以減少產生並確保妥善處理廢物。每個建築項目都受到密切監控，定期追蹤廢物量、處理、回收和再用數據。承建商亦必須提供指定存放區域，分開存放惰性及非惰性廢物，並將金屬、磚頭及木材等物料分類，以便回收和進一步處理。



我們持續提升各項目的廢物分流率。本年度我們訂立新目標，在2029/2030財政年度將建築廢物的分流率提高至不低於30%（2024/2025財政年度進度：75%）。

推廣環保意識

香港興業國際深信環境保育需要全球各地共同努力。為支持這信念，集團致力透過積極舉辦和參與各類可持續發展活動，提高持份者的環保意識。

響應2025年地球一小時和支持珊瑚復育計劃

香港興業國際積極響應並參加2025年的地球一小時活動，該活動於2025年3月22日晚上8:30舉行。今年集團主題是「綠識獎不停」。在地球一小時前的一個星期內，我們透過人工智能（「AI」）生成短片向員工介紹可再生能源、節約用水、能源效益、可持續發展及回收等主題。每段短片後均設有問答遊戲，員工反應熱烈，成功完成問答的員工均獲得獎品。此舉旨在提升員工對環保議題的認知及參與度。在地球一小時當晚，集團位於香港、中國內地、泰國和日本的超過30個項目同步於晚上8時30分關閉不必要的照明系統，共同響應活動。

地球一小時適逢一年一度的世界水資源日。為響應世界水資源日的呼籲，我們向世界自然基金會（WWF）捐款，支持香港水域的珊瑚復育工作。



香港興業國際2025年
地球一小時宣傳活動



員工教育短片

ESG探索展

2024年11月，愉景灣城市管理處在愉景灣舉辦了ESG探索展2024，匯聚政府部門、非政府機構和愉景灣合作夥伴，共同推廣可持續發展和環保意識。活動設有超過40個互動攤位，吸引參加者深入了解回收、升級再造、節能和生態意識等議題。

探索展旨在幫助居民及訪客全面了解愉景灣如何管理ESG風險與機遇。活動當日展出全新電動高爾夫球車、互動式升級改造音樂牆，以及舉辦一系列免費生態工作坊。



利用回收金屬罐製成的音樂牆



電動高爾夫球車展覽



推廣減少廢物



參觀我們的綠色社區

愉景灣憑藉所推行的環保措施，榮獲2023年度香港環境卓越大獎—金獎。該獎項是香港環保界備受推崇的殊榮，肯定愉景灣城市管理處在節能、廢物回收、社區參與及教育方面的努力。

我們與香港生產力促進局合辦環保考察活動，向業界展示綠色社區的最佳創新措施。約40名物業管理專業人士參與是次活動。行程包括乘坐渡輪暢遊愉景灣南北兩岸，並深入了解社區最新的可持續發展。



愉景灣城市管理處榮獲
2023年度香港環境卓越大獎—金獎



香港環境卓越大獎組織參觀愉景灣

我們的氣候應變力

氣候變化已成為日益迫切的問題，極端天氣事件頻頻發生，造成重大損失和影響。香港興業國際意識到氣候變化對環境及集團可持續發展所帶來的風險與機遇。集團遵循TCFD框架和參照IFRS S2標準，以報告氣候相關管治、策略、風險管理、指標及目標，務求向持份者講解氣候變化對業務營運和財務表現的潛在影響，當中包括詳細闡述應對氣候相關風險和把握相關機遇的措施。

展望未來，我們將持續審查和加強披露氣候相關資訊，包括緊貼行業變化和監管標準，加深對氣候的專業知識，並善用更容易獲取且更準確的氣候數據完善策略和報告方式。

管治

香港興業國際知道必須在業務營運中應對氣候變化。故此，我們將氣候管治納入可持續發展框架，構建聚焦應對氣候相關風險和機遇的高效企業文化。集團管治架構採取由上而下的方式，並清楚界定以下角色與責任：

董事會

董事會負責監督所有ESG事項，當中包括氣候相關事項，專責監察和管理氣候相關的風險和機遇，制定策略和政策，以及訂立指標和目標。董事會透過其委員會及ESG委員會行使監督職能，定期審查相關事宜的報告。

ESG委員會

委員會為董事會提供建議，協助制定應對氣候相關風險與機遇的策略和行動計劃，並就ESG措施的資源分配提供建議。委員會緊貼氣候相關的發展，評估並決定公司的行動計劃，應對已識別的氣候相關風險和機會，檢討及管理公司的可持續發展進程，並向董事會匯報。委員會聘請外部顧問向委員會講解香港交易所氣候相關的最新要求，以提升監督氣候相關策略方面的技能和能力。

此外，委員會識別和評估包括氣候相關事宜在內的ESG因素。這些因素可能影響業務決策，委員會向董事會或有關部門提出相應建議。為具備履行職責所需的適當技能和能力，委員會向相關管理層和員工提供充分且適當的氣候相關議題培訓。委員會由一名執行董事擔任主席，成員包括來自不同職能部門的部門主管，每年至少召開一次會議。

風險管理監督小組

風險管理監督小組隸屬審核委員會，由所有業務部門和公司職能的主管組成。監督小組每年至少進行一次集團層面的風險識別和評估，制定風險緩解計劃，並指派風險監控負責人持續密切監察重大風險並執行緩解計劃。

企業社會責任工作小組

工作小組由不同業務部門的代表組成，負責實施氣候策略、政策和措施，制定具體的工作計劃，並向委員會匯報。

ESG委員會主席和風險管理監督小組每年與董事會或其委派的委員會舉行會議。董事會和其他負責團隊緊密合作，確保集團的氣候管治策略經過深思熟慮且計劃周詳。

策略

氣候變化對業務帶來各種影響，包括營運和價值鏈的實體風險，以及為轉向低碳經濟及遵守更嚴格的相關法例和法規所引起的轉型風險。為確保面對全球氣候變化時具備長遠應變能力，我們必須識別並了解集團可能面臨的氣候相關潛在風險與機遇。我們在2022年進行氣候相關的情境分析，幫助我們更深入了解氣候變化如何影響集團的營運及策略展望。

根據香港交易所ESG匯報框架的《氣候信息披露指引》建議，我們選擇兩個氣候情境以分析實體和轉型風險：綠松色情境和棕色情境。利用聯合國政府間氣候變化專門委員會（「IPCC」）、國際能源署（「IEA」）和綠色金融網絡（「NGFS」）的公開數據，我們選擇的情境包括政治、環境、經濟和社會等一系列因素，以預測氣候變化的潛在影響。IPCC情境包括代表濃度途徑（「RCP」）和共享社會經濟路徑（「SSP」）情境，前者詳細描述溫室氣體排放的軌跡，後者提供社會經濟背景以更準確預測排放軌跡及氣候變化。IPCC和NGFS的情境均考慮有關氣候政策變化以及經濟和人口發展的假設。

考慮到資產的使用壽命，我們採用三個不同的時間範圍來識別和分類氣候相關的潛在機遇和風險：短期（2025⁹）、中期（2030⁹）和長期（2050⁹）。

綠松色情境

預計2100年，全球通力合作將氣溫上升限制在攝氏2度

所選擇的情境：

- SSP 1-2.6
- IEA可持續發展情境（「SDS」）
- NGFS有序路徑（低於攝氏2度）

情境的主要特徵：

- 世界各國政府和商界在減少能源供應方面的碳排放、部署碳捕集與封存技術、逐步淘汰骯髒燃料等方面採取的行動迅速增加
- 在當前十年內，由於即時、協調的全球行動，碳排放將開始逐漸下降

棕色情境

全球氣候行動僅限於目前政策的目標，預計2100年全球平均氣溫將上升攝氏3度以上

所選擇的情境：

- SSP 5-8.5
- IEA既定政策情境（「STEPS」）
- NGFS熱房世界路徑（當前政策情境）

情境的主要特徵：

- 延續當前趨勢（例如能源政策和減碳議程）
- 氣候／減碳相關投資有限
- 可能發生嚴重且持續的自然氣候風險
- 工商界轉向適應氣候變化（而非緩解氣候變化）

⁹ 時間範圍已更新，包括了提及的具體年份，以提供更大的清晰度。

實體風險

我們在香港、中國內地和泰國按照地理位置進行定量風險評估，識別和評估本公司業務面臨的潛在實體風險。利用IPCC的SSP 1-2.6和SSP 5-8.5情境，我們評估氣候變化對兩種不同氣候未來的影響。我們的分析著重於氣候模型預測不同天氣事件對業務所在地的影響。此外，我們採納業界專家的見解，全面了解氣候變化對業務的潛在影響。在評估實體風險時，所使用的方法會產生相當大的不確定性，主要源於對氣候模型的依賴。這些模型建基於多項假設，例如氣候事件的頻率、強度及地理分佈，以預測未來狀況。

透過評估，我們確定重大的實體風險，以及相應的財務影響，詳見下表：

實體風險				
風險類別	風險描述	時間範圍	潛在財務影響	應對措施
急性	- 颱風 - 風暴潮 - 洪水	短期至長期	- 樓宇維修次數轉趨頻密而導致營運成本上升 - 財產受損而導致資產減損或報廢，可能影響折舊金額 - 營運中斷導致收入減少 - 重要基礎設施的潛在損害 - 保險費增加	- 針對颱風和暴雨採取預防措施，盡量減少洪水、滲水和財產損失 - 制定持續營運和緊急應變計劃，確保業務可以靈活營運和保障員工健康與安全 - 於夏季進行戶外工作時，為員工提供個人防護裝備以防中暑
慢性	- 海平面上升 - 極端氣溫	中期至長期	- 缺勤率上升導致生產力下降而導致利潤減少 - 公用設施費用增加，如冷氣及供暖費用 - 供應鏈中斷漸趨頻繁導致營運成本上升 - 保險費增加	增強建築物的氣候抵禦功能

轉型風險與機遇

在評估公司的潛在轉型風險時，我們透過混合方法評估所有四個主要業務及其相應的價值鏈。透過採用IPCC、IEA和NGFS的情境及模擬多種數據預測，以評估氣候相關風險和機遇對集團業務的潛在影響。

我們對價值鏈轉型風險的分析涉及所有選定資料庫的定量數據，以評估不同氣候發展下宏觀經濟格局的變化。此外，我們對政策和法例進行定性研究，並收集業務部門對氣候變化的可見影響和集團氣候應變力的見解。這種定性評估旨在加強定量分析，更深入了解公司營運面臨的轉型風險。因依賴相同氣候模型預測的數據，過渡風險評估呈現出類似實體風險評估的不確定性。然而，過渡風險評估還涉及內部專家的主觀判斷，其無形性質亦產生不確定性。

透過評估，我們識別重大的轉型風險和機遇及其相應的財務影響，詳見下表：

轉型風險與機遇				
風險類別	風險描述	時間範圍	潛在財務影響	我們的應對措施
技術 	採用節能和低碳技術的趨勢增長	短期至長期	- 增加資本開支以採用綠色技術 - 為員工提供綠色技術相關培訓而增加營運成本	- 支持再生能源轉型，將集團管理的物業和新建物業產生的可再生能源，連接到本地電網 - 在營運中採用環保交通工具 - 增加採用綠色節能設備、產品與技術
	採用綠色或再生能源的情況日趨普遍		- 增加資本開支以採用再生能源 - 自備可再生能源而減少長遠營運成本	
	與ESG相關服務供應商合作，共同創建和發展可持續技術	中期至長期	- 增加資本開支以採用可持續技術 - 增加營運成本用於維護和為員工提供相關培訓	- 對現有的管理物業進行改造，以採用可持續技術 - 將可持續技術納入現有業務中，提升績效

轉型風險與機遇				
風險類別	風險描述	時間範圍	潛在財務影響	我們的應對措施
政策及法律 	更嚴格的建築要求法例	中期至長期	合規成本增加	監察法例和市場發展
	收緊環境和氣候相關法例		因違規而增加的訴訟成本	
聲譽 	消費者對可持續產品和服務偏好的改變		如果集團未能轉型為綠色企業，可用資金將會減少	- 改造現有的管理物業並採用綠色建築設計和措施 - 遵守適用的環保法例 - 實施綠色採購政策
市場 	市場對綠色和可持續建築的需求日增		由於市場需求增加而增加收入	- 將綠色建築特色融入新發展項目並取得綠色建築認證 - 將可持續發展目標納入融資機制並推動綠色金融



風險管理

融入集團的風險管理策略

香港興業國際的氣候風險管理策略已納入集團的內部監控框架，確保全面和有系統地管理風險。為奉行氣候風險管理策略，我們建立集團層面的風險管治和管理架構，包括董事會、審核委員會、風險管理監督小組及各業務部門，有助集團以有系統的方式管理氣候風險。

此外，香港興業國際亦實施《風險管理政策》，提供指引識別、評估和管理重大風險。風險管理監督小組由所有業務部門的主管組成，每年收集和分析來自不同範疇的風險資訊，過程中著重於識別可能對集團目標造成重大影響的風險，包括氣候相關風險。然後這些風險會根據釐定的準則進行評估和排序。評估完成後，監督小組會制定風險緩解計劃，並指定風險監控負責人持續監控重大風險，確保有效落實緩解策略。

管理氣候相關風險

香港興業國際設有全面的氣候風險管理和內部監控系統，包括明確的管治結構、詳細的政策及程序，以及健全的匯報機制。這有助集團有效管理業務營運的風險，確保氣候風險管理方法與集團策略目標保持一致。

我們定期向員工傳達集團氣候風險管理的承諾、關鍵政策和流程，並不時審視這些政策，確保相關和有效，持續改善我們的風險管理和內部監控系統。

我們的管治架構明確界定職責和職權，要求管理層對特定的風險管理和內部監控負責，並確保資訊流通，以便作出可靠的風險分析和決策。

在管理業務和相關風險方面，我們監控預算和會計管理，確保資源有效分配，並及時提供財務和營運業績指標，對管理業務和有效降低風險至關重要。

有系統的內部審核部門是風險管理架構不可或缺的部份，負責獨立評估各職能及業務部門的運作，有助集團有效地識別、評估和管理氣候相關風險，反映我們堅守最高標準的風險管理和內部監控的營運模式。本年內，ESG委員會成員參加由外部機構提供的氣候相關培訓，以提高董事會應對氣候風險的能力。

指標及目標

集團已訂立具體的指標和目標，以監督應對氣候變化的各項措施。除了為範圍一、二溫室氣體排放、車輛耗油量、能源消耗、用水量以及廢物分流率設立目標及進行監察外，我們亦追蹤多項以行動為本的環保目標進展，例如以電動車取代柴油車，以進一步支持我們向低碳營運模式轉型。

隨著我們按照IFRS S2標準加強氣候相關披露，我們將進一步擴大指標和目標的涵蓋範圍，以更準確地反映集團的環境相關表現，並於整體可持續發展策略中持續改進。

有關範圍一、二及三的溫室氣體排放、能源消耗、用水量及廢物產生數據的詳情，請參閱[績效數據一覽表](#)。



GO

中 南 北 東 西

杠上开花

南

東

南

西

南

十三幺

東

胡

财源滚滚

大四喜

大四喜

大四喜



「我們將繼續確保員工在職場和
個人生活中都能茁壯成長。」

關懷員工

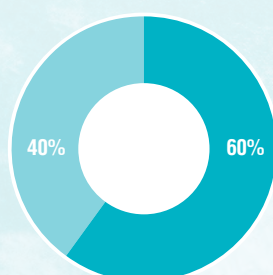
關懷員工



在香港興業國際，員工是我們成功的核心。我們致力維持最高的健康與安全標準，遵守所有相關法例，同時營造支持員工福祉、成長和專業發展的環境。我們的首要任務是建立促進工作與生活平衡、身心健康及整體福祉的職場文化。

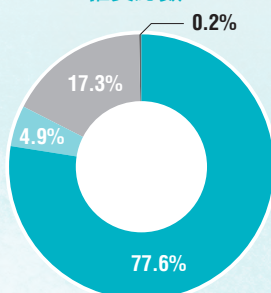
我們相信一個健康且積極的員工團隊能夠提升工作效率，並有助促進長遠的可持續發展。為支持員工的身心健康，我們正增加對多項活動的投資，包括擴展康樂活動和推廣心理健康意識計劃。通過這些努力，我們將繼續確保員工在職場和個人生活中都能茁壯成長。

按性別劃分
僱員總數



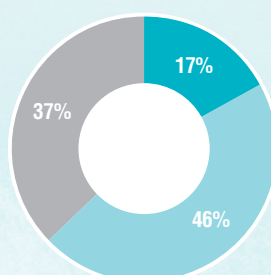
■ 男性
■ 女性

按地區劃分
僱員總數



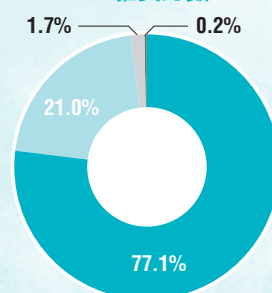
■ 香港
■ 中國內地
■ 泰國
■ 日本

按年齡劃分
僱員總數



■ 30歲以下
■ 30歲至50歲
■ 50歲以上

按職級劃分
僱員總數



■ 一般員工
■ 中級管理層
■ 高級管理層
■ 執行董事

員工健康與安全

穩健的安全文化對於營造高效且具應變能力的工作環境至關重要。我們將職安健原則融入日常營運中，積極減少風險，提升員工福祉，並確保工作環境安全。我們推行有系統的措施，包括全面的政策、持續培訓，以及嚴格遵守監管標準，進一步保護員工和承辦商。

為加強職安健管治，我們設立職安健委員會和工作小組，負責按照集團職安健政策制定和推行相關政策。這些委員會會就事故進行深入分析和檢討，並提出糾正及預防措施的建議，以提升整體工作環境的安全水平。

確保員工及時掌握最新的職安健政策和指引是我們的首要任務。集團透過多個渠道定期進行溝通和培訓，包括內部職安健手冊及指引、培訓課程和安全演習。此外，所有員工亦須於入職初期完成安全培訓課程，以熟悉安全守則和程序。我們在本年度為各業務部門提供共4,621.50小時的職安健培訓，較上一年度減少了18.9% (2023/2024財政年度：5,700.25小時¹⁰)。減少的原因在於2024/2025財政年度推行的策略性資源管理計劃，將資源集中在經常面對職安健風險的主要人員身上。

本年度，本公司所提供的產品和服務並無違反職安健相關法例且對公司業務造成重大影響的個案。



職安健委員會／工作小組

職安健委員會和工作小組的成員由公司管理層任命，並定期進行改選，確保員工代表聲音和保障問責制。為有效應對公司內部多種健康與安全議題，委員會和工作小組由管理層和員工代表組成，且管理層代表人數不得多於員工代表，確保在職安健決策過程中積極聽取並考慮員工的意見。

職安健委員會和工作小組負責制定及執行策略，以貫徹公司的職安健政策。他們透過季度風險評估和每月工作環境巡查，定期監察政策執行情況。此外，他們負責制定並監測年度職安健關鍵績效指標，定期檢討以持續改善工作環境的健康與安全，同時亦負責履行管理職能，以識別、建議和檢討員工安全和健康的措施。

¹⁰ 上一年度的職安健培訓時數已採用溫室氣體盤查議定書的營運控制權方法重新計算，並已排除興業太古滙及上海素凱泰酒店的數據。

建築地盤的職安健管理

嚴格的健康與安全措施已納入物業發展和翻新項目管理中，以保障工人安全並確保符合法例要求。透過有系統的職安健管理框架，以積極的地盤管理和執行最佳做法來識別、評估和減低風險。

為加強地盤安全，我們指派安全檢查人員定期監控，並每兩星期提交詳細的安全報告。承建商須嚴格遵守所有職安健法例，確保工人充分掌握安全守則。由總承建商擬定並經建築師核准的地盤監督計劃清晰訂明檢查要求及頻率，以維持施工質素並減少潛在風險。

除了遵守法例外，我們亦設有額外監察機制，包括由顧問主導的地盤監督及內部監督團隊。總承建商須委任安全主任負責日常巡查，確保工人正確佩戴個人防護裝備如安全帽和安全鞋，識別和處理地盤異常情況，並提供安全培訓以增強意識和應變能力。

全面的風險管理措施亦涵蓋對承建商的保障，我們為物業發展項目提供全險和第三方責任保險。這些措施有助於建立更安全的工作環境，並進一步加強職場安全的問責文化。

愉景灣城市管理和交通服務中的職安健管理

安全始終是愉景灣城市管理和交通服務的核心優先事項。我們實施有系統的職安健管理，定期審核、舉行安全演習及舉辦培訓課程，提升員工的安全意識與應變能力。同時，我們亦善用職業安全健康局的資助，將安全意識及最佳做法推廣至愉景灣社區內的合作夥伴與持份者。我們於本年度更新《職安健手冊》，訂立內部與獨立職安健審核指引，進一步提高職安健管理表現的監察標準。內部審核每年進行一次，而獨立審核則每兩年進行一次。

我們有系統的事故管理機制，積極加強職場安全。所有與安全相關的事故均須經詳細調查，以找出根本原因並防止再次發生。調查結果會以公開透明的方式與員工分享，促進開放溝通與持續學習，從而減低風險，同時保持警惕與加強集體責任，維護安全的工作環境。

為維護交通服務的安全，我們實施全面的風險評估、巡查及預防措施，確保符合最高安全標準。除了以員工為本的措施外，亦會持續評估與保養基礎設施，以提升整體安全與可靠程度。我們定期檢查交通標誌、道路標記及導航設施，確保交通指引清晰及營運流暢。此外，亦會調整車長與船員的工作時間表，以確保他們有充足休息時間，進一步維持道路安全與服務穩定。

酒店及休閒業務的職安健管理

安全措施已融入酒店和休閒業務的日常營運中，以預防職業安全風險並加強應急準備。透過定期的安全培訓，員工可掌握有效管理風險的必要技能，同時透過定期消防演習和清晰的疏散程序，以加強消防安全守則。在高空或安全風險較高的場所工作的員工須接受額外訓練，並配戴個人防護裝備，包括頭盔、安全帶、手套、護目鏡和安全鞋，以確保工作期間安全。

我們亦會召開職場安全會議，檢討潛在風險並推行必要的改善措施。愉景灣溜冰場的安全主管每月巡查工作環境及每季度進行風險評估，以監察整體安全情況。所有機械及營運設備均由合資格專業人員定期維修及續牌，以維持安全標準。

透過嚴格的安全守則、持續的員工培訓與監察工作，我們致力在酒店和休閒業務中建立職場安全文化，為員工與賓客營造安全的環境。

吸納及挽留人才

吸納、培育和挽留頂尖人才是維持長期業務成功的基礎。強大且積極投入的員工隊伍不僅推動創新和卓越營運，還讓集團建立公平、包容和互助的工作環境。截至2025年3月31日，香港興業國際在香港、中國內地、泰國及日本的員工總數為1,661名。

多元化、公平和包容植根集團企業文化，確保以公平且客觀的方式進行招聘和職業發展。我們的招聘政策嚴格遵守反歧視和反騷擾原則，保障所有應徵者不論性別、年齡、種族、族裔、宗教或其他特徵，均享有平等機會。為協助新員工適應崗位，我們提供迎新和熟悉工作環境的計劃，並設有夥伴制度，以促進知識傳遞和建立協作工作環境。

我們絕不容忍營運和供應鏈中出現童工和強迫勞動。我們設立健全的檢查和驗證機制以防止此類違規行為，堅守道德勞工待遇的承諾。本公司於本年度所提供的產品和服務並無違反有關僱傭和勞工待遇以及使用童工或強迫勞動的相關法例而可能對公司產生重大影響。

為了吸納和挽留頂尖人才，我們提供具有競爭力的薪酬待遇、酌情花紅和多項員工福利，包括醫療保險、租金補貼計劃和多項有薪假期。員工亦享有多項產品及服務的專屬折扣，如酒店住宿和健康檢查等。這些措施體現集團致力營造獎勵與支持並重的工作環境，幫助員工實現個人及職業目標。

培養互助和愉快的工作環境

員工的福祉建構充滿活力及高效職場。通過提倡健康的工作與生活平衡、培養社交聯繫以及表揚傑出貢獻，集團營造讓員工感到受重視和積極投入的工作環境。透過香港興業國際Fun Club和「至Fit興業人」企業健康計劃，我們確保員工在工作與生活之間取得平衡，並建立社交聯繫。我們於本年內舉辦多項身心健康及員工活動，讓員工在繁忙工作之餘可放鬆身心、促進專業成長及加強團隊凝聚力。活動內容涵蓋健康工作坊、伸展運動課程、節日慶祝活動，包括週年晚宴、聖誕派對和夏日雪糕日等。員工亦會於節日期間收到節慶禮品，進一步提升士氣並關顧員工的身心健康。

表揚員工的投入工作與卓越表現亦是集團以人為本理念的重要一環。我們頒發「長期服務獎」嘉許多年來忠誠服務的員工，並透過「傑出員工獎」表揚在日常工作中體現公司價值觀的本地及海外優秀員工及團隊。

為支持本公司的《企業文化政策》，我們每兩年進行一次企業文化調查，以評估員工對集團願景、策略及企業價值觀融入企業文化的看法。這項調查亦提供改善的建議，有助提升員工的投入度及文化認同。我們於本年度完成企業文化調查，結果肯定我們在締造積極工作環境方面的進展，員工認為企業文化的七個關鍵範疇均有所改善。雖然較上一次調查已有顯著進步，我們將繼續專注於培養勤奮精神，並透過員工活動提高員工對集團的歸屬感。

本公司在年內榮獲CTgoodjobs頒發的最佳企業福祉計劃大獎－傑出大獎和最佳員工投入度策略大獎－傑出大獎，展示對員工福祉和參與的承諾。這些榮譽凸顯集團有決心培育積極和有益的職場文化。





聖誕派對



週年晚宴



夏日雪糕日



心理健康工作坊－園藝治療

提升員工福祉

我們非常重視員工的心理健康。為了持續改善工作環境，本公司積極簽署由職業安全健康局推行的多項約章。透過我們的「至Fit興業人」企業健康計劃，舉辦多元化活動以支持員工的身心健康。作為《精神健康職場約章》精神健康友善卓越機構，集團積極促進員工心理健康及營造包容和支持的工作環境。



正念工作坊系列及伸展運動課程



香港興業國際在2024年4月及5月於香港各辦公室舉辦一系列正念工作坊，作為「至Fit興業人」企業健康計劃的一部分，共有54位同事參加。這些工作坊主要透過互動減壓及進行正念練習，其中參加者在香薰療法環節親手調製按摩油，學習基本按摩技巧放鬆心情及幫助睡眠。此外，咖啡品嚐環節讓員工探索特色咖啡的健康益處，學習手沖咖啡技巧，了解如何將咖啡搭配巧克力及芝士。正念工作坊系列不僅促進心理健康和舒緩壓力，還培養互助和正念的職場文化。



2024年7月，香港興業國際舉辦伸展運動課程，教授20位同事有關正確姿勢和伸展技巧。由註冊足球教練及健康教育導師教授靜態和動態的伸展運動，參與者學習緩解肌肉緊張、提高靈活度並減少姿勢不良導致的疼痛。

香港興業國際Fun Club

香港興業國際Fun Club於去年成立，成員來自各個部門，並持續籌辦各種多元化的活動，旨在增強員工參與度。透過體育、慈善和休閒活動，Fun Club積極促進員工之間的聯繫與身心健康，營造良好的企業文化。

為培育充滿活力和包容的職場文化，我們於本年度舉辦了多元化的活動。除了節日工作坊和抽獎活動外，我們還舉辦了「麻雀王爭霸戰」，讓同事有機會交流、展示技巧，並角逐集團「麻雀王」的稱號。



麻雀王爭霸戰



聖誕烘焙工作坊



學習和發展

為員工裝備合適的技能與知識，可培育能幹的員工隊伍，為未來作好準備。集團透過有系統的培訓計劃、專業發展項目和教育資助，為員工提供多元化的學習機會，以支援職涯發展、提升專業技術和加強領導能力。

為確保員工符合法例和營運要求，各業務部門定期提供考取牌照、證書續期及政策重溫相關的訓練課程。這些課程包括為隧道工作人員提供的急救訓練、針對船塢和車房工作人員提供的技術課程，以及為外來司機提供駕駛訓練，以應付本地考試。有關公司政策、職場操守和監管合規的政策重溫課程有助鞏固員工對關鍵營運及管治標準的理解，確保與業界最佳做法看齊。

除了監管培訓外，我們還提供多元化的發展計劃，以提升員工的專業技能及領導技巧，以適應瞬息萬變的商業環境。培訓工作坊涵蓋人事管理、客戶服務、職場安全、創新和技術等主題。我們鼓勵員工透過互動學習體驗探索AI和設計思維等新興趨勢。主管及經理亦可參加領導與績效管理課程，以提升團隊表現與投入度。

集團深知持續學習的重要，為員工修讀外部課程及專業資格認證提供學費資助。這些課程涵蓋物業管理、財務、企業管治、風險管理、可持續發展和技術安全培訓等範疇。透過支持員工的學術和專業抱負，集團培育終身學習文化，同時鞏固人才儲備。

透過以上措施，集團確保員工團隊具備充足的技能、知識及靈活應變能力，並積極投入為公司的長遠成功作出貢獻。





通過生成式AI與機器學習培訓提升員工技能



隨著AI持續改變各行各業，香港興業國際積極採取措施，通過互動學習體驗為員工裝備AI和機器學習技能。

香港興業國際於2024年5月參加由Amazon Web Services (「AWS」) 主辦的「DeepRacer自動駕駛賽車訓練營」，讓30位來自不同辦公室及部門的同事親身體驗機器學習與強化學習。工作坊讓參加者開發自動駕駛AI模型，並運用機器學習演算法改良模型，最後於線上賽車模擬器中進行測試。同事分成幾個隊伍，使用1:18比例的DeepRacer模型車進行友誼賽。透過引人入勝的互動形式，加強團隊合作、解難能力及創新思維。



香港興業國際於2024年7月和8月進一步擴展AI學習計劃，聯同一間香港本地教育科技初創公司合辦「ChatGPT & Generative AI Training Series」。培訓課程介紹AI提示技術和各種AI功能，協助員工了解並探索生成式AI於日常工作中的實際應用情況。



變革創新 發掘潛能



香港興業國際於2024年9月和10月舉辦「Embracing Change Unlocking Potential」培訓課程，旨在為管理層同事掌握應對轉變和培養成長思維的必要技能，工作坊帶來突破性的學習體驗，著重提升自我意識、溝通和團隊合作能力。

首個單元「Think In and Out of the Box」吸引近150位同事參與，鼓勵他們突破思維，善用創意解決問題，並建立有效的團隊合作策略。透過互動活動，同事學習如何轉換觀點，從而啟發創新思維、提升抗逆力，適應充滿變化的職場環境。





「透過持續監察與改進，
公司堅守最高道德標準，重視誠信，
並嚴格遵守相關監管規定。」

責任營運

責任營運



深入了解客戶的需求和期望才能提供高品質的產品和服務。集團通過多個溝通渠道與客戶互動，可以收集寶貴的反饋、投訴和建議，確保持續改進及迅速回應。保護資料私隱和知識產權也是培養信任和維持與持份者長期關係的關鍵。

可持續採購在負責任的業務營運中扮演重要角色。優先採購環保產品不僅支持全球可持續發展，還為客戶帶來長期價值。雖然綠色產品初期投資較高，但其環境效益較傳統產品顯著。此外，我們著重採購本地產品，減少不必要的碳排放並支持當地經濟。

商業道德是業務營運的基石，確保客戶滿意度和社會責任始終是決策的核心。集團設有全面的內部政策和管治機制，有效管理價值鏈並維持營運穩定。我們定期檢討及改進這些政策，確保跟上不斷變化的法律條例和行業最佳做法。透過持續監察與改進，本公司堅守最高道德標準，重視誠信，並嚴格遵守相關監管規定。

本年度，本公司所提供的產品及服務並無違反有關健康及安全、廣告、標籤及私隱等相關法例，且沒有對本公司的業務營運造成重大影響的個案。



反貪污和洗黑錢

維持最高標準的誠信、透明度和責任是集團長期營運的制勝之道。集團在營運及價值鏈中嚴格遵守反貪污及反洗錢法例，確保符合商業道德操守，並加強投資者、客戶、供應商及其他持份者的信任。嚴禁貪污行為，包括賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢，違者將面臨嚴重的法律後果及聲譽風險。

公司已建立清晰的政策和指引，確保員工秉持道德操守。《僱員手冊》和《行為守則》闡明了規範商業行為的基本道德原則，《保密及利益衝突政策》則為員工提供處理敏感資訊及避免個人與公司利益衝突的指引。員工不得向業務夥伴索取或收受利益，不得行賄或接受可能損害業務誠信的不當款待。嚴密保護機密資料，未經授權，不得披露。如有任何潛在的利益衝突，必須及時申報。這些措施確保員工擁有明確指引，應對道德操守問題，維持專業操守。

為了加強誠信，集團實施《反欺詐政策》，概述預防、偵測、舉報及調查欺詐、貪污和其他不法行為的期望。該政策明確禁止以任何形式提供或收受利益以影響商業決策，並嚴禁與業務夥伴進行可能有違道德標準的財務交易。

此外，集團亦設立《舉報政策》和舉報機制，鼓勵員工和持份者以保密方式舉報涉嫌不當行為，如不法行為、違反商業操守及刑事罪行。舉報可提交至內部審核部門或透過官方電郵或信函提交至外部反貪污機構。除非因法律、法院命令或法律、審核、執法及監管目的需要披露，所有舉報均受嚴格保密。舉報人均受保護免遭報復，集團將對經核實的問題採取適當行動，加強道德管治及問責制的承諾。

持續的培訓及認知提高計劃進一步加強商業道德操守。新入職員工均獲發《行為守則》，並須簽署遵守協議，以確認承諾遵守集團的道德標準。集團與廉政公署合作舉辦年度培訓課程，為員工及管理層復習反貪污法例及負責任營運的知識。為了確保各管治層級對監管要求及企業誠信的認知一致，相關培訓材料亦會與董事會成員共享，作為持續發展的一部分。在2024/2025財政年度，集團共進行1,081.5小時（2023/2024財政年度：473¹¹小時）的反貪污培訓，加強公司各層級的合規意識。此外，集團在本年度並無違反涉及賄賂、勒索、詐騙或洗黑錢相關法例的行為，且對公司造成重大影響的個案。



¹¹ 上一年度的反貪污培訓時數已根據溫室氣體盤查議定書的營運控制權方法重新計算，並已排除興業太古滙及上海素凱泰酒店的數據。

資料私隱

保障資料私隱是與持份者維持互信及促進穩定關係的核心優先事項。本公司嚴格遵守數據保護守則，確保所有資訊均以最高安全標準處理，並符合各營運地點適用的法例，包括《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)的規定。為加強數據安全，公司制定了《保安政策》、《資訊科技政策》及《生成式人工智能政策》，以確保公司數據機密、完整和可用。



內部數據安全措施

公司已採取全面措施，保護內部資料免受未經授權存取及潛在的外洩。所有個人及機密資料均存放於受管控環境中，並設有嚴格的存取限制，僅獲授權員工可檢索及管理相關數據。中央儲存系統採用複雜密碼認證，並由專責員工負責監督數據安全。此外，當員工在使用流動裝置及手提電腦存取公司資料時，尤其在第三方環境中，須通過嚴格的身份識別及驗證程序。為防止資料未經授權外洩，我們嚴禁員工將公司機密或個人資料輸入生成式AI工具，確保敏感資料安全。財務記錄和客戶資料等敏感資料僅限相關團隊存取。

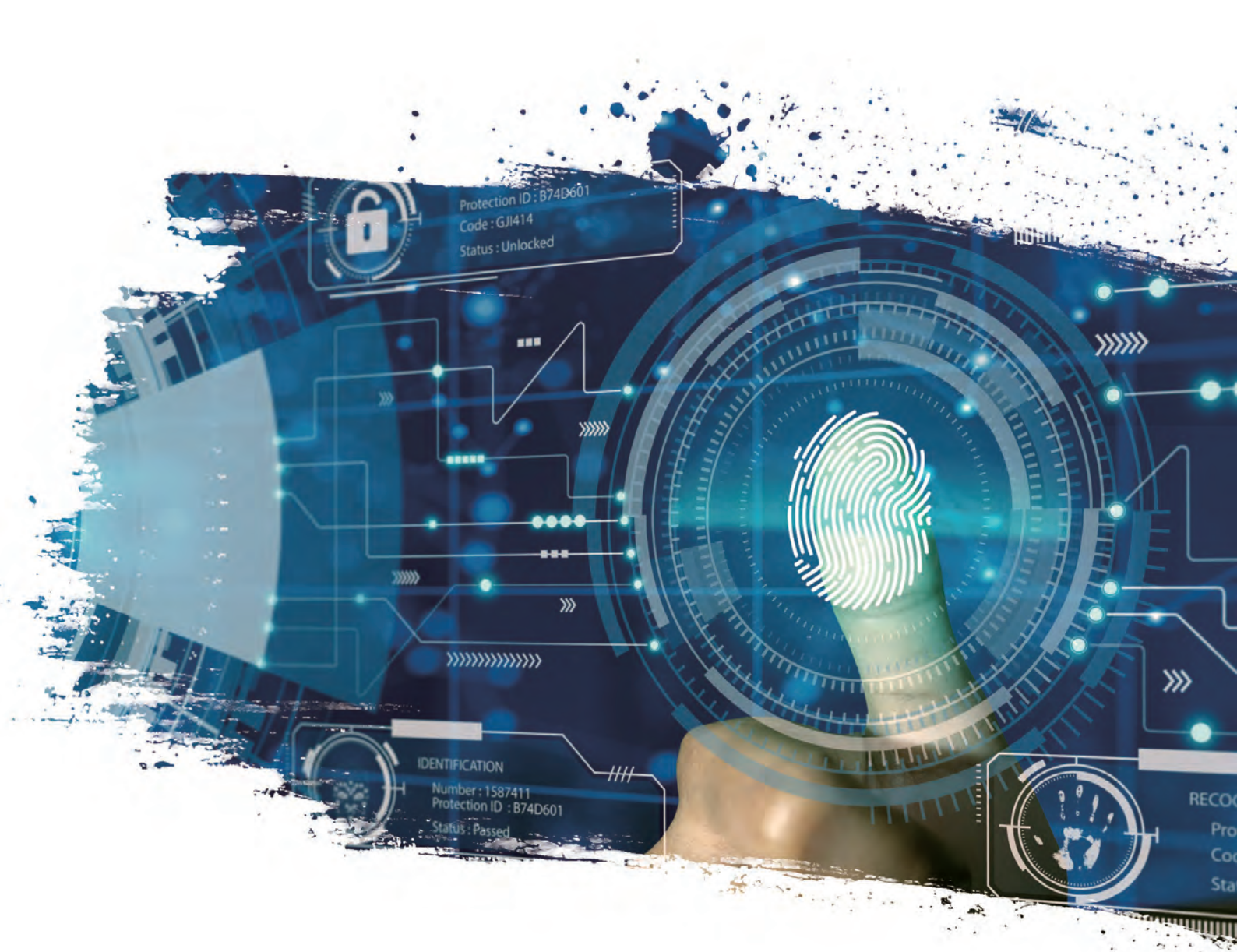
為進一步增強資料保護，公司實施安全數據銷毀程序。《資訊科技政策》規定，在淘汰資訊科技設備前必須徹底清除所有資料，而機密文件則經碎紙機安全銷毀。公司定期審查以識別並清除過時紀錄，並委託專業文件銷毀服務，確保妥善處理過期資料，符合私隱標準。

外部溝通的數據安全



在處理與租戶及外部持份者的關係時，確保商業談判及合約條款保密是首要任務。我們在電子郵件中明確列出保密條款，並在特定情況下簽署保密協議，以進一步保護敏感商業資料。

在收集客戶個人資料，如姓名、電話號碼和電郵地址時，公司確保所有資訊均以加密檔案安全儲存，並僅限獲授權的市場及銷售部門員工存取。集團另設有私隱保障措施，保持數據準確，防止未獲授權的存取，並確保妥善處理個人資料。消費者有權通過電郵或電話聯繫公司，選擇取消訂閱酒店相關資訊及市場推廣通訊。



知識產權

保護知識產權是商業道德操守的重要一環。員工須遵守版權法，確保在使用受版權保護的商品時已獲得適當授權。同時，所有營運中使用的電腦軟件必須具備適當授權，並嚴格遵守供應商訂明的條款及細則。保護公司自身的知識產權亦同樣重要，我們已採取積極措施以防範詐騙、資訊濫用和未經授權使用公司相關的文章及資料。

為加強保護知識產權，法律部門負責監督商標註冊證書的續期程序，並確保香港興業國際對商標及專有材料的獨家所有權和權利。標準顧問合約中包括保障公司對圖紙及規格的知識產權條款。按照常規，這些文件僅與相關人士共享，以作保密並保護公司的知識產權資產。此外，供應商和承辦商合約明確強調保護知識產權的重要，要求業務夥伴遵守合約要求。對於與第三方合作的市場推廣或媒體宣傳活動，我們要求簽署獨立的保密協議或在合約中加入保密條款，以保障雙方提供的項目資料及方案設計。

保護知識產權是業務夥伴及持份者的共同責任。所有與第三方簽訂的服務合約均明確規定所提供的服務必須遵守相關營運地點的法律要求。展望未來，公司將持續尋求機會，加強保護措施，確保知識產權完整。

品質保證及客戶滿意度

提供高品質的產品和服務是滿足客戶期望的基礎。集團憑著多年的專業經驗和知識，制定了一套全面的品質監控框架，符合行業最佳做法及監管要求。該框架已納入所有業務中，確保各服務層面均達致卓越水平。

客戶參與和反饋機制

了解並回應客戶需求是提升服務質素的關鍵。集團在各個業務部門建立了多個反饋渠道，確保及時溝通和持續改進。

在物業管理業務中，客戶可以透過意見箱、24小時熱線和親臨辦公室提供意見。所有查詢均會記錄在中央系統，以便跟進和解決。租賃團隊通過與租戶的定期會議收集反饋，促進關係和提升服務。為應對香港實施強制牌照制度，集團的物業管理團隊已取得物業管理公司牌照，確保符合監管標準。集團已將物業管理業監管局（「PMSA」）規定的行為準則完全整合到日常營運中，特別是在投訴處理機制中。此外，集團制定了服務承諾，確保在回應客戶需求及關注方面保持最高水平。愉景灣城市管理處透過定期報告及會議與業主組織及代表保持溝通，以收集寶貴意見及建議。為了簡化跟進流程，我們設有內部系統記錄所有投訴和查詢，使管理人員能夠根據記錄資料迅速採取必要行動。愉景灣城市管理處亦會記錄和審核收到的反饋，確保投訴按照標準運作程序處理。必要時，我們會透過編製及提供事件報告來確保透明度和問責制。

在酒店業務中，我們進行滿意度調查收取寶貴意見以改善服務。在交通服務業務中，客戶服務團隊除了負責處理投訴及建議，並編製月度報告供管理層審閱外，亦會舉行季度乘客聯絡小組會議，收集乘客反饋並改善服務。



獲得認可：營造包容與安全的社區



創建一個包容和互助的社區對於促進家庭福祉和跨代和諧至關重要。愉景灣在促進長者友善生活環境和社區安全方面獲得認可，榮獲兩項重要殊榮，以表揚集團在物業管理中融入共融理念和居民福祉的努力。

愉景灣在由香港老年學會（「HKAG」）主辦的賽馬會長者友善屋苑計劃下，獲得長者友善屋苑服務獎冠軍，表揚愉景灣根據HKAG的長者友善屋苑清單，按長者居民需要提供服務。通過積極推廣關懷和包容的文化，愉景灣城市管理處營造一個讓長者居民感到獲重視、支持及積極參與社區的環境。



愉景灣亦於職業安全健康局發起的香港安健認證計劃下獲得認可，區內大部分屋苑均獲得最高榮譽的「優秀」評級，肯定愉景灣城市管理處在提升職業安全、員工培訓、以及為居民提供健康教育方面的努力。



香港興業國際與香港科技園公司合作試行智慧生活



香港興業國際與香港科技園公司合作，在愉景灣為業務部門設立Living Lab@DB計劃。該計劃選用愉景灣廣場作為實地試點，旨在匯聚科技創業企業共同構思及開發創新智能科技解決方案，推動我們邁向智慧社區的旅程。

該計劃以一場聚集超過40家科技企業代表的分享會拉開序幕，其後一同參觀了愉景灣的營運部門，並討論營運挑戰和業務需求，以探索技術提升的合作機會。



香港大嶼山遊艇會向卓越啟航



香港大嶼山遊艇會在眾多亞洲知名遊艇會中脫穎而出，榮獲全球碼頭認證(Global Marina Accreditation)的「五金錨獎」(5 Gold Anchors Accreditation)及Yacht Style Awards 2024「亞洲最佳新建碼頭獎」殊榮。由遊艇碼頭行業協會(Marina Industries Association)主辦的全球碼頭認證，是業界最高榮譽，表揚在基礎設施、客戶服務及環境責任方面達到嚴格標準的遊艇碼頭設施。由著名豪華遊艇雜誌Yacht Style主辦的Yacht Style Awards，則表彰亞洲頂尖遊艇會的卓越服務及創新。榮獲雙重獎項充分體現我們對卓越營運的不懈追求。

物業發展的品質保證

物業發展過程中，從招標到售後服務，設有系統化的品質監控程序。在招標過程中，投標者必須滿足技術規格、品質標準和安全要求，以確保交付成果符合我們的標準。在施工階段，我們的員工、建築師和現場顧問積極監控進度、材料和工藝，同時確保遵守及履行合約義務。若發現任何缺陷或不合規的情況，承辦商必須及時糾正並提供適當的解釋。

在市場推廣階段，香港興業國際定期審查和更新宣傳材料，以充分符合相關法例，並反映產品和服務的最新特點。顧客滿意度是首要任務，新單位買家享有保養期，由專責團隊負責交收，確保交收過程順暢。在2024/2025財政年度，本公司並無違反有關物業銷售相關法例的個案。



優質餐飲服務

食品安全對於優質的用餐體驗和保障顧客健康至關重要。集團已實施多項食品安全措施，以減低食物傳播疾病和污染的風險，並確保符合相關法例要求。我們已建立有系統的管理方法，維持衛生標準，監控食品質素，並改善供應鏈中食材的處理流程。

所有食品和原材料均須妥善標籤及存放，不合規格的貨品會退還供應商。我們於收貨時會為食材進行檢查及質量測試，以確保符合安全及衛生標準。合規格的食材按照「先進先出」的原則存放，有效管理庫存並確保食材新鮮。這些措施有助維持食品及飲品的系統化流程，保障整個供應鏈的食材品質。為確保食品安全，我們每日會記錄冷熱食物的溫度。此外，每週透過會議檢討顧客意見，找出改善空間，並在適當時採取糾正措施。員工則定期接受有關食品品質標準、感官評估技巧、設備的正確使用及保養最佳做法的培訓。

香港興業國際旗下餐廳致力提供高質素的用餐體驗及優質服務。本年度，TSB的餐廳憑藉餐飲質素和顧客體驗方面的卓越表現受到表彰，展示集團對食品安全、卓越服務和持續改進的承諾。





負責任的供應鏈管理

管理良好的供應鏈對於堅守道德和可持續發展標準，同時維持產品和服務質素至關重要。集團業務多元，與廣泛的供應商和承辦商緊密合作，建立強大的合作關係以確保採購和服務過程順暢。集團通過採用謹慎和有系統的方法，根據全面的標準選擇供應商，包括經驗、能力和業務往績。《招標和採購政策》就報價要求和供應商選擇提供清晰指引，確保採購過程公開、公平、透明且具競爭，同時維持合理的定價和配合市場需要。為減少風險，我們實施健全的監及管理控機制，以在採購過程中及時發現並防止賄賂、欺詐和其他不當行為。此外，我們根據業務需求謹慎選擇適當的合同類型，以優化營運效率。

除了選擇供應商外，持續的監控和評估確保承辦商和供應商持續達到既定標準並履行合約責任。此外，我們要求所有承辦商和供應商都必須遵守集團反貪污規定，加強供應鏈中的誠信和責任，秉承嚴格的商業道德。請參閱本報告的「反貪污和洗黑錢」章節以了解更多詳情。

為了加強供應鏈中的可持續發展措施，集團制定了《綠色採購政策》和《供應商行為守則》。根據《綠色採購政策》，我們將環境考慮納入挑選供應商和採購過程。我們按照政策優先選擇對環境影響最小的商品和服務，例如優先選擇本地產品和使用可重用、耐用、可生物降解、可回收或有環保標籤的環保產品，例如我們採購的紙張由森林管理委員會及森林認證認可計劃認證。《供應商行為守則》則列明對道德、勞工和人權以及環境的期望。我們將可持續發展理念融入至招標評估中，鼓勵供應商採取更環保的措施。能源效率、排放和環境影響是我們在採購決策中的關鍵標準，如選擇新的交通工具和批出住宅樓宇的清潔服務合約。

作為一家持牌物業管理公司，所有業務部門均嚴格遵守物業管理業監管局對採購的行為準則，以確保符合行業標準。愉景灣城市管理處亦通過引入與裝修工程承辦商的環保協議來提升環境意識，令居民能夠從環保承辦商名單中作出選擇。員工亦在裝修工程前中期進行檢查以確保合規。此外，愉景灣城市管理處承諾提升集團主辦或贊助活動的環境相關表現，以鼓勵其他人效仿。



DISCOVERY
愉景灣

LOVE
Together
@DB

DB

愉景灣藝術共融計劃

DB Community Arts Integration Program

藝文合作 社區 社會融

和諧家庭
Harmonious Family

WOW!
DISCOVERY
愉景灣

LOVE
Together
@DB

健康
生活
Lifestyle





「我們努力幫助有需要人士，培育本地人才，
並建立繁榮且緊密連繫的社會。」

關懷社區

關懷社區



香港興業國際致力於通過培育包容、活力和互助的社區，為社會帶來正面影響。通過義工服務計劃、捐款和贊助，我們努力幫助有需要人士，培育本地人才，並建立繁榮且緊密連繫的社會。

二十多年來，香港興業國際的「興業心連心」團隊在設計和組織社區活動方面發揮關鍵作用，吸引員工、持份者和當地社區參與促進福祉、可持續發展和提高文化修養的活動。為了延續正面影響，我們的社區工作以三大支柱為本：

- **支援弱勢社群：**為弱勢社群提供援助。
- **促進藝術及文化發展：**在社區內推動文化藝術發展活動。
- **關愛社區：**建立一個可持續且富有吸引力的環境，讓人們可以一起生活、工作和娛樂。

這三大支柱通過特定措施實現，反映了我們對社會責任的承諾，確保對社會產生積極和長遠影響。

支援弱勢社群

支援弱勢社群是集團社區服務的重要一環。我們透過提供實際援助、改善生活環境和促進人際交流，創建一個更包容和互助的社會。通過捐款活動、義工活動和改善基礎設施，我們努力提升長者、低收入家庭和特殊需要社群的福祉，確保他們得到應有的關懷和支持。

透過「流動五感大茶樓™」點心軟餐為長者帶來溫暖與懷舊回憶

2024年9月，興業心連心與樂齡社企 The Project Futurus攜手舉辦「流動五感大茶樓」，將充滿懷舊氣息的茶樓帶到位於葵盛西邨的禮賢會詩田頤養院，提供色香味俱全的點心軟餐，協助有吞嚥障礙的長者增加食慾。

「流動五感大茶樓」透過五感，即視覺、觸覺、嗅覺、味覺和聽覺，全方位刺激長者感官。當天院舍布置成舊式茶樓，播放經典懷舊金曲，使用傳統茶杯茶壺、點心車和點心卡，盡量還原茶樓場景和熱鬧氣氛，務求讓長者代入其中。義工扮演不同的角色，如茶樓部長和夥計，與長者愉快交談，確保每位居民都受到重視和包容。這次活動為長者提供了一個充滿歡樂、交流和回憶的時刻，讓他們勾起往時與親友上茶樓品茗的溫馨快樂回憶。

在舉行「流動五感大茶樓」前，「興業心連心」率先為義工舉辦點心軟餐工作坊，深入了解軟餐和吞嚥障礙者的飲食準則，並即席親手嘗試製作點心軟餐。



為共容學習改造教育空間

透過「興愛創藝公益計劃」，香港興業國際繼續改善香港和中國內地的學習環境，確保教育空間能夠滿足學生的各種需要，包括有特殊教育需要的學生。現時計劃已升級五所校園。

上海兒童之家孤獨症兒童發展中心的第二期改造工作已於2024年9月完成。項目以「星空」為主題，專為自閉症兒童設計，以色彩明亮、增強感官的設計，支援學童的認知、創造和體能發展。預計將有超過1,000名來自上海兒童之家及周邊社區的兒童可因此受惠。

為進一步鼓勵學童發揮創意，該中心獲捐贈一座來自「Play Me, I'm Yours」活動的智能鋼琴，讓自閉症兒童可以探索音樂作為自我表達和情感發展的媒介。



香港興業國際的「興愛創藝公益計劃」廣受認可，在2023/2024年度設計宇宙大獎的品牌／大事件類別中獲得評審團大獎。該獎項由設計宇宙主辦，上海社會科學院支持，表揚在教育領域的設計和創新的傑出貢獻。香港興業國際致力創造充實的學習環境，賦予學生發揮潛力的力量。

推廣可持續和清潔水源

為了提高公眾對此議題的意識並支持可持續的水源倡議，香港興業國際參加由點滴是生命在2024年5月於愉景灣舉辦的「點滴掙水行」步行籌款。香港興業國際積極支持此活動，組建共20名員工的企業團隊，參加步行籌款活動。參加者以竹籃背負五公升的食水，步行三公里的路線，體驗水資源匱乏地區居民的日常挑戰。活動從愉景灣北部的海濱禮堂開始，步行至愉景廣場結束。終點處開設露天嘉年華會，設有抽獎、遊戲攤位、市集、充氣遊樂設施和主題工作坊，提供引人入性和富有教育意義的體驗。



此外，集團向點滴是生命捐贈慈善款項，為其在柬埔寨、尼泊爾和緬甸的偏遠及缺水地區興建可持續水設施出一分力。這些努力旨在為當地居民提供清潔安全的飲用水，大大改善他們的生活質素。

支持動物福祉的社區活動

香港興業國際於2024年10月贊助香港愛護動物協會（「愛協」）在愉景灣周日露天市集開設攤位售賣愛協慈善獎券，為協會籌募善款，用於支援動物醫療護理、日常開支及動物領養等服務，幫助有需要的動物。



香港興業國際在社區活動中提供募捐平台，讓愛協接觸公眾，提升對動物福祉的關注，並推廣負責任的寵物領養文化。



促進藝術及文化發展

藝術和文化是繁榮社會的重要元素。香港興業國際積極培育本地人才和推動文化體驗，讓普羅大眾更容易接觸藝術、音樂和表演。通過支持社區主導的藝術文化活動和體育比賽，我們提供平台讓創意和人才得以蓬勃發展，提升社區的文化活力。

推廣花式滑冰和體育

競技體育在促進健康和社區參與方面發揮著至關重要的作用。愉景灣溜冰場於2024年6月主辦2024年ISI香港滑冰邀請賽，這項國際花式滑冰比賽由亞洲溜冰學院認可，吸引來自亞洲各地約500名花式滑冰運動員，在900多項比賽中競技，此項比賽現成為香港其中一個最重要的滑冰比賽。是次比賽為各個年齡層和技術水平的運動員提供一個展示才華的平台，同時也培養體育精神和健康的文化。



透過藝術加強社區聯繫

由愛•共融@愉景發起的「愉景灣藝術共融計劃」，邀請約100名愉景灣居民參與一系列與支援自閉症患者的聖雅各福群會合辦的陶瓷藝術工作坊。透過這些工作坊，居民向專業導師和自閉症藝術家學習陶藝技巧。



這個計劃促進不同社群之間的交流，包括本地學校的學生、年長居民以及社區組織服務的家庭。參加者創作了以愉景灣為主題的陶瓷作品，融入本地野生動物和自然元素。這些合作製成的藝術作品，包括陶瓷花盆和葉子裝飾，已安裝在愉景園藝坊，象徵愉景灣社區包容和創造力。



粵曲傳愛心—愉景灣粵曲團隊

「粵曲傳愛心」的成人和兒童成員多次探訪長者中心、小學和幼稚園，表演多首受歡迎的粵劇曲目。愛•共融@愉景和「粵曲傳愛心」安排多次長者中心探訪，參加者包括兒童、長者、「粵曲傳愛心」的導師和成員，藉此拉近跨世代距離，同時培養中國表演藝術的鑑賞能力。

「粵曲傳愛心」團隊於2024年8月於愉景灣社區會堂舉行年度表演，與居民分享學習成果及才藝。表演吸引近500名觀眾，一同欣賞粵劇韻味。



關愛社區

為建立一個強大且關係緊密的社區，關鍵在於建設可持續且具吸引力的生活環境。香港興業國際透過環保措施、親子活動和健康計劃，促進綠色生活、健康和社會共融。通過創建運動、康樂和環境意識的空間，我們將社會各界聚集在一起，加強聯繫並推廣更健康快樂的生活方式。

第五屆「樂力打」長者與青少年棒式足球比賽

香港興業國際的「興業心連心」企業義工團隊於2024年5月舉辦「樂力打」棒式足球比賽，是首次有青少年與約20名長者作正面交鋒。「興業心連心」義工亦有落場與長者比賽。現場氣氛活躍，長者充滿活力地揮舞著球棒，展現出與青少年相匹配的熱情。

這項活動旨在鼓勵長者運動，同時也搭建了跨代溝通的橋梁，促進社會共融。



跨代活動加強社區聯繫

愛•共融@愉景分別於2024年11月及2025年2月與宣道會愉景灣堂服務中心、鄰舍輔導會及智新書院合作，推出了「愉景灣小農夫計劃－長幼共融」。每個計劃為期三個月，讓兒童與長者一起探索可持續耕作技術，並在愉景園藝坊親身體驗種植。此計劃不僅推廣可持續耕作，還鼓勵了跨代交流和知識分享。參加者更與其他居民分享收成。



增強社區歸屬感

我們著重加強青少年教育和社區歸屬感。愛•共融@愉景今年分別與愉景灣城市管理處及愉景灣的交通部門，為聖公會偉倫小學的學生舉辦「愉景灣是我家」及「愉景灣海上教室」活動。

全新活動「愉景灣是我家」旨在加深學生對愉景灣的認識，包括其發展歷史、人口、房屋類型、設施及交通。約有100名學生一同參觀水塘、隧道控制室及工程車輛，獲得有關愉景灣營運及管理的寶貴資訊。

「愉景灣海上教室」邀請近100名師生登上愉景灣渡輪，學習海上安全知識。學生們參觀甲板及駕駛艙，了解海上設備和通訊系統。

這些活動提供機會讓學生探索社區，培養他們對社區的歸屬感。



家庭歡樂共聚社區活動

2024年5月，由愛•共融@愉景與離島婦聯共同主辦的「慈孝愛•傳遞—幸福嘉年華」在愉景廣場聚集了約300名參加者，與家人共度充滿創意、增進感情的美好時光。

在溫馨而充滿活力環境中，各家庭欣賞生動的歌舞表演，並參與了互動活動，如製作賀卡、設計奇特頭飾和製作書籤，這些活動鼓勵了創造力和自我表達。此外，親子互動遊戲如射箭和套圈遊戲進一步增強了家庭成員之間的互動，令所有參與者都擁有了一次愉快而難忘的體驗。



透過夏日節慶創建親子友好的體驗

愉景灣與Kiztopia合作，在夏季推出了「愉景灣彈游夏日嘉年華」，為香港最大的海灘充氣樂園，設有九個巨型充氣水上遊樂區。

為期七週的活動吸引了超過7,000個家庭，提供一個刺激好玩和充滿戶外樂趣的夏日假期體驗。除了水上景點外，各家庭還享受各種主題活動，增添在一個充滿活力的環境中共度時光的樂趣。該活動促進社區的歡樂互動，同時推廣健康的戶外活動，並加強家庭間的情感聯繫。





績效數據 一覽表

業務類型	單位	物業發展			物業投資及管理			酒店及休閒業務			愉景灣城市管理及交通服務			總量	
		2024/2025	2023/2024	2023/2024 ^{12, 13}	2024/2025	2023/2024	2023/2024 ^{12, 13}	2024/2025	2023/2024	2023/2024 ¹²	2024/2025	2023/2024 ¹²	2024/2025	2023/2024 ^{12, 13}	
排放物															
氮氧化物 ¹⁴	噸	2.88	2.35	0.00	0.00	1.60	1.16 ¹⁵	290.43	288.35 ¹⁵	294.91	291.86 ¹⁵				
硫氧化物 ¹⁶	噸	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17.69	17.77	17.70	17.78				
懸浮粒子 ¹⁷	噸	0.15	0.13	0.00	0.00	0.12	0.09 ¹⁵	4.44	4.34 ¹⁵	4.71	4.56 ¹⁵				
污水 ¹⁸	立方米	-	-	-	-	0.40	0.10	48.00 ¹⁹	24.00	48.40	24.10				
溫室氣體排放 ²⁰															
直接排放 (範圍一)	二氧化碳當量 (噸)	49.42	51.84	30.93	41.44	3,590.81	3,617.42	24,291.50	24,516.33	27,962.66	28,227.02				
直接排放 (範圍一) 密度	二氧化碳當量 (噸) / 業務類型收入 (千港元)	0.0002	0.0000	0.0001	0.0001	0.0058	0.0066	0.0821	0.0883	0.0160	0.0072				
間接排放 (範圍二)	二氧化碳當量 (噸)	571.15	567.07	5,475.63	6,109.28	10,511.75	10,099.30	798.87	840.32	17,357.39	17,615.97				
間接排放 (範圍二) 密度	二氧化碳當量 (噸) / 業務類型收入 (千港元)	0.0019	0.0002	0.0103	0.0110	0.0170	0.0184	0.0027	0.0030	0.0099	0.0045				
其他間接排放 (範圍三 – 第五類)	二氧化碳當量 (噸)	225.43 ²¹	149.08 ²²	9.53	9.08 ²²	666.94	486.12 ²²	19.98	19.85 ²²	921.88	664.13 ²²				
其他間接排放 (範圍三 – 第六類)	二氧化碳當量 (噸)	46.88	68.75 ²²	-	-	14.31	7.84 ²²	-	55.90 ²²	61.20	132.50 ²²				
其他間接排放 (範圍三 – 第十五類)	二氧化碳當量 (噸)	-	-	8,931.58	9,336.03 ²²	1,214.00	1,382.45 ²²	-	-	10,145.58	10,718.49 ²²				
範圍一和二溫室氣體總排放量 ²³	二氧化碳當量 (噸)	620.56	618.91	5,506.56	6,150.72	14,102.56	13,716.72	25,090.37	25,356.65	45,320.05	45,842.99				
範圍一和二溫室氣體排放密度 ²³	二氧化碳當量 (噸) / 業務類型收入 (千港元)	0.0020	0.0002	0.0103	0.0110	0.0228	0.0250	0.0849	0.0914	0.0259	0.0116				

12 由於收入重新分類以提升所報數據的準確性及可比性，物業投資與管理業務及愉景灣城市管理及交通服務於2023/2024財政年度的部分密度數據已作出修訂。

13 因應採用了《溫室氣體盤查議定書》中以營運控制為基礎的方法，2023/2024財政年度物業投資與管理業務及酒店及休閒業務的數據已根據最新的匯報範圍作出修訂。

14 此氮氧化物數據僅限於酒店及休閒業務中使用的液化石油氣、物業投資與管理業務中的煤氣排放、物業發展的建築機械排放、愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務中的車輛排放。

15 去年氮氧化物及懸浮粒子排放數據已作出修訂，以配合我們持續提升數據準確性與透明度的努力。

16 此硫氧化物數據僅限於酒店及休閒業務中使用的液化石油氣、物業投資與管理業務中的煤氣排放、愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務的車輛排放。

17 此懸浮粒子數據僅限於物業發展的建築機械排放、愉景灣的船舶排放，以及我們所有業務的車輛排放。

18 此數據僅限於酒店及休閒業務中污水和愉景灣的船舶排放。

19 由於在2024/2025財政年度新增了兩個污水收集點，錄得的污水處理量有所增加。

20 範圍一排放包括燃燒液化石油氣、煤氣、天然氣、柴油、歐盟五期柴油、船用輕質柴油、木炭以及雪種的逃逸性排放。範圍二排放包括所購電力和煤氣的間接排放。範疇三排放包括營運中送往堆填區棄置的一般廢物、建築廢物及厝性廢物 (第五類)；商務航空旅程 (第六類)；以及來自上海興業太古滙及上海素凱泰酒店的營運排放 (第十五類)。

21 範圍三 (第五類) 排放量增加主要由於其中一個建築項目由平整工程進入施工工程，導致一般建築廢料增加。

22 2023/2024財政年度的範圍三排放數據已按本財政年度新增的排放類別重新計算，確保為投資者提供公平及具可比性的數據。

23 我們以往採用的「溫室氣體總排放量」數據指標，現已由「範圍一和二溫室氣體總排放量」取代，該數據僅反映公司自身的直接排放及能源相關的間接排放。至於涵蓋整個價值鏈活動的範圍三排放，則會繼續獨立披露。

2025 環境、社會及管治報告

73

業務類型		單位		物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
匯報年度		2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024 ^{12, 13}	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024 ¹²	2024/2025	2023/2024 ^{12, 13}
能源耗量													
電力	千個千瓦時	1,335.45	1,272.93	14,201.79	15,462.89	27,279.63	25,705.21	1,789.24	1,863.94	44,606.11		44,304.97	
電力密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	0.0044	0.0005	0.0266	0.0278	0.0441	0.0468	0.0061	0.0067	0.0255		0.0112	
煤氣	千個千瓦時	-	-	0.44	0.40	-	-	-	-	0.44		0.40	
煤氣密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	-	0.0000	0.0000	-	-	-	-	0.0000		0.0000	
液化石油氣	千個千瓦時	-	-	-	-	6,497.99	5,604.29	-	-	6,497.99		5,604.29	
液化石油氣密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0105	0.0102	-	-	0.0037		0.0014	
天然氣 ²⁴	千個千瓦時	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
天然氣密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
無鉛汽油	千個千瓦時	144.59	177.23	1.67	6.57 ²⁵	427.03	449.66	79.18 ²⁶	360.64	652.47		994.10 ²⁵	
無鉛汽油密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	0.0005	0.0001	0.0000	0.0000	0.0007	0.0008	0.0003	0.0013	0.0004		0.0003	
歐盟五期柴油	千個千瓦時	13.37	-	-	-	1,543.97	1,311.52	16,225.87	15,681.70 ²⁵	17,783.21		16,993.22 ²⁵	
歐盟五期柴油密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	0.0000	-	-	-	0.0025	0.0024	0.0549	0.0565 ²⁵	0.0102		0.0043	
船用輕質柴油	千個千瓦時	-	-	-	-	-	-	69,354.97	69,673.93	69,354.97		69,673.93	
船用輕質柴油密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	0.2345	0.2511	0.0396		0.0177	
柴油	千個千瓦時	61.37	58.94 ²⁵	4.44	4.50	56.21	92.45 ²⁷	10.23	15.95	132.25		171.84 ²⁵	
柴油密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	0.0002	0.0000	0.0000	0.0000	0.0001	0.0002	0.0000	0.0001	0.0001		0.0000	
木炭	千個千瓦時	-	-	-	-	106.86	71.51	-	-	106.86		71.51	
木炭密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0002	0.0001	-	-	0.0001		0.0000	
木材 ²⁸	千個千瓦時	-	-	-	-	0.82	-	-	-	0.82		-	
木材密度	千個千瓦時/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0000	-	-	-	0.0000		-	

²⁴ 此數據僅限於我們於中國內地營運的業務。

²⁵ 為持續提升數據收集的完整性，我們已修訂2023/2024財政年度的無鉛汽油，歐盟五期柴油及柴油用量數據。

²⁶ 無鉛汽油消耗量的減少主要是由於由2024年3月起，我們在租車服務中以電動車取代了傳統汽油車。

²⁷ 去年柴油消耗量經已按最新的數據收集範圍修訂，以涵蓋所有TSB持有車輛的使用情況。

²⁸ 此數據僅限於我們於泰國營運的酒店業務。

業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
		2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024 ^{12, 13}	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024 ¹²	2024/2025	2023/2024 ^{12, 13}
耗水量											
市政用水	立方米	6,060.29	6,579.45	59,280.00	62,267.00	290,413.00	287,683.20	10,123.40	11,664.45	365,876.69	368,194.10
市政用水密度	立方米／業務類型收入(千港元)	0.0200	0.0026	0.1110	0.1117	0.4699	0.5239	0.0342	0.0420	0.2090	0.0935
水塘用水	立方米	-	-	-	-	317,314.88	301,517.77 ²⁹	9,535.60	5,401.20	326,850.48	306,918.97 ²⁹
水塘用水密度	立方米／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.5195	0.5491 ²⁹	0.0322	0.0195	0.1867	0.0779 ²⁹
有機廢棄物重量											
墨盒	公斤	-	-	4.95	2.10	7.70	1.80	30.30	30.07	42.95	33.97
墨盒密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0001	0.0001	0.0000	0.0000
已使用引擎機油	公斤	-	-	-	-	116.87	-	2,440.00 ³⁰	-	2,556.87	-
已使用引擎機油密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0002	-	0.0083	-	0.0015	-
潤滑油	公升	-	-	-	-	834.80 ³¹	20.02	29,040.00	32,400.00	29,874.80	32,420.02
潤滑油密度	公升／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0014	0.0000	0.0982	0.1168	0.0171	0.0082
電池	公斤	4.11	3.97	25.09	31.90	44.80	145.18	-	-	74.00	181.05
電池密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0001	0.0001	0.0003	-	-	0.0000	0.0000
光管	公斤	-	-	36.00	24.00	15.00	8.00	-	-	51.00	32.00
光管密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0001	0.0000	0.0000	0.0000	-	-	0.0000	0.0000
電器與電子產品的廢物	公斤	-	-	-	-	81.00 ³²	1,947.50	-	-	81.00	1,947.50
電器與電子產品的廢物密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0001	0.0035	-	-	0.0000	0.0005

²⁹ 鑑於我們持續提升數據收集的全面性，去年酒店及休閒業務的愉景灣水塘用水量已作出修訂。

³⁰ 已使用引擎機油數據於2024/2025財政年度起獨立收集，此前該數據原屬於潤滑油分類中。此次分類方式的變更導致已使用引擎機油及潤滑油的棄置數據出現相應變化。

³¹ 因潤滑油會待累積一定數量後才安排廢物承辦商收集，酒店及休閒業務中潤滑油棄置量因而增加。

³² 大幅減少主要因去年曾進行一次性棄置處理，而今年已回復至正常營運水平。

業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
		2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024 ^{12, 13}	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024 ¹²	2024/2025	2023/2024 ^{12, 13}
有害廢物回收量											
墨盒	公斤	73.80	83.20	32.95	-	11.87	32.40	2.09 ³³	58.00	120.71	173.60
墨盒密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0002	0.0000	0.0001	-	0.0000	0.0001	0.0000	0.0002	0.0001	0.0000
已使用引擎機油	公斤	-	-	-	-	41.60	36.03	-	-	41.60	36.03
已使用引擎機油密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0001	0.0001	-	-	0.0000	0.0000
潤滑油	公升	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
潤滑油密度	公升／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
電池	公斤	-	-	25.30	34.90	12,805.00 ³⁴	5,561.00	-	-	12,830.30	5,595.90
電池密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0000	0.0001	0.0207	0.0101	-	-	0.0073	0.0014
光管	公斤	-	-	146.31 ³⁵	78.07	104.00	95.50	-	-	250.31	173.57
光管密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	0.0003	0.0001	0.0002	0.0002	-	-	0.0001	0.0000
電器與電子產品的廢物	公斤	326.00 ³⁶	146.00	83.70	110.70	46.00 ³⁸	168.50	-	-	455.70	425.20
電器與電子產品的廢物密度	公斤／業務類型收入(千港元)	0.0011	0.0001	0.0002	0.0002	0.0001	0.0003	-	-	0.0003	0.0001
霓虹燈	公斤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
霓虹燈密度	公斤／業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

33 墨盒棄置量的減少是由於愉景灣城市管理團隊轉用了環保碳粉，暫時不被現有回收公司收集。我們現正積極尋找其他回收方案。

34 電池回收量的增加是由於更換了2021年購置的高爾夫球車電池。該類電池的平均壽命約為三年，因此於2024年開始進行更換，導致回收量上升。

35 此次增加是因為普泉雅居於2024/2025財政年度進行了一次性大規模更換大部分光管所致。

36 物業發展業務電器與電子產品的廢物回收量增加，主要由於辦公室員工於2024/2025財政年度更換電腦及顯示器。這一增加被酒店及休閒業務暫時存放且尚未處理的廢物導致的回收量下降所抵銷。

業務類型		單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
匯報年度			2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024 ^{12, 13}	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024 ¹²	2024/2025	2023/2024 ^{12, 13}
無害廢物棄置量												
紙張 ³⁷	公斤		6,149.33	13,640.18	2,367.70	3,103.19	79,050.91 ³⁸	22,281.49	4,743.97	5,208.48	92,311.90	44,233.34
紙張密度	公斤／業務類型收入(千港元)		0.0203	0.0053	0.0044	0.0056	0.1279	0.0406	0.0160	0.0188	0.0527	0.0112
紙皮	公斤		29.61	50.22	30.00	55.00	29.70	49.60	-	-	89.31	154.82
紙皮密度	公斤／業務類型收入(千港元)		0.0001	0.0000	0.0001	0.0001	0.0000	0.0001	-	-	0.0001	0.0000
塑膠	公斤		936.63 ³⁹	313.55	39.00	311.05	-	-	-	-	975.63	624.60
塑膠密度	公斤／業務類型收入(千港元)		0.0031	0.0001	0.0001	0.0006	-	-	-	-	0.0006	0.0002
金屬及金屬罐	公斤		-	-	- ⁴⁰	316.00	-	-	-	-	-	316.00
金屬及金屬罐密度	公斤／業務類型收入(千港元)		-	-	-	0.0006	-	-	-	-	-	0.0001
木材	公斤		-	-	1,120.00 ⁴⁰	2,788.00	-	-	-	-	1,120.00	2,788.00
木材密度	公斤／業務類型收入(千港元)		-	-	0.0021	0.0050	-	-	-	-	0.0006	0.0007
廚餘	公斤		-	-	-	-	40,616.00 ⁴¹	50,203.00	-	-	40,616.00	50,203.00
廚餘密度	公斤／業務類型收入(千港元)		-	-	-	-	0.0657	0.0914	-	-	0.0232	0.0127
玻璃磚	公斤		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
玻璃磚密度	公斤／業務類型收入(千港元)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
一般廢物 ⁴²	公斤		45,542.57	45,168.59	7,721.40	7,354.80	540,502.36 ⁴³	393,938.00	16,180.00	16,080.00	609,946.33	462,541.39
一般廢物密度	公斤／業務類型收入(千港元)		0.1503	0.0177	0.0145	0.0132	0.8746	0.7174	0.0547	0.0579	0.3484	0.1174

我們以紙張的採購量估算其棄置數量。

紙張廢物的大幅增加，主要是由於TSB為配合疫後營運復常的標準需求而採購了大量紙張。

塑膠棄置量增加，主要是由於中國內地建議項目員工對桶裝水需求增加。本公司正積極研究替代方案，以減少塑膠廢物產生，並提升塑膠回收量。

由於2024/2025財政年度金屬回收增加及節日裝飾規模縮減，金屬及金屬罐和木材的棄置和回收量有所下降。

TSB的廚餘棄置量減少主要源於管理方法改善。廚房會根據當時實際客人人數即場烹煮，同時在相同自助餐設置下服務更多顧客。

一般廢物包括在我們營運管理範圍內產生的廢物。由住戶及租戶直接控制的一般廢物棄置不計入統計範圍內，但我們積極與住戶及租戶合作，減少廢物產生。

一般廢物棄置量增加源於愉景灣高爾夫球會於本財政年度開始採用更全面的方法來量度及記錄一般廢物重量。

業務類型	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量			
		2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024 ^{12, 13}	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024 ¹²	2024/2025	2023/2024 ^{12, 13}		
無害廢物回收量 ⁴⁴													
紙張	公斤	2,799.00	3,169.20	72,642.52	74,895.62	24,605.50	25,053.00	105,420.00	113,472.48	205,467.02	216,590.30		
紙張密度	公斤/業務類型收入(千港元)	0.0092	0.0012	0.1360	0.1344	0.0398	0.0456	0.3565	0.4089	0.1174	0.0550		
紙箱	公斤	46.00	42.00	240.00	240.00 ⁴⁵	7,972.40 ⁴⁶	4,511.80	-	-	8,258.40	4,793.80 ⁴⁵		
紙箱密度	公斤/業務類型收入(千港元)	0.0002	0.0000	0.0004	0.0004	0.0129	0.0082	-	-	0.0047	0.0012 ⁴⁵		
塑膠	公斤	95.66	105.12	16,102.10 ⁴⁷	17,966.18	2,569.70	3,385.50	15,230.20	17,411.01	33,997.66	38,867.81		
塑膠密度	公斤/業務類型收入(千港元)	0.0003	0.0000	0.0302	0.0322	0.0042	0.0062	0.0515	0.0627	0.0194	0.0099		
金屬罐	公斤	62.50	57.00	3,282.70 ⁴⁰	6,566.50	1,620.80	1,396.00	12,886.10	13,230.65	17,852.10	21,250.15		
金屬罐密度	公斤/業務類型收入(千港元)	0.0002	0.0000	0.0061	0.0118	0.0026	0.0025	0.0436	0.0477	0.0102	0.0054		
食油	公升	-	-	-	-	10,129.00	10,287.00	-	-	10,129.00	10,287.00		
食油密度	公升/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0164	0.0187	-	-	0.0058	0.0026		
木材	公斤	-	-	240.00 ⁴⁰	692.00	-	-	6,336.00 ⁴⁸	17,100.00	6,576.00	17,792.00		
木材密度	公斤/業務類型收入(千港元)	-	-	0.0004	0.0012	-	-	0.0214	0.0616	0.0038	0.0045		
廚餘	公斤	-	-	-	-	87,078.50 ⁴⁹	42,370.46	243,360.00 ⁴⁹	187,966.00	330,438.50	230,336.46		
廚餘密度	公斤/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.1409	0.0772	0.8230	0.6774	0.1887	0.0585		
玻璃磚	公斤	9.00	15.00	32,105.00	36,672.60	30,762.80	21,873.50	114,385.00	137,948.06	177,261.80	198,509.16		
玻璃磚密度	公斤/業務類型收入(千港元)	0.0000	0.0000	0.0601	0.0658	0.0498	0.0398	0.3868	0.4971	0.1012	0.0499		
紙包飲品盒	公斤	479.00	408.16 ⁴⁵	659.84 ⁵⁰	395.52 ⁴⁵	-	-	-	-	1,138.84	803.68 ⁴⁵		
紙包飲品盒密度	公斤/業務類型收入(千港元)	0.0016	0.0002	0.0012	0.0007	-	-	-	-	0.0007	0.0002 ⁴⁵		
咖啡渣	公斤	-	-	-	-	460.00	432.00	-	-	460.00	432.00		
咖啡渣密度	公斤/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	0.0007	0.0008	-	-	0.0003	0.0001		
布料	公斤	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
布料密度	公斤/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
金屬	公斤	-	-	300.00 ⁵¹	-	-	-	-	-	300.00	-		
金屬密度	公斤/業務類型收入(千港元)	-	-	0.0006	-	-	-	-	-	0.0002	-		
隱形眼鏡包裝	公斤	-	-	-	-	-	-	8.70	-	8.70	-		
隱形眼鏡包裝密度	公斤/業務類型收入(千港元)	-	-	-	-	-	-	0.0000	-	0.0000	-		
無害廢物分流率 ⁴²	%	6%	6%	92%	91%	20%	19%	96%	96%	51%	57%		

⁴⁴ 物業投資與管理業務下所回收的無害廢物亦包括由我們管理物業之住戶及租戶產生的廢物，以反映物業管理所推行的回收效益。

⁴⁵ 隨著我們提升數據收集的準確性，已修訂紙箱及紙包飲品盒回收數據，並將來自中環大廈與後勤辦公室的數據分開披露。

⁴⁶ 紙箱廢物的大幅增加，主要是由於TSB為配合營運復常後的日常需求而採購了更多物資。

⁴⁷ 塑膠回收量的下降主要由於住戶參與程度降低。

⁴⁸ 過往幾年木材回收量偏高，主要是由於進行了修剪樹木的工作。由於樹木需要時間成長，相關回收量在本年度下降，預計未來幾年亦將維持低水平。

⁴⁹ 廚餘回收量的上升得益於宣傳加強後引致愉景灣居民參與度上升。此外，愉景灣高爾夫球場會於2024年5月及香港大嶼山遊艇會於2024年8月相繼推出新的廚餘回收計劃，進一步提高整體水平。

⁵⁰ 紙包飲品盒回收量因中環大廈的回收參與度上升而增加。

⁵¹ 金屬回收量的上升是由於棄置用於裝飾的金屬架所致。

⁵² 無害廢物分流率按以下公式計算：(被分流的無害廢物總重量(公噸) ÷ 所產生的無害廢物總重量(公噸)) × 100

業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量			
		2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024 ¹³		
僱員總數													
按性別劃分													
男	人數	141	138	64	62	426	401	367	368	998	969		
女	人數	172	173	51	49	356	315	84	82	663	619		
按年齡組別劃分													
30歲以下	人數	34	36	14	14	186	143	42	41	276	234		
30歲至50歲	人數	202	202	59	64	345	327	159	152	765	745		
50歲以上	人數	77	73	42	33	251	246	250	257	620	609		
按僱傭類型劃分													
全職	人數	302	300	108	106	686	640	374	359	1,470	1,405		
兼職	人數	4	5	7	5	67	53	76	90	154	153		
臨時僱員	人數	7	6	-	-	29	23	1	1	37	30		
按地區劃分													
香港	人數	220	215	113	109	505	485	451	450	1,289	1,259		
中國內地	人數	79	86	2	2	-	-	-	-	81	88		
泰國	人數	10	10	-	-	277	231	-	-	287	241		
日本	人數	4	-	-	-	-	-	-	-	4	-		
按職級劃分													
一般員工	人數	178	183	97	92	595	541	411	412	1,281	1,228		
男	人數	71	71	52	47	322	304	336	339	781	761		
女	人數	107	112	45	45	273	237	75	73	500	467		
中級管理層	人數	115	108	18	19	179	165	37	35	349	327		
男	人數	57	55	12	15	97	88	29	27	195	185		
女	人數	58	53	6	4	82	77	8	8	154	142		
高級管理層	人數	17	20	-	-	8	10	3	3	28	33		
男	人數	11	12	-	-	7	9	2	2	20	23		
女	人數	6	8	-	-	1	1	1	1	8	10		
執行董事	人數	3	-	-	-	-	-	-	-	3	-		
男	人數	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-		
女	人數	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-		
殘疾員工	人數	-	-	-	-	4	3	-	-	4	3		

業務類型 匯報年度	單位	物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
		2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024 ¹³
享有產假/待產假的員工	人數	267	264	108	106	570	535	375	360	1,320	1,265
	人數	110	104	61	59	247	252	297	287	715	702
	人數	157	160	47	47	323	283	78	73	605	563
申請產假/待產假的員工	人數	5	7	3	2	6	5	2	5	16	19
	人數	1	3	1	1	3	3	2	3	7	10
	人數	4	4	2	1	3	2	-	2	9	9
僱員流失比率											
按性別劃分											
	%	16.49	25.44	34.92	7.72	26.60	26.47	10.61	10.67	19.73	18.41
按年齡組別劃分											
	%	15.07	32.70	36.00	17.84	25.93	21.85	4.82	20.99	21.06	23.90
30歲以下											
	%	8.57	48.28	64.29	16.67	35.26	29.48	19.28	32.91	30.59	30.87
	%	15.84	28.03	27.64	11.30	25.60	28.42	6.43	11.45	19.21	22.25
	%	18.67	22.54	37.33	8.93	21.33	14.83	9.86	10.04	17.25	13.27
按地區劃分											
香港	%	17.47	34.67	36.04	28.70	19.39	26.04	9.54	12.59	17.03	23.14
中國內地	%	12.12	14.86	-	-	-	-	-	-	11.83	3.75
泰國	%	10.00	40.00	-	-	39.76	31.39	-	-	38.64	31.85
日本	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
健康及安全											
因工作關係而死亡人數	人數	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職業病	人數	1	3	-	1	17	19	-	15	18	38
因工作關係而損失日數	日數	8.50	10.00	0.00	0.50	742.00	504.00	367.00	522.00	1,117.50	1,036.50
承辦商因工作關係而死亡人數	人數	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦商因工作關係而損失日數	日數	-	-	-	3.00	-	-	766.00 ¹³	467.00	766.00	470.00
培訓及發展											
按性別劃分的僱員受訓百分比											
	%	81.16	82.96	63.93	71.19	77.13	81.32	73.65	72.73	75.66	77.96
按職級劃分的僱員受訓百分比											
	%	94.51	87.27	72.34	74.47	79.10	88.49	80.77	83.56	83.00	86.32
一般員工											
	%	90.53	85.55	62.22	68.97	70.66	81.37	72.46	72.27	73.58	78.24
	%	85.84	84.11	94.44	89.47	97.75	90.32	97.30	97.14	93.64	88.77
	%	85.00	90.00	-	-	100.00	98.04	100.00	100.00	90.32	95.95
高級管理層及執行董事											

53 因工傷而導致的承辦商損失工作日上升，與2024/25財政年度裝修項目的增多有關，該年度共有三個項目，而2023/24財政年度則僅有一個。

業務類型		物業發展		物業投資及管理		酒店及休閒業務		愉景灣城市管理及交通服務		總量	
匯報年度	單位	2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024 ¹³	2024/2025	2023/2024	2024/2025	2023/2024 ¹³
按地區劃分的僱員受訓百分比											
香港	%	91.82	86.51	64.60	70.64	51.29	64.12	62.31	59.78	63.23	66.96
中國內地	%	73.42	73.26	0.00	-	-	-	-	-	71.60	71.59
泰國	%	70.00	70.00	-	-	100.00	100.00	-	-	98.95	98.76
日本	%	0.00	-	-	-	-	-	-	-	0.00	-
按性別劃分的僱員受訓平均時數											
男	時數	10.59	9.79	9.39	11.12	39.21	34.09	14.88	17.87	24.54	23.36
女	時數	10.75	11.84	8.57	8.66	46.64	28.83	14.59	30.27	28.81	22.52
按職級劃分的僱員受訓平均時數											
一般員工	時數	9.17	8.21	4.62	5.68	28.18	22.05	9.88	13.43	17.72	15.77
中級管理層	時數	9.79	10.81	13.44	14.53	47.86	37.95	20.95	33.22	30.76	25.62
高級管理層及執行董事	時數	9.80	11.19	-	-	25.69	42.79	29.42	29.17	15.80	33.70
按地區劃分的僱員受訓平均時數											
香港	時數	12.78	13.48	9.01	10.00	12.08	16.38	14.82	20.68	12.92	16.53
中國內地	時數	3.16	3.77	0.00	-	-	-	-	-	3.16	3.77
泰國	時數	12.50	7.93	-	-	71.18	52.34	-	-	69.73	51.03
日本	時數	0.00	-	-	-	-	-	-	-	0.00	-
培訓投入金額	港元等值	255,903.77	205,944.75	64,787.66	63,003.81	371,010.79	511,893.60	410,256.15	455,013.86	1,101,958.37	1,235,856.01
按獲關於服務的投訴											
與服務相關的投訴數目	個案數目	3	12	44	36	483	452	257	777	787	1,277
供應商總數量											
香港	個	7	221	-	-	-	-	-	-	7	221
中國內地	個	248	155	-	5	-	-	-	-	248	160
泰國	個	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
日本	個	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其他	個	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
綠色採購總量											
綠色採購金額	港元等值	45,265,881.91 ¹⁴	12,382,469.46	18,201.00	2,000.00	3,819,002.67	5,786,124.83	1,874,581.50	2,818,000.00	50,977,667.08	20,988,594.29
因健康或安全問題而回收的產品											
產品回收	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
社區貢獻											
物資資助及捐款	港元等值	2,297,426.90	2,169,376.50	40,000.00	53,840.00	498,031.00	139,821.75	679,020.08	1,415,541.21	3,514,477.98	3,778,579.46
義工服務時數	時數	66.00	255.00	-	-	114.50	19.00	928.00	1,020.00	1,108.50	1,294.00

54 綠色採購開支的增加，主要是為配合本集團於香港正在進行的建築項目之需求。

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》的內容索引

層面	香港交易所關 鍵績效 指標	描述	章節	頁數
A. 環境				
A1排放物	A1	一般披露	守護環境	23-43
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	守護環境 績效數據一覽表	23-43; 72-78
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫 室氣體排放量及密度	守護環境 績效數據一覽表	23-43; 72-78
	A1.3	所產生有害廢物總量及密度	廢物管理 績效數據一覽表	34-36; 72-78
	A1.4	所產生無害廢物總量及密度	廢物管理 績效數據一覽表	34-36; 72-78
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這 些目標所採取的步驟	守護環境	23-43
	A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法，描 述所訂立的減廢目標及為達到這些目 標所採取的步驟	廢物管理	34-36
A2資源使用資源 使用	A2	一般披露	節約資源	25-31
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總 耗量及密度	節約資源 績效數據一覽表	25-31; 72-78
	A2.2	總耗水量及密度	用水 績效數據一覽表	30-31; 72-78
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為 達到這些目標所採取的步驟	節約資源	25-31
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題， 以及所訂立的用水效益目標及為達到 這些目標所採取的步驟	節約資源	30-31
	A2.5	製成品所用包裝材料總量(以噸計算) 及(如適用)每生產單位佔量	基於香港興業國際的業務類 型，包裝物料並非本集團的重 大指標。	—

層面	香港交易所關 鍵績效 指標	描述	章節	頁數
A3環境及天然資源	A3	一般披露	節約資源	25-31
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	節約資源	25-31
A4氣候變化	A4	一般披露	我們的氣候應變力	38-43
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	我們的氣候應變力	38-43
B. 社會				
B1僱傭	B1	一般披露	關懷員工	45-53
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	績效數據一覽表	79-81
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	績效數據一覽表	79-81
B2健康與安全	B2	一般披露	員工健康與安全	47-48
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	過去三年我們沒有任何與工作相關的死亡事故。	—
	B2.2	因工傷損失工作日數	績效數據一覽表	79-81
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察的方法	員工健康與安全	47-48
B3發展及培訓	B3	一般披露	關懷員工	45-53
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	績效數據一覽表	79-81
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	績效數據一覽表	79-81

層面	香港交易所關鍵績效指標	描述	章節	頁數
B4勞工準則	B4	一般披露	關懷員工	45-53
	B4.1	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	吸引及挽留人才	49-53
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	吸引及挽留人才	49-53
B5供應鏈管理	B5	一般披露	負責任的供應鏈管理	63
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	績效數據一覽表	81
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關慣例的執行及監察方法	負責任的供應鏈管理	63
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	負責任的供應鏈管理	63
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	負責任的供應鏈管理	63

層面	香港交易所關 鍵績效 指標	描述	章節	頁數
B6產品責任	B6	一般披露	責任營運	55-63
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	品質保證及客戶滿意度 績效數據一覽表	60-61 79-81
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	品質保證及客戶滿意度 績效數據一覽表	60-61 79-81
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	知識產權	59
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	品質保證及客戶滿意度	60-61
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	資料私隱	58
B7反貪污	B7	一般披露	反貪污和洗黑錢	57
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	於報告期間內並未有關於集團或集團員工的已審結貪污案件。	—
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反貪污和洗黑錢	57
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	反貪污和洗黑錢	57
B8社區投資	B8	一般披露	關懷社區	65-71
	B8.1	專注貢獻範疇	關懷社區	65-71
	B8.2	專注範疇所動用資源	績效數據一覽表	79-81

可持續發展承諾和 政策索引

為了充分解決行業和市場中的特定環境、社會及管治問題，我們就相關特定議題制定詳盡的集團內部政策，以符合當地政策和法律，政策包括但不限於：

環境		
內部政策	- 可持續發展政策 - 氣候變化政策 - 環保政策 - 綠色採購政策 - 在施工階段控制環境排放和鼓勵節能的项目管理指引 - 由業務部門設立的其他個別指引，以規管環保措施，例如污水排放、化學廢物處理及空氣污染控制等	
現行法例	香港： - 第104章《渡輪服務條例》 - 第311章《空氣污染管制條例》 - 第354章《廢物處置條例》 - 第358章《水污染管制條例》 - 第374章《道路交通條例》 - 第400章《噪音管制條例》 - 第403章《保護臭氧層條例》 - 第499章《環境影響評估條例》 - 第595章《有毒化學品管制條例》 - 第598章《能源效益（產品標籤）條例》 - 第603章《產品環保責任條例》 - 第610章《建築物能源效益條例》 - 第611章《汽車引擎空轉（定額罰款）條例》 泰國： - 國家環境品質提高和保護法案	中國內地： - 中華人民共和國環境保護法 - 中華人民共和國環境影響評價法 - 中華人民共和國環境噪聲污染防治法 - 中華人民共和國污染法 - 中華人民共和國大氣污染防治法 - 中華人民共和國海洋環境保護法 - 中華人民共和國節約能源法 - 中華人民共和國固體廢物污染環境防治法 - 排污單位自行監測技術指南總則（HJ 819-2017） - 工業企業廠界環境噪聲排放標準（GB12348-2008） - 污水綜合排放標準（DB31/199-2018）

員工福利和福利；防止童工和強迫勞動

內部政策	• 可持續發展政策 • 員工手冊 • 員工行為準則 • 集團人力資源政策 • 企業文化政策
現行法例	香港： • 第57章《僱傭條例》 • 第112章《稅務條例》 • 第282章《僱員補償條例》 • 第480章《性別歧視條例》 • 第485章《強制性公積金計劃條例》 • 第487章《殘疾歧視條例》 • 第527章《家庭崗位歧視條例》 • 第602章《種族歧視條例》 • 第608章《最低工資條例》 中國內地： • 中華人民共和國勞動法 • 中華人民共和國勞動合同法 • 中華人民共和國社會保險法 • 第174號令《國務院關於修改〈國務院關於職工工作時間的規定〉的決定》 • 第513號令《國務院關於修改〈全國年節及紀念日放假辦法〉的決定》 泰國： • 勞工保護法案
職業健康與安全	
內部政策	• 集團職業安全與健康政策 • 可持續發展政策
現行法例	香港： • 第59章《工廠及工業經營條例》 • 第95章《消防條例》 • 第509章《職業安全及健康條例》 中國內地： • 中華人民共和國職業病防治法 • 中華人民共和國安全生產法 泰國： • 勞動控制法案 • 職業安全、職業健康和環境法案

服務及產品責任		
內部政策	• 可持續發展政策 • 反欺詐政策 • 舉報政策 • 供應商行為準則 • 採購政策 • 招標政策 • 私隱政策聲明及免責聲明（見官方網站） • 《物業管理系統中環保採購跟蹤系統使用指南》 • 《挑選材料和產品的環保要求指引》	
現行法例	保護個人資料： • 香港法例第486章《個人資料（私隱）條例》 • 中華人民共和國網路安全法 • 中華人民共和國消費者權益保護法 • 泰國消費者保護法案 知識產權： • 香港法例第514章《專利條例》 • 中華人民共和國商標法 • 泰國專利法案	不同業務相關的服務與產品： 香港： • 第26章《貨品售賣條例》 • 第104章《渡輪服務條例》 • 第374章《道路交通條例》 • 第456章《消費品安全條例》 • 第520章《愉景灣隧道及連接道路條例》 • 第621章《一手住宅物業銷售條例》
反貪污		
內部政策	• 可持續發展政策 • 員工手冊 • 員工行為準則	
現行法例	香港： • 第201章《防止賄賂條例》 中國內地： • 中華人民共和國刑法	泰國： • 民商法典 • 刑法

可持續發展目標索引

以下索引旨在通過披露香港興業國際在今年度確定的相關可持續發展目標中所關注的具體目標和指標，旨在提高我們對聯合國可持續發展目標的持續承諾的透明度，以響應對聯合國可持續發展目標的緊急呼籲行動。

策略範圍	可持續發展目標	
環境		SDG 3.9：大幅減少危險化學品以及空氣、水和土壤污染導致的死亡和患病人數
人力資本及社區		SDG 4.4 大幅增加掌握就業、體面工作和創業所需相關技能，包括技術性和職業性技能的青年和成年人數
		SDG 4.5 消除教育中的性別差距，確保殘疾人士、土著居民和處境脆弱兒童等弱勢群體能夠平等接受各級教育和職業培訓
		SDG 4.7 確保所有學習者都掌握可持續發展所需的知識和技能，具體做法包括開展可持續發展、可持續生活方式、人權和性別平等方面的教育、弘揚和平和非暴力文化、提升全球公民意識，以及肯定文化多樣性和文化對可持續發展的貢獻
人力資本		SDG 5.1 停止對所有婦女及女童的各種歧視 SDG 5.5 確保婦女全面有效地參與政治、經濟及公共生活，並享有平等的領導地位
環境		SDG 6.4：所有行業大幅提高用水效率，確保可持續取用和供應淡水，以解決缺水問題，大幅減少缺水人數 SDG 6.5：在各級別及在適當情況下進行跨境合作，實施水資源綜合管理

策略範圍	可持續發展目標
環境  7 經濟通用的 清潔能源	SDG 7.3： 全球能源效益提高一倍 SDG 7.a： 加強國際合作，促進獲取潔淨能源的研究和技術，包括可再生能源、能源效益，以及先進和更清潔的化石燃料技術，並促進對能源基礎設施和潔淨能源技術的投資
環境、人力資本 及產品責任  8 體面工作和 經濟增長	SDG 8.2： 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業，實現更高水準的經濟生產力 SDG 8.3： 促進以發展為導向的政策，支援生產活動、體面就業、創業精神、創造力和創新；鼓勵微型和中小型企業通過獲取金融服務等方式實現正規化並成長壯大 SDG 8.5： 所有男女，包括青年和殘疾人實現充分和有生產力的就業，有體面工作，並做到同工同酬 SDG 8.8： 保護勞工權利，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工
環境及產品責任  9 產業、創新 與基礎設施	SDG 9.1： 發展優質、可靠、可持續和有抵禦災害能力的基礎設施，包括區域和跨境基礎設施，以支持經濟發展和提升人類福祉，重點是人人可負擔得起並公平利用上述基礎設施
環境、人力資本、 社區及產品責任  11 可持續城市 及社區	SDG 11.2： 向所有人提供安全、負擔得起的、易於利用、可持續的交通運輸系統，改善道路安全，特別是擴大公共交通，特別關注弱勢社群、婦女、兒童、殘疾人士和長者的需要 SDG 11.3： 提升全球各國可持續人居規劃和管理的能力，鼓勵公眾參與，促進城市化的包容性和可持續發展 SDG 11.4： 進一步努力保護和捍衛世界文化和自然遺產 SDG 11.5： 大幅減少包括水災在內的各種災害造成的死亡人數和受災人數，顯著降低與全球國內生產總值相關的直接經濟損失，重點保護貧困人口和弱勢社群

策略範圍	可持續發展目標	
環境、社區及價值鏈		SDG 12.2：實現自然資源的可持續管理和高效利用 SDG 12.3：將零售和消費層面上的全球人均糧食浪費減半，減少生產和供應鏈上的糧食損失，包括收穫後的損失 SDG 12.5：通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物產生 SDG 12.6：鼓勵各個公司，特別是大公司和跨國公司，採用可持續的做法，並將可持續性資訊納入各自報告週期 SDG 12.7：根據國家政策和優先事項，推行可持續的公共採購做法 SDG 12.8：確保各國人民都能獲取可持續發展資訊與意識，以及與自然和諧共處的生活方式
環境		SDG 13.1：加強各國抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力 SDG 13.3：加強氣候變化減緩、適應、減少影響和早期預警等方面的教育和宣傳，加強人員和機構在此方面的能力
環境		SDG 15.5：取緊急且大規模的行動，減少自然棲息地的破壞，以及遏止生物多樣性喪失，並在2020年前，保護及預防瀕危物種滅絕。
價值鏈		SDG 16.6：建立有效、負責任和透明的機構 SDG 16.b：推動和實施非歧視性法律和政策以促進可持續發展
社區		SDG 17.17：以夥伴的經驗和資源策略為基礎，鼓勵和促進有效的公共、公私營合作和民間社會的夥伴關係

HKRI

香港興業國際集團有限公司
HKR International Limited

股份代號：00480

We Create A Lifestyle

www.hkri.com

香港干諾道中168號
信德中心招商局大廈23樓